



**COMUNE DI CROTONE**

**Collegio dei Revisori dei Conti**

Prot. n. 192 -U/Rev.2022

Al Dirigente del Settore 1° - Risorse Umane  
Al Dirigente del Servizio Finanziario  
Al Sindaco  
Al Segretario Generale

Oggetto: Verbale n. 494 del 27/10/2022 – Parere sulla “Ipotesi di contratto integrativo decentrato per il personale non dirigente per l’anno 2022”

In allegato si trasmette il verbale meglio in oggetto indicato.

Li, 27 Ottobre 2022

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

IL PRESIDENTE

(Giordano Aldo Vittorio Ettore)

Comune di Crotone

n° 0081250 - Ingresso del 27-10-2022 16:23





**COMUNE DI CROTONE**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**VERBALE N.494 DEL 27/10/2022**

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di Ottobre, alle ore 15,00 ed in prosecuzione del verbale precedente, presso i locali dell'Amministrazione Comunale, si sono riuniti i Signori Giordano Aldo Vittorio Ettore, Raso Mariarosa e Mauro Giulio, nominati, rispettivamente, Presidente e componenti il Collegio dei Revisori dei Conti della Amministrazione Comunale di Crotona con atto deliberativo del Commissario Prefettizio, adottato con i poteri del Consiglio Comunale, n° 23 del 30 Aprile 2020

Al Collegio è stata trasmessa dal Presidente della delegazione trattante e Dirigente del Settore 1° - Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente, sulla p.e.c. dei Componenti il Collegio, in data 18/10/2022 con prot. n. 78313 (acquisita in pari data al prot. n. 193/E/2022) l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2022 unitamente alla determina Dirigenziale n. 987 datata 16/06/2022 del Settore 3° - Risorse Umane, avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)".

Il Collegio esaminata la pratica, al termine rilascia il prescritto parere, che, di seguito, si riporta:

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

VISTA la documentazione trasmessa;

TENUTO CONTO che:

- 1) Con delibera della Giunta Comunale n. 108 del 30/03/2022 si è proceduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica e le relative linee di indirizzo definendo i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame e dalla quale non risultano incrementi di parte variabile;
- 2) Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoiazione annuale** della parte economica (**1 gennaio-31 dicembre 2022**), nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs 150/2009, del D. Lgs. n. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- 3) Il "Fondo del salario accessorio del comune di Crotona – anno 2022" riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con Determina n. 987 del 16/06/2022 e di cui questo Organo ha espresso il proprio parere con verbale n. 493 del 27/10/2022;

4) L'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 dispone che Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale ed i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.

VISTA l'ipotesi economica di C.C.D.I del 10/10/2022, definita ai sensi del precitato l'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018;

VISTO che:

1. Per l'anno 2022 le risorse di cui al comma 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel contratto decentrato.
2. Le parti hanno stabilito di richiamare la parte normativa vigente del contratto 2019/2021 e di confermare gli istituti contrattuali parte economica per come definiti nel C.C.D.I. 2019, anche per l'annualità 2022, confermando gli importi complessivi per ogni istituto contrattuale, ad eccezione dell'importo destinato alla performance che si incrementa del surplus risultante nel corrente fondo per le risorse decentrate.

RILEVATO il contenuto dello statuto e il regolamento di contabilità del Comune di Crotona;

VISTO il Dlgs 267/2000 ed in particolare l'art. 175;

VISTI i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la Finanza e Contabilità degli Enti Locali;

**Il Collegio dei Revisori dei Conti, considerato che è presente la:**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, è stato attestato che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. E' stato attestato altresì che sono previste risorse con vincolo di destinazione (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018).*
- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo. E' stato attestato il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei*

dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.* E' stato attestato che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).* E' stato attestato che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 verranno attribuite secondo criteri definiti dal C.C.D.I., nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

CONSIDERATO, inoltre, che dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate e che dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

#### **Verifica degli equilibri**

Verificato che la quantificazione del *Fondo per la contrattazione integrativa* garantisce compatibilità finanziaria con gli equilibri di bilancio e, quindi, non modifica il pareggio finanziario (art. 162 commi 5 e 6 capo 1 del TUEL) e dell'equivalenza fra entrate e uscite (art. 168 del TUEL) e rispetta i dettami dell'art. 175 commi 6 e 7.

#### **Verifica dell'attendibilità e congruità**

Verificato il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità e delle norme di contenimento delle spese di personale. Individuati i servizi su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti quali – quantitativi e definito il progetto di miglioramento dei servizi come evidenziato nell'accordo di cui in oggetto conformi con quanto già indicato nel PEG e nel Piano della performance. Verificato che

le variazioni delle poste di bilancio non mutano il quadro della congruità e dell'attendibilità complessiva il Collegio dei Revisori;

#### RILEVATO

All'art. 17 della ipotesi di contratto "Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis CCNL 21/05/2018" alla voce "maneggio valori" risultano presenti n. 12 addetti che espletano le funzioni che cimportano il maneggio valori di cassa (denaro contante, schede carburanti), nel mentre al Collegio risultano solo n. 4 dipendenti (Economo Municipale, Agente Contabile della Polizia Municipale, Agente Contabile Anagrafe Comune ed Agente Contabile Anagrafe Papanice).

La dirigente del Settore Risorse Umane, all'uopo interessata, con nota prot. n. 79730 del 21/10/2022, ha richiesto ai Dirigenti dei Settori interessati la documentazione relativa alla nomina formale di Agenti Contabili e/o di sub Agenti Contabili.

E' evidente che le somme relative alla relativa indennità non potranno essere erogati ai soggetti privi di nomina.

#### ESPRIME

Con i rilievi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, il proprio parere favorevole sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo alla validazione del Nucleo di Valutazione della deliberazione della Giunta Comunale della relazione sulla performance dell'anno 2022 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009.

Si richiama, altresì l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sulla circostanza che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 3, lett. b) del C.C.N.L. del 21/05/2018, avvenga successivamente al necessario accertamento ed al rilascio della relativa certificazione del Nucleo di Valutazione.

Dopo la deliberazione della Giunta Comunale sull'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla erogazione delle risorse decentrate, il Collegio invita l'Amministrazione Comunale alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo la norma vigente al momento della pubblicazione, riservandosi di effettuare, in futuro, eventuali controlli a campione.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco, al Segretario Generale ed al Dirigente del Settore 1°  
- Affari Generali e Servizi Trasversali all'Ente ed al Dirigente del Servizio Finanziario.

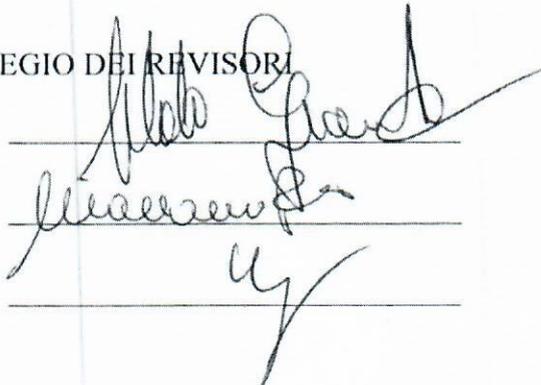
Del che viene redatto il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Giordano Aldo Vittorio Ettore

Raso Mariarosa

Mauro Giulio



The image shows three handwritten signatures on horizontal lines. The first signature is 'Aldo Vittorio Ettore', the second is 'Mariarosa Raso', and the third is 'Giulio Mauro'. The signatures are written in black ink.