

**Stampa Intero Modello in data : 20/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2018														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 2670 - CROTONE																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CATANZARO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,55	0,99	0,87	64.654	98.349	84.289	12.784	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	2	5,02	3,32	3,12	572.864	332.943	271.757	115.258	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28	30	23	27,61	28,51	26,42	1.090.863	1.088.616	1.017.237	37.092	9.534	37.330
<b>CATEGORIA C</b>	112	112	108	112,7	111,03	107,52	3.294.779	3.057.940	3.392.902	9.289	5.290	86.186
<b>CATEGORIA B</b>	108	105	99	112,9	105,33	101,62	2.662.962	2.397.173	2.583.322	25.457	17.307	89.352
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	4	4	4	81.647	78.771	91.023	563	563	2.844
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	12	12	12	3,12	7	7,05	128.662	213.131	221.833	0	0	4.561
<b>Totale</b>	269	268	249	265,9	260,18	250,61	7.896.431	7.266.923	7.662.363	200.443	32.694	220.273
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.049.745</b>	<b>2.650.429</b>	<b>2.987.537</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>10.946.176</b>	<b>9.917.352</b>	<b>10.649.900</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,55	0,99	0,87	94.309	99.259	97.163	48.433	47.820	47.146	45.876	51.439	50.017	0	0	0	23.244	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5,02	3,32	3,12	91.126	100.309	86.962	44.610	45.789	46.048	46.516	54.520	40.914	0	0	0	22.952	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	27,61	28,51	26,42	38.171	37.853	37.094	28.949	29.347	29.526	9.222	8.505	7.568	684	334	1.406	659	0	7
<b>CATEGORIA C</b>	112,7	111,03	107,52	29.151	27.493	30.754	23.758	23.760	24.649	5.393	3.733	6.105	82	48	768	0	0	34
<b>CATEGORIA B</b>	112,9	105,33	101,62	23.362	22.594	24.541	19.641	19.823	20.358	3.722	2.770	4.183	225	164	816	0	0	63
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	20.271	19.552	22.045	18.018	18.269	18.967	2.253	1.284	3.078	141	141	702	0	0	10
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,12	7	7,05	41.205	30.447	30.822	34.905	23.484	23.566	6.300	6.964	7.256	0	0	647	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>265,9</b>	<b>260,18</b>	<b>250,61</b>	<b>28.942</b>	<b>27.805</b>	<b>29.695</b>	<b>23.038</b>	<b>23.059</b>	<b>23.646</b>	<b>5.905</b>	<b>4.745</b>	<b>6.050</b>	<b>203</b>	<b>126</b>	<b>838</b>	<b>550</b>	<b>0</b>	<b>41</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	10	12	13	0	0	0	2	1	7
DIRIGENTI	4	4	2	35,75	77,25	221,5	15	3,5	0	0,25	0,5	0
CATEGORIA D	28	30	23	27,93	30,97	43,74	9,04	6,97	23,09	10,29	15,57	5,09
CATEGORIA C	112	112	108	33,71	32,82	46,69	9,37	11,47	18,6	5,38	6,73	7,01
CATEGORIA B	108	105	99	33,2	33,93	35,44	12,73	11,59	8,66	5,27	6,35	8,95
CATEGORIA A	4	4	4	32,5	29,5	42,5	20,5	47,5	42	3,5	4,5	4
RESTANTE PERSONALE	12	12	12	9,67	14,5	23,42	0,42	1,17	0,17	0	1	3
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>269</b>	<b>268</b>	<b>249</b>	<b>31,75</b>	<b>32,76</b>	<b>42,02</b>	<b>10,5</b>	<b>10,93</b>	<b>14,33</b>	<b>5,49</b>	<b>7,17</b>	<b>7,31</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2019 01:02:49  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0,41	0,14	3,47	Retribuzioni, codice P015	10.039	3.293	93.638	valore medio	24.485	23.521	26.985
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	42.106	0	0	valore medio	21.053	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6135980	7648731	0	
Totale T13	1526383			
Assegno T14	91801			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>7754164</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	126914	99957	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	20860	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	46892	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	93638	293549	0	determinato piu personale di staff art. 90 TUEL indicato in tabella 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2104445	2121528	0	il dato SIOPE comprende gli oneri degli amministratori e componenti OIV
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	663943	636825	0	il dato SIOPE comprende l'IRAP sugli amministratori, consiglieri, componenti OIV

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	9000	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10743104</b>	<b>10877342</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	99156	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10643948</b>	<b>10877342</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00279040794

Codice Fiscale : 81000250795

Telefono : 0962921111

Fax : 0962921257

Email : sperliteresa@comune.crotone.it

Via : PIAZZA DELLA RESISTENZA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 8800

Città : CROTONE

Provincia : KR

Codice Catastale : D122

Popolazione residente : 63941

Superficie(Kmq) : 182

Indirizzo pagina web dell'ente :

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SPERLI'	TERESA	0962921430		sperliteresa@comune.crotone.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	11153
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	24
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	12
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	338052
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10459842

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
AGOSTINO	MARINA	studioagostino.m@libero.it
ARMOCIDA	NICOLA	nicolaarmocida@gmail.com
SANTORO	FRANCO	studiosantoro@tiscali.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	.26
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	34
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9066</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	38	8	0	0	0	0	38	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	38	9	0	0	0	0	38	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	20	10	1	0	0	1	21	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	20	9	0	0	0	0	20	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	11	1	0	0	0	0	11	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	3	0	0	0	0	9	3
<b>TOTALE :</b>	<b>177</b>	<b>70</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>178</b>	<b>71</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>CATEGORIA D</b>	0	3,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	5	37	5
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3,47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>52</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	6	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	46
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	5

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	13	3	2	0	22	4	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	16	4	1	0	17	5	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	3	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	6	0	1	19	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	8	4	4	1	7	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	5	1	1	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>249</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	2	8	1	19	4	4	1	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	9	4	21	5	3	0	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	1	0	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	0	1	0	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	4	10	1	7	2	2	1	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	4	0	5	4	3	1	4	3	3	0	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	2	1	-	-	3	0	1	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	3	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>69</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>249</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	4	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	37	7	1	0	0	1	-	-	-	-	46
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	37	9	-	-	1	0	-	-	-	-	47
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	2	0	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	19	4	1	4	-	-	1	3	-	-	-	-	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	9	4	10	4	-	-	1	1	-	-	-	-	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	5	0	5	1	-	-	1	0	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	1	3	0	-	-	5	2	-	-	-	-	12
<b>Totale</b>	44	14	104	34	1	0	29	23	-	-	-	-	249

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	195	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	195
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	224	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	248
POSIZIONE ECONOMICA D7	93	54	121	47	-	-	0	20	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	342
POSIZIONE ECONOMICA D6	291	193	175	57	-	-	-	-	-	-	12	12	-	-	-	-	-	-	-	740
POSIZIONE ECONOMICA D5	100	0	112	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	220
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D3	28	25	0	5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	0	2	0	63
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	34	0	2	-	-	-	-	0	1	0	6	-	-	-	-	0	2	0	69
POSIZIONE ECONOMICA D1	18	113	1	11	-	-	35	0	0	5	3	4	-	-	-	-	0	2	0	192
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.237	211	526	26	210	0	2	29	4	0	68	11	-	-	-	-	-	-	-	2.324
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.518	501	856	271	126	33	32	0	-	-	150	32	-	-	3	1	-	-	-	4.523
POSIZIONE ECONOMICA C4	57	140	64	139	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	409

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	109	0	84	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	201
POSIZIONE ECONOMICA C2	25	89	5	9	-	-	12	0	1	0	6	8	-	-	2	0	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA C1	109	46	18	11	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	194
POSIZIONE ECONOMICA B8	121	97	0	19	-	-	0	24	-	-	3	7	-	-	-	-	-	-	271
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	94	258	10	42	-	-	-	-	-	-	2	13	-	-	-	-	-	-	419
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	144	0	13	0	-	-	47	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	205
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	16	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	169	35	51	6	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	3	0	-	-	269
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	153	36	47	30	0	249	-	-	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-	524
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	272	253	12	50	-	-	35	9	-	-	10	19	-	-	-	-	1	0	661
POSIZIONE ECONOMICA B3	813	222	189	61	-	-	89	69	-	-	55	7	-	-	2	0	7	0	1.514
POSIZIONE ECONOMICA B2	594	162	42	55	-	-	2	63	21	0	28	8	-	-	-	-	-	-	975

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	45	0	229	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	104	-	-	379
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	34	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	32	0	7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA A3	67	0	64	0	-	-	13	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA A2	37	0	88	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	221	60	2	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	319
<b>Totale</b>	<b>7.767</b>	<b>2.697</b>	<b>2.481</b>	<b>1.086</b>	<b>336</b>	<b>282</b>	<b>303</b>	<b>214</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>389</b>	<b>148</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>105</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>15.864</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	10,41	34.593	-	-	-	-	6.306	-	-	40.899
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	13,5	44.977	-	-	-	-	7.639	-	2.000	50.616
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.958	-	-	-	-	13.327	-	-	93.285
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	149	360.346	-	8.857	-	-	37.989	21.248	50	428.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	48	108.873	-	3.120	-	-	10.708	3.282	-	125.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	26.055	-	-	-	-	2.212	1.906	-	30.173
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	49.976	-	-	-	-	4.242	6.107	-	60.325
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	45.902	-	-	-	-	3.870	2.230	-	52.002

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	60	108.659	-	-	-	-	9.223	2.375	-	120.257
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.081,27	2.040.367	-	41.205	-	-	176.608	68.666	46	2.326.800
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	53	95.535	-	409	-	-	8.130	4.690	-	108.764
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	36	63.058	-	843	-	-	5.423	3.095	-	72.419
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	48	81.798	-	-	-	-	6.943	3.467	-	92.208
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	72	119.839	-	-	-	-	10.172	2.659	-	132.670
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	112	190.232	-	3.304	-	-	16.479	7.733	-	217.748
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	61	103.702	-	2.343	-	-	8.999	5.857	-	120.901
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	6	9.645	-	291	-	-	854	592	-	11.382
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	98.271	-	1.421	-	-	8.460	3.683	-	111.835



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	96.555	-	1.908	-	-	8.355	3.582	-	110.400
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	8	12.543	-	-	-	-	1.073	573	-	14.189
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	221,5	329.421	-	6	-	-	27.961	15.201	16	372.573
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	396	617.640	-	536	-	-	52.470	30.662	-	701.308
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	252	377.992	-	-	-	-	32.101	12.918	-	423.011
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	43	63.306	-	-	-	-	5.039	2.123	1.980	68.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	18.008	-	-	-	-	1.529	865	-	20.402
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.643	-	-	-	-	1.498	531	-	19.672
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.335	-	-	-	-	1.471	899	-	19.705

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.975	-	-	-	-	1.407	511	-	18.893
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	84,59	153.115	-	-	-	-	13.006	4.561	-	170.682
<b>Totale</b>	3.007,27	5.382.319	-	64.243	-	-	483.494	210.016	4.092	6.135.980

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
110	0	0	40.910	2.370	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
327	0	0	46.731	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
581	0	0	79.385	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.257	0	0	79.692	23.854	6.872	715	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
331	0	0	14.308	1.998	1.444	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
79	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
152	0	0	0	0	1.220	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
141	0	0	0	0	1.248	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
331	0	0	0	0	3.051	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
6.215	33.325	0	0	0	48.388	0	41.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
330	3.333	0	0	0	2.025	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
192	1.111	0	0	0	1.490	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
249	0	0	0	0	2.160	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
359	0	0	0	0	3.180	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
621	0	0	0	0	4.265	516	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
323	0	0	0	0	2.338	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
60	0	0	0	0	230	28	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
299	0	0	0	0	2.320	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
294	0	0	0	0	2.257	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
58	0	0	0	0	314	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
996	0	0	0	0	7.954	0	21.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.879	0	0	0	0	15.280	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.150	0	0	0	0	9.757	195	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
216	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
55	0	0	0	0	385	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
54	0	0	0	0	377	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
53	0	0	0	0	389	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
52	0	0	0	0	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
500	0	0	0	0	4.210	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>17.264</b>	<b>37.769</b>	<b>0</b>	<b>261.026</b>	<b>28.222</b>	<b>121.777</b>	<b>1.633</b>	<b>62.296</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	832	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	4.028	7.944	8.818	0	695	0	236	0	90	1.304	7.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	700	4.411	1.700	0	0	0	80	0	0	0	186
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	825	2.165	227	0	0	0	60	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	427	0	1.000	4.158	0	0	0	0	180	0	60	0	3.404
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	344	0	0	2.999	0	0	0	0	320	0	21	0	2.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	600	3.599	0	0	0	0	950	0	11	0	1.515
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
10.800	89.691	0	22.814	175.261	16.323	0	0	0	15.656	0	3.382	5.245	103.322
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	5.717	0	0	8.002	0	0	0	0	774	0	91	0	2.548
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.884	0	928	5.219	3.652	0	0	0	600	0	82	0	2.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	304	0	1.600	7.032	0	0	0	0	880	0	43	0	3.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	792	0	1.913	4.655	14.810	0	0	0	1.380	0	11	0	3.781
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.446	0	750	16.597	0	0	0	0	2.024	0	126	0	12.283
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	5.696	0	1.080	9.944	0	0	0	0	1.100	0	2.586	328	9.271
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	311	0	0	1.818	0	0	0	0	92	0	305	0	801
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.695	0	0	8.824	0	0	0	0	1.150	0	41	323	3.578
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	751	0	0	8.141	0	0	0	0	1.150	0	265	323	2.046

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	884	0	0	1.785	0	0	0	0	144	0	34	0	1.197
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	11.042	0	6.559	30.610	769	0	0	0	4.416	0	2.476	1.130	21.822
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	12.200	0	840	54.262	0	0	0	0	7.920	0	510	4.130	37.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	6.331	0	0	33.938	0	0	0	0	5.470	0	76	1.356	9.222
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	230	0	0	157	0	0	0	0	945	0	9	3.814	1.010
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	318	0	0	1.657	0	0	0	0	260	0	5	65	515
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	299	0	0	1.474	0	0	0	0	270	0	3	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	1.431	0	0	0	0	280	0	30	65	2.900
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	994	0	0	0	0	290	0	0	65	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
44.810	0	0	0	0	0	0	0	0	1.567	0	0	64	0
<b>TOTALE</b>													
<b>55.610</b>	<b>142.362</b>	<b>0</b>	<b>43.637</b>	<b>397.077</b>	<b>47.131</b>	<b>0</b>	<b>695</b>	<b>0</b>	<b>48.194</b>	<b>0</b>	<b>10.257</b>	<b>18.277</b>	<b>233.156</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	43.390	0	0	<b>43.390</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47.058	832	0	<b>47.890</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	79.966	0	0	<b>79.966</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	112.390	23.115	7.499	<b>143.004</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	18.260	6.891	186	<b>25.337</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	702	3.277	0	<b>3.979</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.372	5.825	3.404	<b>10.601</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.389	3.684	2.056	<b>7.129</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	3.382	5.160	1.515	<b>10.057</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	129.125	339.172	103.322	<b>571.619</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.688	14.584	2.548	<b>22.820</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.793	13.365	2.588	<b>18.746</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.409	9.859	3.707	<b>15.975</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	3.539	23.561	3.781	<b>30.881</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.402	20.943	12.283	<b>38.628</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.661	20.734	9.271	<b>32.666</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	318	2.526	801	<b>3.645</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.619	13.033	3.578	<b>19.230</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.551	10.630	2.046	<b>15.227</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	372	2.847	1.197	<b>4.416</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	30.049	57.002	21.822	<b>108.873</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	17.159	79.862	37.905	<b>134.926</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.102	47.171	9.222	<b>67.495</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	216	5.155	1.010	<b>6.381</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	440	2.305	515	<b>3.260</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	431	2.111	0	<b>2.542</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	442	1.806	2.900	<b>5.148</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	52	1.349	0	<b>1.401</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4.710	46.441	0	<b>51.151</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.526.383</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	91.801
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	126.914
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	93.638
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.952
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.104.445
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	663.943
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0





# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.227.207	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.227.207	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	20.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	500.000	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	20.000	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	5.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	48.527	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	25.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	618.527	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-155.850	0
ALTRE DECURTAZIONI	-565.000	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-720.850	0
totale Fondo risorse decentrate	1.124.884	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	155.850	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	155.850	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI	-565.000	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-565.000	0
totale P.O. (bilancio)	-409.150	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	522.560
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	118.868
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	155.850
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	101.549
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	37.300
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	183.500
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	46.800
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	60.000
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	780
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.227.207
totale Fondo risorse decentrate	0	1.227.207
<b>Totale</b>	<b>715.734</b>	<b>1.227.207</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	331950
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	331950

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	44000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	44000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	565000
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	33618
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	



136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	872
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	593
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	246
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	113
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	60000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
I CAMPI NON COMPILATI SI RIFERISCONO A SOMME ANCORA DA EROGARE	