



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNE DI CROTONE

**APPENDICE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO
PIENO E DETERMINATO SOTTOSCRITTO IN DATA 03 FEBBRAIO
2020**

PROROGA TERMINI SCADENZA

L'anno duemilaventidue, il giorno trenta, del mese di giugno, in Crotone, nella sede del Palazzo Comunale, Piazza della Resistenza, n. 1, e nell'Ufficio del Servizio Personale

T R A

Il Comune di Crotone, C.F. 81000250795, rappresentato dal Dirigente del Settore 1. "Affari Generali e Servizi trasversali dell'Ente", Dott.ssa Paturzo Raffaella, e dal Dirigente del Settore 2° "Servizi alla Persona" Avv. Francesco Marano, a ciò autorizzati ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, con decreto sindacale n. 15 del 11.03.2022, di seguito indicato anche quale "Amministrazione Comunale";

E

la Dott.ssa Cavallo Francesca, nata a Rocca di Neto il 12/07/1987, residente a Crotone (KR) in Via Cirò Marina N. 1, C.F. CVLFNC87L52H403Q, di seguito indicata anche con il termine "lavoratore"

P R E M E S S O

La presente appendice forma parte integrante e sostanziale del suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato che qui si intende integralmente riportato agli stessi patti e condizioni.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 128 del 28/01/2020 e con Determi-



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale EuropeoPON
INCLUSIONE

M

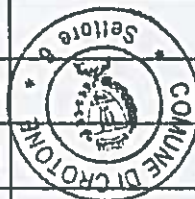
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

nazione Dirigenziale n. 156 del 31/01/2020 si è dato atto di assumere a tempo pieno e determinato, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza del Progetto Pon Inclusione - Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Azione 9.1.1. - prevista per il 31 dicembre 2020, n. 4 soggetti con il profilo professionale di Assistente Sociale, Cat. D, Pos. Econ. D1, collocati utilmente nella graduatoria finale approvata con determinazione dirigenziale n. 2413 del 09/12/2019 "Sentenza del TAR n. 1741 del 16/10/2019: riesercizio del potere amministrativo in conformità ai principi richiamati nella pronuncia - Approvazione della graduatoria concorsuale del "Progetto PON Inclusione - Sostegno Inclusione Attiva - Avviso non competitivo n. 3/2016, Azione A - rafforzamento servizi sociali" a seguito di riesame da parte della Commissione".

CHE giorno 3 febbraio 2020 è stato sottoscritto con la Dott.ssa Cavallo Francesca nata a Rocca di Neto il 12/07/1987, il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (Cat. D, Pos. Econ. D1) con scadenza fissata al 31/12/2020, che si allega, come parte integrante e sostanziale, alla presente appendice.

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1857 del 30/12/2020, si è stabilito di procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato sottoscritto giorno 3 febbraio 2020 preso atto della proroga delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 78/2020 e fissandone la scadenza al 30/06/2021.

CHE con la richiamata Determinazione Dirigenziale si è stabilito di procedere con la Dott.ssa Cavallo Francesca alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020, fissando la





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

data di chiusura del contratto al 30/06/2021.

CHE giorno 04/01/2021 è stato sottoscritto con la Dott.ssa Cavallo Francesca nata a Rocca di Neto il 12/07/1987, il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato (Cat. D, Pos. Econ. D1) con scadenza fissata al 30/06/2021.

CHE il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato la proroga delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta con il Decreto direttoriale n. 44 del 15/02/2021, motivo per il quale viene data facoltà ai Beneficiari dell'Avviso 3/2016 di un ulteriore proroga al 31 dicembre 2021 delle attività progettuali previste dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016.

CHE il Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), all'Art. 5 "Proroga di termini in materia di salute" comma 5 quater stabilisce che " Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di Assistenti Sociali e altro personale ai sensi dell'Art. 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del programma operativo nazionale inclusione, ai sensi dell'Art. 12, comma 12, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'Art. 7 comma 7 del DL 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti utilizzando le risorse già previste dal citato Art, 1 comma 200 della Legge 27 Dicembre 2017, n. 205, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di 24 mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura".

CHE L'Ambito territoriale di Crotone ha trasmesso una FAQ alla Task Force DG Inclusione Avviso Sia al fine di accertare la possibilità di procedere ad un ulteriore proroga dei succitati contratti sottoscritti, il cui riscontro confer-





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

ma che secondo il succitato Decreto Mille proroghe (DL 30 Dicembre 2019 n. 162 convertito dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8), i contratti delle tipologie previste dalla citata norma, stipulati a valere sugli interventi finanziati dal Pon Inclusione (Avviso 3/2016 ed Avviso Pais che si pone in linea di continuità con esso), potranno essere prorogati alla loro scadenza di un ulteriore periodo fino ad un massimo di 24 mesi, a prescindere dalla precedente durata del contratto, e, comunque, non oltre il periodo di vigenza della misura in virtù della quale sono stati sottoscritti.

CHE con Determinazione Dirigenziale del 15/06/2021 N. 936 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SLA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL_23. Cup F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 4 assistenti sociali (cat. D1 - pos. Ec. D1)", si è preso atto della proroga fissata al 31.12.2021 delle attività progettuali previste a valere sulle risorse del Pon Inclusione, disposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto direttoriale n. 44/2021, si è proceduto alla proroga fino a 31/12/2021 dei contratti di lavoro individuali sottoscritti con le assistenti sociali.

CHE giorno 01 luglio 2021 è stato sottoscritto con la Dott.ssa Cavallo Francesca un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020 e all'appendice sottoscritta giorno 04/01/2020, fissando la data di chiusura del contratto al 31/12/2021.

CHE l'Amministrazione, a mezzo PEC in data 06/12/2021 trasmette all'AdG Pon Inclusione, una richiesta di proroga dei termini di conclusione del progetto al 30/06/2022 e con nota registrata al protocollo dell'Ente n. 0079948 In-



M

B

UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale EuropeoPON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

gresso – 13/12/2021 la Segreteria tecnica AdG PON Inclusione comunica che la stessa è stata positivamente accolta.

CHE con Determinazione Dirigenziale del 29/12/2021 N. 2288 avente ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione". Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016. Convenzione AV3-2016-CAL_23. Cup F91E17000360006. Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 4 assistenti sociali (cat. D1 – pos. Ec. D1)", si è preso atto della proroga dei termini di conclusione del progetto Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA). Avviso 3/2016, al 30.06.2022 e di procedere alla proroga fino al 30.06.2022 dei contratti di lavoro individuali sottoscritti con le assistenti sociali

CHE giorno 29 dicembre 2021 è stato sottoscritto con la Dott.ssa Cavallo Francesca un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020, all'appendice sottoscritta giorno 04/01/2021 e all'appendice sottoscritta giorno 01/07/2021, con validità a decorrere dal 01/01/2022, fissando la data di chiusura del contratto al 30/06/2022.

CHE con determinazione dirigenziale n. 1075 del 28/06/2022 si prende atto che con Decreto Direttoriale n. 390 del 04/11/2021 si stabilisce il termine di conclusione delle attività progettuali relative alla Convenzione AV3-2016-CAL_23 al 30 giugno 2022 e si stabilisce altresì di procedere con la Dott.ssa Cavallo Francesca nata a Rocca di Neto il 12/07/1987 alla sottoscrizione di un atto aggiuntivo al contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020 a valere sulle risorse assegnate sull'Avviso 1/2019 Pais nell'ambito del PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 con Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 167 del 29.04.2021, con il quale l'Ambito terri-





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

toriale di Crotona è risultato ammesso a finanziamento.

CHE con Decreto n. 139 del 14 giugno 2022 sono stati prorogati i termini per la conclusione delle attività relative all'Avviso 1/2019 PaIS, che come è noto finanzia gli interventi di inclusione attiva e contrasto alla povertà previsti nei Patti per l'Inclusione Sociale. La nuova scadenza è fissata al 31 ottobre 2023.

CHE con la proroga del contratto non viene alterata la natura generale dello stesso ma si consente semplicemente, nell'ottica dell'interesse generale e della continuità delle attività avviate, il pieno espletamento dei servizi e delle attività programmate in favore dei nuclei familiari beneficiari del Reddito di Inclusione (REI) ed in condizioni di vulnerabilità.

CHE le attività progettuali previste a valere sulle risorse assegnate sull'Avviso 1/2019 Pais nell'ambito del PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 con Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 167 del 29.04.2021, sono in capo al Settore 2° "Servizi alla Persona".

CHE con Decreto Sindacale n. 15 del 11.03.2022 è stata assegnata all'Avv. Francesco Marano la funzione dirigenziale in ordine alla direzione del Settore 2° "Servizi alla Persona", il quale sottoscriverà la presente appendice unitamente al Dirigente del Settore 1° "Affari Generali e Servizi trasversali dell'Ente".

TANTO PREMESSO

Le parti coinvolte, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, convengono e stipulano quanto appresso:

ART. 1 - Natura e oggetto del contratto.

Le parti coinvolte dichiarano di accettare, quale parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020, degli atti aggiuntivi al contratto sottoscritti in data 04/01/2021 e dei successivi atti ag-



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo**PON**
INCLUSIONE**M**MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

giuntivi sottoscritti in data 01/07/2021 e in data 29/12/2021, la presente appendice, mantenendo immutati e inalterati i termini e le condizioni dello stesso, che qui si intendono integralmente riportate, salvo quanto relativo alla durata di cui al successivo art. 2.

ART. 2 – Durata della proroga.

Il termine di scadenza del 31/12/2020, di cui all'art. 4 del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 03/02/2020, il termine di scadenza del 30/06/2021 di cui all'art. 2 dell'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 04/01/2021, il termine di scadenza del 31/12/2021 di cui all'art. 2 dell'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 01/07/2021, il termine di scadenza del 30/06/2022 di cui all'art. 2 dell'appendice al contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato del 29/12/2022 viene ulteriormente sostituito dal seguente: 31/12/2022, salvo eventuali ulteriori proroghe disposte dall'Autorità di Gestione del Programma Operativo PON Inclusionione.

ART. 3 – Decorrenza del contratto

La presente appendice al contratto ha validità a decorrere da giorno 01.07.2022.

ART. 4 – Articoli di riferimento.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente appendice, si rinvia integralmente a quanto stabilito nel contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato.

ART. 5 – Spese contrattuali, imposta di bollo e registrazione.

La presente appendice al contratto, redatto in duplice copia originale, è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D. P. R.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M  **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

26/10/1972, n. 642 e all'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D. P. R. 26/4/1986, n. 131.

La presente appendice consta di sette pagine intere e parte della ottava fin qui, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti in data 30/06/2022.

Crotone, 30 giugno 2022

Il lavoratore

Il Dirigente del Settore 1

Il Dirigente del Settore 2

Dott.ssa Paturzo Raffagella

Avv. Francesco Marone

Francesca Costi Paturzo

Francesco Marone

