



Città di Crotona
Settore 6

**Regolamento del Garante dei diritti delle persone detenute o private della libertà personale del
Comunale di Crotona.**

Revisione	Data	Redazione e Verifica	Approvazione
00	29/06/2018	Settore 6	C.C. n.114 del 29.06.2018

REGOLAMENTO

GARANTE DEI DIRITTI DEI DETENUTI E DELLE PERSONE SOTTOPOSTE A MISURE RESTRITTIVE DELLA LIBERTÀ PERSONALE.

Art. 1 - Istituzione del Garante dei diritti dei detenuti e delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale.

1. Nell'ambito del Comune di Crotona è istituito il Garante dei diritti dei detenuti e delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale, di seguito denominato "garante", organo monocratico con i compiti previsti dal presente regolamento.

Art. 2 – Funzioni specifiche del Garante, elementi di garanzia ed interazioni operative.

1. Il Garante opera per migliorare le condizioni di vita e di inserimento sociale delle persone private della libertà personale, anche mediante:

a) la promozione dell'esercizio dei diritti e delle opportunità di partecipazione alla vita civile e di fruizione dei servizi comunali delle persone private della libertà personale ovvero limitate nella libertà di movimento domiciliate, residenti o dimoranti nel territorio del Comune di Crotona, con particolare riferimento ai diritti fondamentali, alla casa, al lavoro, alla formazione, alla cultura, all'assistenza, alla tutela della salute, allo sport, per quanto nelle attribuzioni e nelle competenze del Comune medesimo, tenendo altresì conto della loro condizione di restrizione;

b) la promozione di iniziative di sensibilizzazione pubblica sui temi dei diritti umani e dell'umanizzazione delle pene;

c) la promozione di iniziative volte ad affermare per le persone private della libertà personale il pieno esercizio dei diritti garantiti dalla Costituzione, comportanti relazioni ed interazioni operative anche con altri soggetti pubblici competenti in materia e con associazioni ed organismi operanti per la tutela dei diritti alla persona ed interessate ai problemi penitenziari;

d) la promozione, con le Amministrazioni e gli organismi interessati, di protocolli di intesa utili a poter espletare le sue funzioni anche attraverso visite ai luoghi di detenzione, in accordo con gli organi preposti alla vigilanza penitenziaria, e nel rispetto della normativa sull'ordinamento penitenziario;

e) l'esame e la predisposizione di iniziative rispetto a segnalazioni che riguardino violazioni di diritti e prerogative delle persone private della libertà personale, ricercando ulteriori informazioni presso autorità competenti;

f) l'informazione e il confronto con le autorità competenti riguardo alle condizioni dei luoghi di reclusione, con particolare attenzione all'esercizio dei diritti riconosciuti ma non adeguatamente tutelati;

2. Il Garante svolge la sua attività in piena libertà ed indipendenza e non è sottoposto ad alcuna forma di controllo gerarchico e funzionale.

Art. 3 – Requisiti, incompatibilità ed ipotesi di decadenza.

1. Alla carica di Garante è preposto un cittadino italiano che, per comprovata competenza nel campo delle scienze giuridiche, dei diritti umani, ovvero delle attività sociali negli Istituti di prevenzione e pena e nei centri di servizio sociale e per esperienze acquisite nella tutela dei diritti, offra la massima garanzia di probità, indipendenza, obiettività, competenza e capacità di esercitare efficacemente le proprie funzioni.

2. Non possono essere candidati alla carica di Garante coloro che si trovino in una delle situazioni di ineleggibilità previste per la carica di Consigliere Comunale.

3. L'ufficio di Garante è incompatibile con qualsiasi altra attività tale da pregiudicare l'efficace svolgimento e il libero esercizio delle funzioni proprie dell'istituzione. In particolare è incompatibile ed ineleggibile alla carica di Garante chi ricopra un ruolo di amministratore o legale rappresentante in Associazioni ed organismi operanti per la tutela dei diritti alla persona ed interessate ai problemi penitenziari.

4. Si applicano al Garante le cause di incompatibilità previste per la carica di Sindaco, Assessore, Consigliere Comunale del Comune di Crotona. L'accettazione della candidatura per elezioni politiche o amministrative costituisce causa di decadenza dalla carica.

5. Qualora, nel corso del suo mandato, il Garante venga a trovarsi in una condizione di incompatibilità o ineleggibilità sopravvenuta, rilevata da qualunque cittadino, il Consiglio Comunale provvede a contestare detta condizione, assicurando il contraddittorio e adeguato tempo per l'eventuale rimozione, se possibile. Qualora la causa non sia rimovibile o rimossa nei tempi richiesti, il Consiglio Comunale pronuncia la decadenza del Garante dalla carica.

Art. 4 – Presentazione delle candidature, valutazione e modalità di elezione del Garante per i diritti dei detenuti e delle persone sottoposte a misure restrittive della libertà personale.

1. Il Sindaco pubblicizza con adeguati strumenti la possibilità di presentare candidature per la nomina del Garante, informandone la cittadinanza entro congruo termine.

2. I cittadini in possesso dei requisiti indicati al precedente articolo 3 possono presentare le proprie candidature alla carica di Garante, inoltrando apposita istanza al Sindaco, accompagnata da dettagliato curriculum.

Art. 5 – Nomina e durata in carica del Garante.

1. Il Garante è nominato dal Sindaco, con decreto.

2. Il Garante dura in carica tre anni e può essere rinominato per una sola volta.

Art. 6 – Dimissioni e revoca.

1. Le dimissioni dalla carica operano dal momento in cui vengono presentate al Sindaco.

2. La procedura di revoca del Garante è promossa dal Sindaco e può essere disposta per gravi motivi connessi all'esercizio delle sue funzioni.

3. Il Garante può presentare, nei successivi dieci giorni, le proprie controdeduzioni al Sindaco che le esamina e provvede in merito.

4. A seguito della decadenza, è avviato il procedimento di nomina di un nuovo Garante ai sensi del precedente articolo 5.

Art. 7 – Ufficio del Garante.

1. Al Garante, in relazione alle funzioni attribuite e all'attività svolta, sono assicurati struttura organizzativa di supporto, personale e risorse finanziarie. I profili organizzativi inerenti l'Ufficio del Garante sono disciplinati da apposite disposizioni adottate dalla Giunta.

2. Al Garante non spetta, per la durata dell'incarico, alcuna indennità. Spettano, invece, al Garante, il rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute per il suo ufficio, documentate e autorizzate dal Sindaco.

Art. 8 – Relazione agli Organi del Comune.

1. Il Garante riferisce al Sindaco, alla Giunta, al Consiglio Comunale e alle Commissioni Consiliari, per quanto di loro competenza e con facoltà di avanzare proposte e richiedere iniziative e interventi ai fini dell'esercizio dei compiti di cui all'art. 2, sulle attività svolte, sulle iniziative assunte e sui problemi insorti ogni qualvolta lo ritenga opportuno e comunque almeno una volta ogni semestre.
2. Il Garante può comunque riferire e richiedere iniziative e interventi agli Organi del Comune, di propria iniziativa, ogni qualvolta lo ritenga opportuno per i fini di cui all'art. 2.

Art. 9 – Disposizioni finali

1. Il presente regolamento entra in vigore il quindicesimo giorno successivo all'intervenuta esecutività della deliberazione di approvazione.