



## Comune di Crotona

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E CONTROLLO STRATEGICO

Verbale n. 0012 del 27 novembre 2021

Odg: Prosecuzione lavori del Nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico – relazione sulla performance 2019.

Il giorno 22 del mese di novembre 2021, dalle ore 19.00 alle ore 20.35 si è riunito al completo, da remoto, il Nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico, nominato con Decreto sindacale n. 66 del 2020, in modalità da remoto, in videoconferenza, viste le disposizioni impartite con D.L. n. 6 del 23/02/2020 convertito con modificazioni dalla L. 5 marzo 2020, n. 13 (in G.U. 09/03/2020, n. 61), in osservanza delle misure urgenti in materia di contenimento e contrasto COVID19, di cui all'art. 1 del DPCM 8 marzo 2020, per la presa d'atto della relazione sulla performance 2019; il giorno 27 novembre alle ore 16.00 si riunisce nuovamente, per la prosecuzione.

Sono presenti in videoconferenza:- il dott. Stefano Pizzato, Presidente;- la dott.ssa Valentina Guglielmo, Componente; - il prof. Ubaldo Comite, Componente.

Il Nucleo di Valutazione preliminarmente richiama, per farne parte integrale e sostanziale del presente verbale, i contenuti dei propri precedenti verbali numero 06 del 14 maggio 2021 e 07 del 02 giugno 2021; evidenzia che in data 8 e 9 novembre 2021, a mezzo pec, ha ricevuto la delibera di Giunta Comunale n° 316 del 05/11/2021 e la relazione sulla performance 2019, con la quale è stata approvata quest'ultima non risultando ancora approvata e validata. Il Nucleo prosegue l'attività di presa d'atto della sintetica esposizione contenuta nelle griglie riportate nella relazione sulla performance 2019.

A seguito del predetta presa d'atto, il Nucleo di valutazione evidenzia:

Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009 - Alla luce del fatto che la relazione sulla performance 2019 è in corso di validazione solo ora non può essere affermato che l'attività di programmazione dell'ente si sia svolta nel rispetto delle prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, sia con riferimento al ciclo della performance, sia riguardo alla coerenza degli obiettivi rispetto alla programmazione economica, sia rispetto agli adempimenti richiesti agli organi dell'Ente che partecipano alle fasi di programmazione, monitoraggio e valutazione.

Attendibilità, comprensibilità e completezza dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione - I dati riportati nella relazione sulla performance 2019 sono il risultato di alcuni incontri di coordinamento fra dirigenti dell'Ente (alcuni dei quali, nel 2019, non erano in servizio presso il Comune di Crotona) e l'Amministrazione attuale, insediata nella seconda metà del 2020.

Indicazione degli obiettivi - Alcuni obiettivi indicati non rivestono caratteristiche performanti, né risultano funzionali e rispondenti all'esigenza di assicurare azioni performanti e dirette a tutelare la sana gestione economico finanziaria dell'Ente.

Utilizzo degli indicatori - Gli indicatori utilizzati, sono prevalentemente descrittivi, generici, non fanno riferimento a scadenze temporali, né a valori quantitativi, né sono pienamente appropriati per fornire un'esatta percezione inerente il conseguimento del risultato atteso.

Valutazioni sull'organizzazione e considerazioni finali - Dalla relazione sulla performance 2019, emerge una performance insoddisfacente e sterile, che si traduce in una sequenza poco interessante circa i risultati e gli impatti dell'attività svolta, soprattutto sulla cassa dell'Ente, alla luce dei rilievi della Corte dei Conti; gli obiettivi raggiunti sono in prevalenza di tipo descrittivo e di carattere adempimentale, non contengono significativi elementi indicativi circa la tutela della sana gestione economico finanziaria dell'ente oppure corrispondono a meri obblighi di legge che non rispecchiano carattere performante. In definitiva il livello di performance realizzato non è soddisfacente.

Il Nucleo suggerisce all'Ente di tenere sempre presente i rilievi formulati dalla Corte dei Conti, nella definizione degli obiettivi di performance; di procedere all'approvazione degli strumenti programmatici nel rispetto dei termini di legge al fine di non vanificare il senso profondo della gestione del ciclo della performance dell'Ente; di effettuare una rivisitazione delle norme regolamentari del sistema di misurazione e valutazione della performance; di dotarsi di idonei strumenti informatici in grado di monitorare, già durante l'esercizio, lo stato di realizzazione degli obiettivi della performance, il controllo di gestione ed il controllo strategico. Nei predetti termini il Nucleo di valutazione valida la relazione sulla performance 2019.

Il Nucleo di valutazione, alle ore 17.15 termina i lavori e successivamente invia il presente verbale, via pec, al Sindaco Ing. Vincenzo Voce, all'Assessore al Personale Avv. Natale Filiberto, al Vice Segretario Generale e Dirigente Servizio Economico Finanziario dott. Antonio Anania, al seguente indirizzo pec: protocollocomune@pec.comune.crotone.it.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Presidente  
dott. Stefano Pizzato

Il Componente  
dott.ssa Valentina Guglielmo

Il Componente  
prof. Ubaldo Comite