



---

Responsabile del procedimento: MUSURACA PAMELA

**Oggetto:** Avviso di selezione interna per la progressione verticale, anno 2022, del personale interno. Nomina Commissione giudicatrice e Segretario verbalizzante per i profili di "Esecutore Amministrativo" – Cat. Giuridica B, pos. Economica B1 (n. 2 posti) e di "Istruttore Amministrativo" – Cat. Giuridica C, pos. Economica C1 (n. 5 posti), a tempo pieno ed indeterminato.

### La Dirigente del Settore I

**Visti:**

- la Delibera Consiliare n. 66 del 14/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2022-2024;
- la Delibera Consiliare n. 67 del 14/07/2022 ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs n. 118/2011 e s.m.s.) e dei relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 recante "Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022", così come modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 431 del 10.11.2022;
- il Regolamento comunale "per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzioni" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, da ultimo modificato con D.G.C. n. 331 del 06/09/2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2022 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2022, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 184/2022 recante "Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma. Modifiche ed integrazioni alla D.G.C. n. 83 del 08.03.2022";
- il "Regolamento per le progressioni Verticali" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 9.08.2021;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Considerato che:**

1. nello specifico e per quanto qui rileva, nella suddetta Programmazione è prevista una procedura per la progressione verticale del personale interno per la copertura, nell’anno 2022, di n. 2 (due) posti di “Esecutore Amministrativo”, cat. giuridica B - posizione economica B1 ;
2. la determinazione n. 1948 del 03.11.2022 approvava lo schema di avviso di selezione interna per la progressione verticale per l’anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 2 (due) posti di “Esecutore Amministrativo”, cat. giuridica B - posizione economica B1;
3. nella suddetta Programmazione è prevista, inoltre, una procedura per la progressione verticale del personale interno per la copertura, nell’anno 2022, di n. 5 (cinque) posti di “Istruttore Amministrativo” , cat. giuridica C, posizione economica C1;
4. la determinazione n. 1947 del 03.11.2022, approvava lo schema di avviso di selezione interna per la progressione verticale per l’anno 2022 del personale interno per la copertura di n. 5 (cinque) posti di “Istruttore Amministrativo”, cat. giuridica C, posizione economica C1;
5. la scadenza degli Avvisi per le progressioni verticali in oggetto, approvati con le richiamate determinazioni, veniva fissata per il **05.12.2022**;

**Viste** le relate di pubblicazione, agli atti d’ufficio, degli atti n. 5658 e n. 5657 con cui si attesta l’avvenuta pubblicazione degli Avvisi di progressione verticale, all’Albo Pretorio Comunale, per il termine previsto;

**Stante** la necessità, per il proseguo della procedura di selezione, di nominare la competente Commissione giudicatrice e, a *latere* della stessa, il Segretario verbalizzante;

**Dato atto** che la commissione, in prima seduta, dovrà stabilire le specifiche modalità di attribuzione dei singoli punteggi;

**Atteso che** le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 24 del 27.06.2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore I – Affari Generali e Servizi trasversali all’Ente – alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di settore” come definiti dall’art. 107 del TUEL;

**Ritenuto** che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

**Visti:**

- il D. Lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D. Lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell’Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per le Progressioni Verticali;

- D.P.R.N. n. 487/1994, art. 9, comma 2 (Commissioni esaminatrici);
- D. Lgs. 198/2006;

## DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. **di nominare**, come segue, la Commissione giudicatrice per la Progressione Verticale per i profili di "Esecutore Amministrativo" – Cat. Giuridica B, pos. Economica B1 (n. 2 posti) e di "Istruttore Amministrativo" – Cat. Giuridica C, pos. Economica C1 (n. 5 posti), a tempo pieno ed indeterminato, per l'anno 2022, del personale interno:

RUOLO	NOMINATIVO	QUALIFICA
<b>Presidente</b>	<i>Dott. Tiziano Zampaglione</i>	Posizione Organizzativa "Servizio Gare e Contratti" – Settore 1 "Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente"
<b>Componente</b>	<i>Dott.ssa Emanuela Decima</i>	Posizione Organizzativa "Servizio Risorse Umane" - Settore 1 "Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente"
<b>Componente</b>	<i>Dott.ssa Monica Stirparo</i>	Istruttore Direttivo Amministrativo - Settore 1 "Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente"
<b>Segretario verbalizzante</b>	<i>Dott. Antonio Federico</i>	Posizione Organizzativa Settore 7 "Polizia Locale"

2. **di riservarsi** un successivo eventuale provvedimento per la nomina di uno o più commissari supplenti, per casi di necessità imprevedibile che impediscano la partecipazione dei commissari sopra nominati ad una o più sedute della Commissione;
3. **di dare atto che** la Commissione, in prima seduta, dovrà stabilire le specifiche modalità di attribuzione dei singoli punteggi e che i lavori della stessa saranno svolti, preferibilmente, durante il normale orario di lavoro;
4. **di dare atto, altresì, che** non trattandosi di concorso ai sensi dell'art. 3 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, bensì di "procedura comparativa", ai sensi della Legge n. 113/2021 del 6/08/2021, di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, non è previsto alcun onere a carico dell'Ente;
5. **di dare atto, inoltre, che** gli incarichi di Presidente e di Componente della Commissione giudicatrice, vengono conferiti in ragione dell'ufficio pubblico ricoperto dai dipendenti presso l'Ente e che eventuali prestazioni di lavoro straordinario verranno remunerate, per i soli componenti appartenenti al comparto;
6. **di trasmettere** il presente provvedimento per opportuna conoscenza e quanto di competenza ai componenti della Commissione ivi nominata;
7. **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la *Dott.ssa Musuraca Pamela*;
8. **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

9. **di attestare** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2020 s.m.i;
10. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 15/12/2022

**Il Dirigente**  
*f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## **Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
*f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo*

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 16/12/2022 registrata al n° 6498 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 16/12/2022

**Il Responsabile dell'Albo pretorio**

*f.to Dott. Antonio Nicoletta*