

**Stampa Intero Modello in data : 13/10/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2670 - CROTONE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CATANZARO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/10/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/10/2020 01:24:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,99	0,87	0,67	98.349	84.289	61.289	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	2	3	3,32	3,12	2,66	332.943	271.757	234.966	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	30	23	47	28,51	26,42	33,22	1.088.616	1.017.237	1.096.239	9.534	37.330	17.010
<b>CATEGORIA C</b>	112	108	93	111,03	107,52	103,86	3.057.940	3.392.902	3.116.422	5.290	86.186	33.803
<b>CATEGORIA B</b>	105	99	88	105,33	101,62	93,08	2.397.173	2.583.322	2.301.013	17.307	89.352	24.590
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	4	4	4	78.771	91.023	86.843	563	2.844	790
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	12	12	0	7	7,05	6,42	213.131	221.833	190.925	0	4.561	0
<b>Totale</b>	268	249	236	260,18	250,61	243,92	7.266.923	7.662.363	7.087.697	32.694	220.273	76.193
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.650.429</b>	<b>2.987.537</b>	<b>2.957.527</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>9.917.352</b>	<b>10.649.900</b>	<b>10.045.224</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/10/2020 01:24:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,99	0,87	0,67	99.259	97.163	91.476	47.820	47.146	47.576	51.439	50.017	43.900	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,32	3,12	2,66	100.309	86.962	88.388	45.789	46.048	47.059	54.520	40.914	41.329	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28,51	26,42	33,22	37.853	37.094	32.485	29.347	29.526	28.483	8.505	7.568	4.002	334	1.406	512	0	7	0
<b>CATEGORIA C</b>	111,03	107,52	103,86	27.493	30.754	29.681	23.760	24.649	25.176	3.733	6.105	4.504	48	768	268	0	34	58
<b>CATEGORIA B</b>	105,33	101,62	93,08	22.594	24.541	24.456	19.823	20.358	21.312	2.770	4.183	3.144	164	816	211	0	63	54
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	19.552	22.045	21.513	18.269	18.967	19.666	1.284	3.078	1.847	141	702	198	0	10	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	7	7,05	6,42	30.447	30.822	29.716	23.484	23.566	22.672	6.964	7.256	7.044	0	647	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>260,18</b>	<b>250,61</b>	<b>243,92</b>	<b>27.805</b>	<b>29.695</b>	<b>28.745</b>	<b>23.059</b>	<b>23.646</b>	<b>24.295</b>	<b>4.745</b>	<b>6.050</b>	<b>4.450</b>	<b>126</b>	<b>838</b>	<b>268</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>45</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/10/2020 01:24:58  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	12	13	17	0	0	0	1	7	3
DIRIGENTI	4	2	3	77,25	221,5	7,67	3,5	0	1,33	0,5	0	3,67
CATEGORIA D	30	23	47	30,97	43,74	20,7	6,97	23,09	7,91	15,57	5,09	13,43
CATEGORIA C	112	108	93	32,82	46,69	17,88	11,47	18,6	14,94	6,73	7,01	7,27
CATEGORIA B	105	99	88	33,93	35,44	31,5	11,59	8,66	9,8	6,35	8,95	11,57
CATEGORIA A	4	4	4	29,5	42,5	33,5	47,5	42	44	4,5	4	8,5
RESTANTE PERSONALE	12	12	0	14,5	23,42	0	1,17	0,17	0	1	3	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>268</b>	<b>249</b>	<b>236</b>	<b>32,76</b>	<b>42,02</b>	<b>23,65</b>	<b>10,93</b>	<b>14,33</b>	<b>11,88</b>	<b>7,17</b>	<b>7,31</b>	<b>10,06</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/10/2020 01:24:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,14	3,47	5,33	Retribuzioni, codice P015	3.293	93.638	136.561	valore medio	23.521	26.985	25.621
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	30	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	40.372	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	1.346
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5991413	6946702	0	
Totale T13	1096284			
Assegno T14	92582			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>7180279</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	100402	149967	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40372	61182	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	136561	463720	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1988645	2097151	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	621026	589011	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10067285</b>	<b>10307733</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	119442	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9947843</b>	<b>10307733</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00279040794

Codice Fiscale : 81000250795

Telefono : 0962/921111

Fax : 0962921257

Email : [protocollocomune@pec.comune.crotone.it](mailto:protocollocomune@pec.comune.crotone.it)

Via : PIAZZA DELLA RESISTENZA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 8800

Città : CROTONE

Provincia : KR

Codice Catastale : D122

Popolazione residente : 64670

Superficie(Kmq) : 182

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.crotone.it](http://www.comune.crotone.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TIMPANO	MARIATERESA	0962/921354		<a href="mailto:timpanomariateresa@comune.crotone.it">timpanomariateresa@comune.crotone.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ANANIA	ANTONIO LUIGI	0962/921409		ananiaantonioluigi@comune.crotone.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	30
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7172
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	28
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
AGOSTINO	MARINA	STUDIOAGOSTINO.M@LIBERO.IT
SANTORO	FRANCO	studiosantoro@tiscali.it
ARMOCIDA	NICOLA	nicolaarmocida@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	33
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2670</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2670</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2670</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2670
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2670</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	11	18	1	0	0	0	12	18
POSIZIONE ECONOMICA C6	43	11	0	0	0	0	43	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	6	0	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	3	0	0	0	0	2	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	6	0	0	0	0	8	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	9	1	0	0	0	9	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	23	5	0	0	0	0	23	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	11	8	0	0	0	0	11	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>147</b>	<b>87</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>87</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	5,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	4	7	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	12	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>5,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>10</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	10	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	16
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	3	12
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>60</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	11	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	17	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	4	2	22	3	6	2	6	4	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	2	1	5	2	2	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	6	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	1	1	1	0	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	5	7	3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	18

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	4	3	17	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	5	4	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>236</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	4	3	3	6	7	0	3	3	0	-	-	-	-	0	1	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	17	4	19	6	3	1	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	2	8	1	0	2	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	3	0	0	2	1	1	1	1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	2	0	2	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	3	1	3	1	2	2	-	-	18
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	3	2	1	0	8	1	9	1	1	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	4	1	2	2	1	1	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>49</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>236</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	1	0	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	6	11	12	-	-	-	-	30

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	40	11	1	0	2	0	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	9	6	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	1	0	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	2	0	5	5	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	3	3	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	4	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	18	1	4	1	0	1	1	2	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	3	6	4	0	1	-	-	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	36	11	73	35	8	11	32	30	-	-	-	-	236

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	22	0	4	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D7	217	55	36	6	-	-	0	14	-	-	10	8	-	-	-	-	-	-	346
POSIZIONE ECONOMICA D6	126	70	102	33	-	-	0	1	0	2	13	4	-	-	2	0	-	-	353
POSIZIONE ECONOMICA D5	32	0	81	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	23	68	0	7	-	-	-	-	-	-	2	22	-	-	-	-	0	5	127
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	33	0	20	-	-	-	-	0	158	0	1	-	-	0	40	-	-	279
POSIZIONE ECONOMICA D1	82	234	21	66	0	10	33	6	0	247	27	30	-	-	-	-	0	4	760
POSIZIONE ECONOMICA C6	465	287	404	49	157	0	25	23	2	0	147	17	-	-	-	-	-	-	1.576
POSIZIONE ECONOMICA C5	159	281	492	216	-	-	35	0	-	-	104	22	-	-	1	0	-	-	1.310
POSIZIONE ECONOMICA C4	40	63	126	56	-	-	-	-	13	0	2	6	-	-	-	-	-	-	306
POSIZIONE ECONOMICA C3	102	46	6	11	-	-	14	0	11	0	11	4	-	-	-	-	-	-	205

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	26	15	3	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C1	116	63	6	19	-	-	-	-	0	22	41	18	-	-	-	-	-	-	285
POSIZIONE ECONOMICA B8	94	114	10	22	-	-	0	1	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	251
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	51	63	74	8	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	200
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	173	36	17	8	-	-	22	0	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	264
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	126	2	40	4	-	-	9	0	-	-	7	0	-	-	1	0	-	-	189
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	135	62	52	34	0	252	27	0	-	-	15	7	-	-	-	-	-	-	584
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	552	296	243	56	-	-	19	22	-	-	26	24	-	-	12	0	-	-	1.250
POSIZIONE ECONOMICA B3	464	259	96	68	-	-	56	125	-	-	40	19	-	-	3	0	1	0	1.131
POSIZIONE ECONOMICA B2	289	25	46	2	-	-	6	0	-	-	26	2	-	-	1	0	-	-	397
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	31	0	82	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	271	-	-	387
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	29	0	13	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	38	0	55	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA A4	22	0	-	-	-	-	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	45	0	108	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	158
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	357	92	21	0	-	-	34	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	507
<b>Totale</b>	3.744	2.287	1.984	840	157	262	303	192	26	429	494	216	-	-	20	311	1	9	11.275

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	8,04	27.291	-	-	-	-	4.585	-	-	31.876
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	31,9	107.055	-	-	-	-	18.044	-	-	125.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	63	166.948	-	3.380	-	-	21.244	7.302	66	198.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	72,53	180.721	-	3.255	-	-	11.786	6.155	-	201.917
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	11	26.365	-	635	-	-	4.115	-	-	31.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	14	32.722	-	-	-	-	4.783	-	-	37.505
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	34	73.913	-	-	-	-	4.929	2.391	-	81.233
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	16,95	32.218	-	-	-	-	829	1.162	-	34.209
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	187,19	345.553	-	177	-	-	33.449	-	677	378.502

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	533,56	1.059.758	-	19.947	-	-	128.592	23.567	5.423	1.226.441
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	475,4	909.079	-	14.720	-	-	41.598	1.750	-	967.147
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	40	74.713	-	843	-	-	6.250	725	-	82.531
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	56	99.912	-	-	-	-	5.395	1.244	-	106.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	22	38.187	-	-	-	-	1.748	520	-	40.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	119,36	202.475	-	-	-	-	17.030	-	-	219.505
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	85	152.424	-	2.825	-	-	17.694	2.277	968	174.252
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	32	55.435	-	1.025	-	-	1.491	-	-	57.951
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	65	113.861	-	2.230	-	-	9.624	2.471	-	128.186
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	42	70.652	-	628	-	-	7.358	749	-	79.387

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	63	107.332	-	470	-	-	27.235	378	-	135.415
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	367	594.996	-	89	-	-	48.329	4.489	-	647.903
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	319	510.326	-	447	-	-	29.874	8.602	40	549.209
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	201.674	-	-	-	-	9.231	642	-	211.547
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.034	-	-	-	-	1.514	-	-	19.548
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	2	3.378	-	-	-	-	1.566	-	-	4.944
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	22	33.627	-	-	-	-	1.539	398	-	35.564
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	3.248	-	-	-	-	1.508	-	-	4.756
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	22	32.370	-	-	-	-	1.428	392	-	34.190
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	77,1	134.411	-	-	-	-	11.256	-	-	145.667
<b>Totale</b>	2.927,03	5.408.678	-	50.671	-	-	474.024	65.214	7.174	5.991.413

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
312	0	0	29.101	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.271	0	0	107.810	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
712	0	0	25.718	0	2.945	373	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
801	0	0	16.997	3.290	3.596	485	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
110	0	0	0	0	274	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
152	0	0	1.379	0	707	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
318	0	0	7.812	0	1.698	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
115	0	0	2.528	0	824	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
2.115	0	0	4.685	0	9.404	430	954
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
4.750	16.292	0	0	0	23.339	0	17.184
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.717	18.884	0	0	0	20.506	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
353	1.111	0	0	0	1.599	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
490	926	0	0	0	2.524	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
124	0	0	0	0	954	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.142	0	0	0	0	5.419	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
713	0	0	0	0	3.286	286	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
211	0	0	0	0	1.230	148	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
483	0	0	0	0	2.388	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
294	0	0	0	0	1.571	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
578	0	0	0	0	2.360	0	22.849
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
2.652	0	0	0	0	14.021	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
2.197	0	0	0	0	12.271	195	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
873	0	0	0	0	5.100	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
82	0	0	0	0	370	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
22	0	0	0	0	59	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
146	0	0	0	0	645	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
21	0	0	0	0	65	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
140	0	0	0	0	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
580	0	0	0	0	3.682	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>25.474</b>	<b>37.213</b>	<b>0</b>	<b>196.030</b>	<b>3.290</b>	<b>120.837</b>	<b>1.917</b>	<b>40.987</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	786	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	500	602	1.467	0	0	0	112	0	0	710	3.323
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.000	1.305	756	0	0	0	146	258	0	65	414
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	1.000	432	0	0	0	0	22	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	603	0	0	0	0	84	0	0	0	644
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	918	0	3.500	1.749	0	0	0	0	306	0	0	0	5.199
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	736	0	0	0	0	320	0	0	0	540
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	3.500	4.581	249	0	0	0	3.636	0	0	0	4.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
990	50.953	0	15.035	23.517	17.352	0	0	0	7.871	0	3.812	4.568	57.265
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
9.000	40.693	0	1.523	22.709	5.691	0	0	0	8.092	0	1.519	2.507	40.678
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	2.330	0	0	1.366	449	0	0	0	720	0	0	12	1.463
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	1.929	0	1.500	2.018	2.454	0	0	0	1.120	0	666	123	5.208
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	1.000	457	0	0	0	0	484	0	0	0	538
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.055	0	2.000	2.270	6.143	0	0	0	2.806	0	0	4	2.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	2.636	0	1.000	3.530	0	0	0	0	1.650	0	2.685	124	12.615
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	965	0	1.000	1.521	0	0	0	0	704	0	0	0	2.202
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	2.824	0	1.000	2.716	0	0	0	0	1.430	0	0	350	1.846

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.360	0	0	1.805	0	0	0	0	966	0	0	226	2.574
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	866	0	0	1.214	0	0	0	0	1.725	0	0	339	1.706
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	18.739	0	8.266	14.175	449	0	0	0	8.808	0	2.297	1.974	31.592
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	7.009	0	1.236	12.522	0	0	0	0	7.656	0	0	3.216	29.571
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	3.884	0	1.000	5.342	0	0	0	0	3.442	0	0	710	6.666
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	196	0	0	0	0	0	0	0	324	0	0	768	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	611	0	0	905	0	0	0	0	572	0	0	118	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	0	0	11	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	360	0	0	0	0	616	0	0	118	2.841
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
39.320	0	0	0	0	0	0	0	0	1.616	0	0	60	0
<b>TOTALE</b>													
<b>49.310</b>	<b>136.968</b>	<b>0</b>	<b>45.060</b>	<b>106.435</b>	<b>35.010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55.282</b>	<b>258</b>	<b>10.979</b>	<b>16.800</b>	<b>214.434</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	29.413	0	0	<b>29.413</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	109.081	786	0	<b>109.867</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	29.748	3.391	3.323	<b>36.462</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	25.169	4.530	414	<b>30.113</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	384	1.454	0	<b>1.838</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	2.238	687	644	<b>3.569</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.828	6.473	5.199	<b>21.500</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.467	1.056	540	<b>5.063</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.588	11.966	4.851	<b>34.405</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	61.565	124.098	57.265	<b>242.928</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	43.107	91.734	40.678	<b>175.519</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.063	4.877	1.463	<b>9.403</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.940	9.810	5.208	<b>18.958</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.078	1.941	538	<b>3.557</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.561	14.278	2.588	<b>23.427</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	4.285	11.625	12.615	<b>28.525</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.589	4.190	2.202	<b>7.981</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.871	8.320	1.846	<b>13.037</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.865	4.357	2.574	<b>8.796</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	25.787	4.144	1.706	<b>31.637</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	16.673	54.708	31.592	<b>102.973</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	14.663	31.639	29.571	<b>75.873</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.973	14.378	6.666	<b>27.017</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	452	1.288	36	<b>1.776</b>
POSIZIONE ECONOMICA A6	81	11	37	<b>129</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	791	2.206	37	<b>3.034</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	86	65	0	<b>151</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	140	1.094	2.841	<b>4.075</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4.262	40.996	0	<b>45.258</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.096.284</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	92.582
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	100.402
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	40.372
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	94.065
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	136.561
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.316
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.988.645
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	621.026
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	16.710
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	102.732
<b>Totale</b>	<b>2.957.527</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSO RICEVUTO DAL MINISTERO DELL'INTERNO E 155.423,56 - RIMBORSO ISTAT E 1.305,58 - RIMBORSO PREFETTURA PER PERSONALE CON INCARICO ART. 145 DLGS 267/2000 E 16.710,18-ACCREDITO SOMMA ISTAT PER RILEVATORI E 63.958-INCENTIVI PROGETTAZIONE FONDI REGIONALI E 15.105.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	71.625	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.815	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.858	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.218	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.978	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.782	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	221.969	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	329.245	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.702	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.702	0
totale Risorse posizione risultato	331.947	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	116.800
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	116.800

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<p align="right">totale Risorse posizione risultato</p>	0	116.800
<b>Totale</b>	<b>331.947</b>	<b>116.800</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.227.207	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	22.547	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	23.480	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.273.234	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	500.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	25.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	20.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	48.527	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	5.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	25.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	623.527	0
totale Fondo risorse decentrate	1.896.761	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-155.850	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-.155.850	0
totale P.O. (bilancio)	-.155.850	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	590.560
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	118.868
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	91.341
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	12.320
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	11.036
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	40.900
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	865.025
totale Fondo risorse decentrate	0	865.025
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	74.106
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	74.106
totale P.O. (bilancio)	0	74.106
<b>Totale</b>	<b>1.740.911</b>	<b>939.131</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-11-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	331948
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	40615
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	3462
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	3308
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-08-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	74106
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	121850

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	892
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	689
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	174
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	92
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	60000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	