



## CITTÀ DI CROTONE

Gabinetto del Sindaco

DECRETO N. 3 del 14/01/2021

Oggetto: **Conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato - dirigente della Polizia Locale ai sensi del combinato disposto dell'art. 110 co. 1 d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19 co. 6 del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i.**

### IL SINDACO

**Viste:**

- la deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale n. 48 del 10/09/2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020 – 2024 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Consiglio Comunale n. 49 del 10/09/2020 di approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e allegati e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 02/10/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2020-2022 e successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 205 del 11/12/2020 recante *“Programmazione dei fabbisogni di personale 2020-2022 e integrazione Piano occupazionale 2020”* nella quale, a fronte della vacanza della figura dirigenziale preposta al settore della polizia locale temporaneamente coperto ad interim da dirigente tecnico titolare di altro Settore, si è stabilito di coprire il posto attraverso il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato attraverso la procedura di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, nelle more di prevedere l'avvio di una procedura concorsuale per la copertura di un posto da Dirigente a tempo indeterminato;

**Valutata**, pertanto, la necessità di provvedere, ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs 165/2001 alla copertura a tempo determinato del posto di Dirigente del Settore 7 – Polizia Locale per un periodo non superiore a tre anni, al fine di garantire la funzionalità dei servizi ed il concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati nonchè per far fronte ad una più efficace organizzazione dei servizi di polizia locale da parte di un soggetto dotato dei poteri di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Atteso** che l'articolo 110 comma 1 del TUEL prevede *“...una selezione volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*, stabilendo, dunque, di individuare il dirigente a contratto con procedura non avente natura concorsuale ma comunque di tipo selettivo, tenuto conto che i destinatari della selezione, infatti, debbono necessariamente disporre di un curriculum che evidenzi già il possesso di esperienze concrete che dimostrino la professionalità propria di un dirigente;

**Preso atto** della determina dirigenziale n. 95 del 21/12/2020 avente ad oggetto "Approvazione schema di Avviso per il conferimento di un incarico dirigenziale della Polizia Locale a tempo determinato ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 1, del d.lgs. N. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs 165/2001 e s.m.i.";

**Accertato** che l'Avviso pubblico *per il Conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato dirigente della Polizia Locale ai sensi del combinato disposto dell'art. 110 co. 1 d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19 co. 6 del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i.*, approvato con la determinazione di cui al punto precedente, è stato pubblicata sull'Albo pretorio dell'Ente dal 22/12/2020 al 31/12/2020, come risultante dalla certificazione del competente ufficio, e nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "bandi di concorso";

**Accertato** altresì che alla scadenza del termine previsto dal bando (31.12.2020) risultano pervenute n. 11 domande di partecipazione;

**Atteso** che l'istruttoria delle domande pervenute è stata curata dal Servizio Risorse Umane di concerto con il Vice Segretario;

**Preso atto** che a seguito dell'istruttoria di cui al punto precedente sono risultati idonei 9 candidati su 11;

**Preso atto** della nota prot. n. 1448 del 08/01/2021, con la quale la Dirigente *ad interim* del Settore 6, Arch. Elisabetta Antonia Dominijanni, e il Vice Segretario, Dott. Antonio Luigi Anania, hanno trasmesso, a conclusione dell'istruttoria di competenza dell'Ufficio personale, i *curricula* dei candidati risultati idonei;

**Visto** l'Avviso pubblico in parola, che dispone: *"L'elenco dei soggetti idonei e ammessi viene trasferito con atto scritto al Sindaco. Acquisita la rosa dei candidati idonei, il Sindaco, ai fini della scelta del candidato, procederà, all'espletamento dei colloqui individuali."*

**Tenuto conto** che in data 08, 11 e 12 gennaio 2021 si sono svolti i colloqui con i nove candidati partecipanti alla selezione alla presenza del Sindaco Ing. Vincenzo Voce, assistito dal Vice Sindaco con delega alla Polizia locale Dott.ssa Rosamaria Parise e dall'Assessore al Personale Avv. Sandro Cretella;

**Valutati** i colloqui di cui al punto precedente;

**Ritenuto opportuno** procedere alla nomina del Dott. Francesco Iorno, attuale Comandante della Polizia Locale di Isola di Capo Rizzuto, funzionario di cat. D5 e incaricato di posizione organizzativa, il quale possiede notevole preparazione ed esperienza desumibile anche dal curriculum.

Il candidato dimostra di possedere una completa ed approfondita conoscenza delle attività afferenti il settore della Polizia locale, capacità manageriali tipiche del ruolo dirigenziale, nonché adeguata esperienza di direzione maturata in diversi comuni ed in diversi settori dell'amministrazione.

Il Dott. Iorno è laureato in giurisprudenza, abilitato alla professione di avvocato, abilitato all'insegnamento delle materie giuridiche nelle scuole superiori ed in possesso del diploma di ufficiale di stato civile.

Lo stesso ha prestato servizio nell'Arma dei Carabinieri in qualità di Comandante del III Plotone presso la I Compagnia Allievi Carabinieri della Scuola Carabinieri Cernaia di Torino ed in qualità di Comandante del Nucleo Operativo e Radiomobile dei Carabinieri presso il Comando Provinciale di Cuneo.

Dopo l'esperienza nell'Arma dei Carabinieri, ha svolto la libera professione di avvocato.

Lo stesso ha rivestito il ruolo di comandante della Polizia locale dei comuni di Melissa, Isola di Capo Rizzuto e Crotone.

Il Dott. Iorno vanta nelle amministrazioni comunali un'ampia esperienza anche in servizi diversi da quelli tipici della polizia locale ed, in particolare: affari legali e contenzioso, attività produttive e suap, servizi sociali, servizi pubblica istruzione e cultura, promozione turistica, segreteria e affari istituzionali, servizi

demografici, servizi informatici.

Stante la carenza di personale con qualifica dirigenziale e l'impossibilità di reclutare tutti i dirigenti necessari, il Comune di Crotona potrebbe impiegare le competenze ampie e trasversali del Dott. Iorno per sopperire con l'istituto dell'*interim* ai servizi attualmente vacanti, consentendo risparmi di spesa ed una maggiore efficienza della struttura amministrativa dell'Ente.

Il candidato si è inoltre distinto nella pregressa esperienza di Comandante della Polizia locale di Crotona per capacità e impegno lavorativo, dimostrando un alto grado di motivazione e senso di responsabilità.

Il colloquio ha infine evidenziato requisiti attitudinali ed elementi motivazionali fortemente caratterizzanti del ruolo da ricoprire.

#### Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL), in particolare l'art. 110, comma 1;
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI), in particolare l'art. 19, comma 6;
- l'articolo 24 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.lgs. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali Area dirigenza (Reg. e Aut. Locali);
- la Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, 3 settembre 2010 n. 12, relativa a «*Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*»;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 rubricata "Linee Guida sulle procedure concorsuali"

### DECRETA

per i motivi esposti in premessa che fanno parte sostanziale del presente atto,

1. **Di nominare** il Dott. Francesco Iorno, nato a Crotona il 09/09/1972, c.f. RNIFNC72P09D122Q, Dirigente a tempo pieno e determinato del Settore 7 "Polizia locale" del Comune di Crotona, ai sensi del combinato disposto dell'art 110 co. 1 del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19 co. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
2. **Di conferire** Dott. Francesco Iorno la direzione del Settore 7 "Polizia locale", fermo restando che a seguito di un'eventuale riorganizzazione della struttura dell'Ente, l'incarico potrà essere rimodulato;
3. **Di stabilire** che la durata del presente decreto decorre dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro per la durata di anni tre, specificando che in caso di cessazione anticipata dell'Amministrazione comunale, l'incarico prosegue sino alla scadenza prevista, ed in ogni caso non oltre i tre anni, salve le ipotesi di risoluzione di diritto anticipata nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto ovvero se, in esito alla riorganizzazione dell'Ente, l'ufficio viene soppresso;
4. **Di dare atto** che il trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro è quello previsto dalle disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali collettive dell'Area Dirigenza (Reg. e Autonomie Locali) e degli aggiornamenti e rinnovi contrattuali del comparto Funzioni Locali nonché delle previsioni decentrate vigenti, precisando, altresì, che il rapporto di lavoro in parola è soggetto al regime delle incompatibilità del pubblico dipendente di cui all'art. 53, D.lgs. 165/2001;
5. **Di riconoscere** al Dott. Francesco Iorno il trattamento economico così composto:
  - stipendio tabellare lordo annuo comprensivo di tredicesima: € 43.310,90;
  - trattamento accessorio previsto per legge a titolo di indennità di vigilanza;
  - l'indennità di posizione (soggetta a adeguamenti e/o ridefinizioni degli importi, anche in riduzione, disposti dall'Amministrazione e/o derivanti da disposizioni o provvedimenti di autorità o enti competenti)

- indennità di risultato secondo la graduazione del OIV, giusta Delibera di Giunta Comunale n.275 del 11/09/2019 di "Approvazione modifiche Piano Performance 2018 -2020 ed adeguamento "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance" previsto dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i."

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge. Il trattamento economico sarà adeguato agli aggiornamenti e rinnovi contrattuali del comparto delle Funzioni Locali;

6. **Di stabilire** che la prestazione lavorativa dovuta dal soggetto incaricato è di 36 ore settimanali e dovrà essere adeguata alle esigenze dell'Amministrazione Comunale e garantita anche oltre il normale orario di servizio degli uffici dell'Ente per esigenze, ordinarie e straordinarie, connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta.

7. **Di incaricare** il Dirigente *ad interim* del settore 6 per gli adempimenti consequenziali;

8. **Di notificare** il presente provvedimento al Dott. Francesco Iorno;

9. **Di trasmettere** il presente atto al Segretario Generale, al Settore 3 e al servizio personale per i provvedimenti di competenza e conseguenti;

10. **Di disporre** la pubblicazione del decreto all'Albo pretorio *online* del Comune e nell'apposita sezione del portale "Amministrazione trasparente".

11. **Di trasmettere** il presente decreto al Comune di Isola di Capo Rizzuto (KR) presso il quale il Dott. Francesco Iorno presta servizio.

Il Sindaco

*f.to Ing. Vincenzo Voce*

