



**COMUNE DI CROTONE**

**Collegio dei Revisori dei Conti**

Prot. n. 112-U/Rev.2021

Al Sindaco  
Al Segretario Generale  
Al Dirigente del Servizio Finanziario

Oggetto: Verbale n. 276 del 28/10/2021 – Parere sull’Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l’anno 2021.

In allegato si trasmette il verbale meglio in oggetto indicato.

li, 28 Ottobre 2021

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

IL PRESIDENTE

(Giordano Aldo Vittorio Ettore)

Comune di Crotone

n° 0069916 - Ingresso del 28-10-2021 12:32







**COMUNE DI CROTONE**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**VERBALE N. 276 DEL 28/10/2021**

L'anno duemilaventuno il giorno ventotto del mese di Ottobre, alle ore 09,00 ed in prosecuzione del precedente verbale, presso i locali dell'Amministrazione Comunale, si sono riuniti i Signori Giordano Aldo Vittorio Ettore, Raso Mariarosa e Mauro Giulio, nominati, rispettivamente, Presidente e componenti il Collegio dei Revisori dei Conti della Amministrazione Comunale di Crotona con atto deliberativo del Commissario Prefettizio, adottato con i poteri del Consiglio Comunale, n° 23 del 30 Aprile 2020 per il triennio 2020-2023.

Al Collegio è stata trasmessa dal Dirigente del Settore 3° - Servizio Risorse Umane, sulla p.e.c. dei Componenti il Collegio, in data 27/10/2021 con prot. n. 69472 datato 26/10/2021 (acquisita in data 27/10/2021 al prot. n. 152/E/2021) la documentazione relativa alla richiesta di parere sulla Ipotesi di C.C.D.I. (parte economica) 2021.

Il Collegio esaminata la pratica, al termine rilascia il prescritto parere, che, di seguito, si riporta:

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

VISTA la documentazione trasmessa;

TENUTO CONTO che:

- 1) Con delibera della Giunta Comunale n. 27 del 03/02/2021 si è proceduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica e le relative linee di indirizzo definendo i criteri di quantificazione del fondo per il priodo in esame e dalla quale non risultano incrementi di parte variabile;
- 2) Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoziiazione annuale** della parte economica (**1 gennaio-31 dicembre 2021**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. n. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;
- 3) Il "Fondo del salario accessorio del comune di Crotona – anno 2021" riporta l'ammontare delle risorse finanziare, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con Determina n. 1460 del 21/09/2021 e di cui questo Organo ha espresso il proprio parere con verbale n. 265 del 12/10/2021;
- 4) L'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 dispone che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale ed i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.

396



VISTA l'ipotesi economica di C.C.D.I datato 22/10/2021, definita ai sensi del precitato l'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 e precisamente:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalla risorse finanziarie indicate nel *Fondo del salario accessorio del comune di Crotona - anno 2021* e quantificate in € 1.165.355,20 come risultante dalla determina del Responsabile del Settore n. 1460 del 21/09/2021.
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. anno 2021;
3. Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 666.327,62 già decurtate delle somme destinate:
  - a) per progressioni economiche per € 394.695,81;
  - b) per indennità di comparto per € 104.331,77;
 oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 545.000,00 danno un **TOTALE RISORSE** pari ad € 1.165.355,20, saranno utilizzate per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali - quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018.
4. Per l'anno 2021 le risorse di cui al comma 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel contratto decentrato.
5. Le parti hanno stabilito di richiamare la parte normativa vigente del contratto 2019/2021 e di confermare gli istituti contrattuali parte economica per come definiti nel C.C.D.I. 2019, anche per l'annualità 2021, confermando gli importi complessivi per ogni istituto contrattuale, ad eccezione dell'importo destinato alla performance che si incrementa del surplus risultante nel corrente fondo per le risorse decentrate.

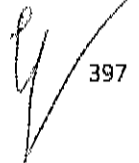
RILEVATO il contenuto dello statuto e il regolamento di contabilità del Comune di Crotona;

VISTO il Dlgs 267/2000 ed in particolare l'art. 175;

VISTI i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la Finanza e Contabilità degli Enti Locali;

**Il Collegio dei Revisori dei Conti, considerato che è presente la:**

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Ai

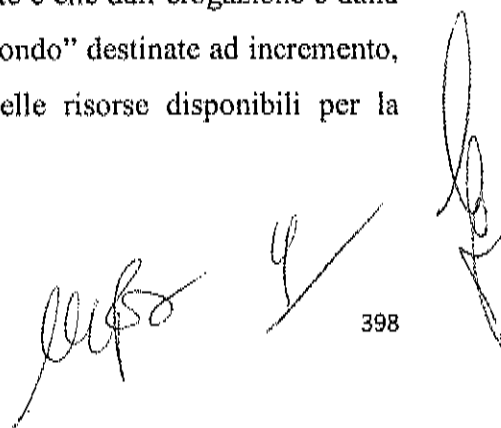





fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, è stato attestato che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.165.355,20. E' stato attestato altresì che sono previste risorse con vincolo di destinazione (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018).

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo. E' stato attestato il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.*
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. E' stato attestato che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.*
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). E' stato attestato che le nuove progressioni economiche per l'anno 2021 verranno attribuite secondo criteri definiti dal C.C.D.I., nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..*

CONSIDERATO, inoltre, che dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate e che dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.







### Verifica degli equilibri

Verificato che la **quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa** garantisce compatibilità finanziaria con gli equilibri di bilancio e, quindi, non modifica il **pareggio finanziario** (art. 162 commi 5 e 6 capo 1 del TUEL) e dell'equivalenza fra entrate e uscite (art. 168 del TUEL) e rispetta i dettami dell'art. 175 commi 6 e 7.

### Verifica dell'attendibilità e congruità

Verificato il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità e delle norme di contenimento delle spese di personale. Individuati i servizi su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti quali – quantitativi e definito il progetto di miglioramento dei servizi come evidenziato nell'accordo di cui in oggetto conformi con quanto già indicato nel PEG e nel Piano della performance. Verificato che le variazioni delle poste di bilancio non mutano il quadro della congruità e dell'attendibilità complessiva il Collegio dei Revisori

### **ESPRIME**

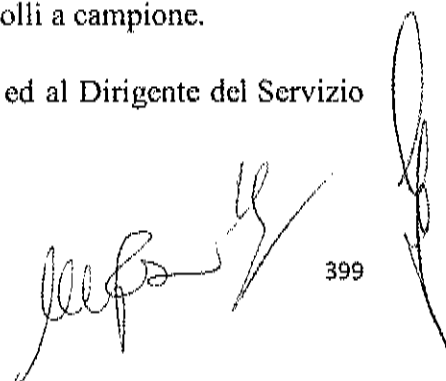
Il proprio parere favorevole sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonchè ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo alla validazione del Nucleo di Valutazione della deliberazione della Giunta Comunale della relazione sulla performance dell'anno 2021 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009.

Si richiama, altresì l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sulla circostanza che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 3, lett. b) del C.C.N.L. del 21/05/2018, avvenga successivamente al necessario accertamento ed al rilascio della relativa certificazione del Nucleo di Valutazione.

Dopo la deliberazione della Giunta Comunale sull'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla erogazione delle risorse decentrate, il Collegio invita l'Amministrazione Comunale alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo la norma vigente al momento della pubblicazione, riservandosi di effettuare, in futuro, eventuali controlli a campione.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Servizio Finanziario.

Il Collegio, prosegue i propri lavori, come da programmazione.





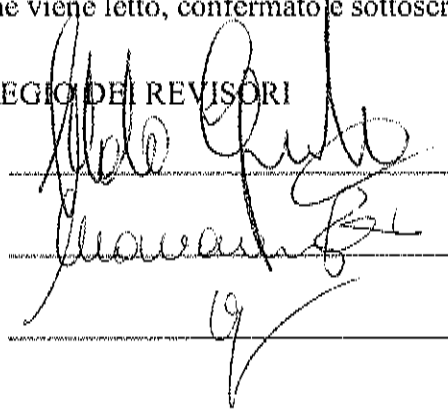
Del che viene redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Giordano Aldo Vittorio Ettore

Raso Mariarosa

Mauro Giulio



The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are cursive and appear to be: 'Aldo Ettore', 'Mariarosa', and 'Giulio'.

