



Responsabile del procedimento: GALEA ALESSANDRA

Oggetto: Settore 5 "Manutenzioni e Servizi Tecnici". Conferimento incarico di Posizione Organizzativa "Servizio 5.1 Manutenzioni" al dipendente Ing. Francesco Ciccopiedi.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'art. 13 del CCNL 2016-2018 del Comparto delle Funzioni Locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 del medesimo CCNL 2016-2018 demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa e, tenendo conto, anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- con le Deliberazioni di Giunta Comunale n.122/2022 e n. 196/2022 è stato approvato il nuovo "Regolamento Comunale per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi", definendo pertanto, la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico di responsabile ed i criteri per la valutazione della prestazione;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 dell'8.3.2022 recante: "Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma. Atto di indirizzo in materia di assegnazione", con cui è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente;

Vista, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 184 del 12.05.2022 con la quale sono state apportate modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione di G.C. n. 83 dell'8.3.2022;

Rilevato che l'articolazione in Servizi/Uffici dell'organizzazione dell'Ente, comporta, al fine della realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con possibile rappresentanza anche all'esterno, relativamente ai provvedimenti e ai servizi erogati;

Constatato, altresì, che il modello organizzativo delineato a livello di macrostruttura si ispira ad una tendenziale coincidenza, fatte salve deroghe, fra la titolarità dei servizi e la titolarità delle posizioni organizzative e tende quindi ad ampliare il livello di raccordo fra personale e dirigenza;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 12.5.2022 con cui è stata approvata la nuova Area delle Posizioni Organizzative del Comune di Crotone;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 dell'1.6.2022 con la quale è stata approvata la graduazione delle Posizioni Organizzative;

Preso atto delle declaratorie delle complessive 18 Posizioni Organizzative con le relative graduazioni previste nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 12 maggio 2022;

Rilevato che, nello specifico, per il Servizio 5.1 – Manutenzioni, con la deliberazione di G.C. n. 223/2022 è stata istituita una posizione organizzativa alla quale - ai fini della retribuzione di posizione e di risultato - sono stati assegnati 42 punti ed è stata prevista la corresponsione di una indennità di posizione pari ad €. 6.500,00 annui lordi;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 14.7.2022 con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024 (art. 170, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii.);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 14.7.2022 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss. mm. e ii.;

Visto il Decreto Sindacale n. 15 dell'11.3.2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 5 "Manutenzioni e Servizi Tecnici" al sottoscritto ed, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di Settore" come definita dall'art. 107 del T.U.E.L.;

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 1065 del 28.6.2022 è stato approvato lo schema di avviso per il conferimento di n. 2 incarichi di Posizione Organizzativa prevista dall'art. 13, comma 1, lettera a) del CCNL 2016-2018, per il Settore 5 – Manutenzioni e Servizi Tecnici, per i servizi di seguito indicati:

- Servizio 5.1 Manutenzioni
- Servizio 5.2. Servizi Tecnici

Rilevato che detto Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per giorni 10 (dieci) a far data dal 29.6.2022 e che, entro il termine stabilito dal citato Avviso, per il Servizio 5.1 – Manutenzioni sono pervenute n. 3 candidature;

Richiamati gli esiti della valutazione comparativa delle candidature, come risultanti da appositi verbali datati 14 luglio 2022 e 18 luglio 2022, depositati agli atti d'Ufficio;

Rilevato che dalle risultanze della procedura selettiva, verificati i requisiti di partecipazione alla stessa e valutate le competenze possedute dai candidati rispetto ai requisiti del ruolo da rivestire, il dipendente

Ciccopiedi Francesco (avendo svolto attività di programmazione, progettazione, direzione lavori e collaudo di lavori stradali; edilizi; di difesa del suolo; fognature; su strutture cimiteriali) è stato individuato quale soggetto maggiormente in possesso della professionalità richiesta per l'affidamento dell'incarico di cui al presente provvedimento, rispetto alle funzioni da assolvere ed al ruolo da ricoprire, nonché dei requisiti individuali e generali di accesso previsti dal "Regolamento Comunale per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 5.4.2022;

Ritenuto, alla luce della predetta istruttoria e per le motivazioni sopra esposte, di dover procedere al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al dipendente Ciccopiedi Francesco e di poter assegnare allo stesso le funzioni direttive, di natura gestionale, con attribuzione di possibili gradi di autonomia in relazione anche all'ampiezza della eventuale delega, nell'ambito di apposite direttive ed indirizzi della dirigenza. In particolare competono principalmente:

1. la responsabilità gestionale dell'attività del servizio e/o degli uffici di preposizione;
2. la responsabilità gestionale dei dipendenti del servizio e/o degli uffici di preposizione;
3. l'adozione di certificazioni, attestazioni, autenticazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza;
4. la responsabilità dei procedimenti;

Competono, inoltre, allo stesso anche le eventuali funzioni delegate di cui all'articolo 17, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che devono essere debitamente motivate ed assumere il carattere di temporaneità e dell'urgenza:

Ritenuto, altresì, che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento delle Posizioni Organizzative;
- i contratti collettivi nazionali e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato:

1. Di attribuire l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore 5 – Manutenzioni e Servizi Tecnici – *Servizio 5.1 Manutenzioni* al dipendente Ing. Francesco Ciccopiedi per la durata di anni uno, prorogabile, con decorrenza dall'1 agosto 2022;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Comunale dell'Area delle Posizioni Organizzative, in base alla graduazione attribuita a detta posizione, all'incaricato di tale posizione sarà corrisposta una retribuzione di posizione pari ad €. 6.500,00 annui lordi, suddivisi per tredici mensilità, oltre ad una retribuzione annua di risultato nella misura di max 15% della retribuzione a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati ed agli indicatori individuati nei limiti delle risorse disponibili ai sensi della contrattazione decentrata vigente;

3. di impegnare la somma complessiva di €. 6.500,00, da corrisponderci su tredici mensilità, quale indennità di posizione di cui €. 2.708,33 sul capitolo 15141 del bilancio 2022 ed €. 3.791,67 sul capitolo 15141 del bilancio 2023, impegni come apposti con parere contabile;
4. di impegnare la somma complessiva di €. 975,00 quale indennità di risultato, stabilita nella misura del 15% della retribuzione di posizione, che verrà riconosciuta in base alla valutazione annuale e agli obiettivi raggiunti, da corrisponderci in un'unica soluzione, di cui €. 406,25 sul capitolo 15141 del Bilancio 2022 ed €. 568,75 sul capitolo 15141 del Bilancio 2023, impegni come apposti con parere contabile;
5. di notificare il presente atto al dipendente ing. Francesco Ciccopiedi ed agli altri dipendenti che hanno presentato la propria candidatura;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000, il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
7. di dare atto che responsabile del procedimento ex art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è la dipendente Alessandra Galea;
8. di dare atto, altresì, che non sussistono nei confronti dello scrivente e del responsabile del procedimento, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6-bis della legge 241/1990 e dell'art. 6, comma 2, D.P.R. 62/2013, rispetto all'adozione del presente atto;
9. di attestare l'obbligatorietà della spesa, ai sensi delle Deliberazioni della Corte dei Conti, Settore Controllo Calabria, n. 138/2018 e n. 85/2020 in quanto derivantedall'applicazione di istituti contrattualmente previsti dal CCNL;
10. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
11. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato ed al Servizio Risorse Umane che provvederà all'aggiornamento della posizione del dipendente e alla pubblicazione del curriculum vitae del dipendente nonchè a tutti gli altri adempimenti di competenza.

La presente determinazione, il cui testo sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Crotone, lì 01/08/2022

Il Dirigente
f.to Ing. Salvatore Gangemi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Ing. Salvatore Gangemi

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

IMPEGNI ASSUNTI

| Titolo | | Missione | | Capitolo | Esercizio |
|----------------|--------------------|------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 1.01.01.02.999 | | 1.11 | | 15141 | 2022 |
| Impegno Provv. | Impegno Definitivo | Importo | Tipologia Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-Impegno |
| 0 | N. 764 | € 2.708,33 | Impegno | N. 0 | € 0,00 |

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI POSIZIONE ING. FRANCESCO CICCOPIEDI ANNO 2022

| Titolo | | Missione | | Capitolo | Esercizio |
|----------------|--------------------|------------|-------------------|-------------|---------------------|
| 1.01.01.02.999 | | 1.11 | | 15141 | 2023 |
| Impegno Provv. | Impegno Definitivo | Importo | Tipologia Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-Impegno |
| 0 | N. 21 | € 3.791,67 | Impegno | N. 0 | € 0,00 |

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI POSIZIONE ING. FRANCESCO CICCOPIEDI ANNO 2023

| Titolo | | Missione | | Capitolo | Esercizio |
|----------------|--------------------|----------|-------------------|-------------|---------------------|
| 1.01.01.02.999 | | 1.11 | | 15141 | 2022 |
| Impegno Provv. | Impegno Definitivo | Importo | Tipologia Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-Impegno |
| 0 | N. 765 | € 406,25 | Impegno | N. 0 | € 0,00 |

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI RISULTATO ING. FRANCESCO CICCOPEDI ANNO 2022

| Titolo | | Missione | | Capitolo | Esercizio |
|----------------|--------------------|----------|-------------------|-------------|---------------------|
| 1.01.01.02.999 | | 1.11 | | 15141 | 2023 |
| Impegno Provv. | Impegno Definitivo | Importo | Tipologia Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-Impegno |
| 0 | N. 22 | € 568,75 | Impegno | N. 0 | € 0,00 |

Descrizione Creditore

DIVERSI FORNITORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI RISULTATO ING. FRANCESCO CICCOPEDI ANNO 2022

Crotone lì, 01/08/2022

Il dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

