



## CITTÀ DI CROTONE

Gabinetto del Sindaco

DECRETO N. 26 del 22/07/2021

Oggetto: **Conferimento di un incarico dirigenziale a tempo parziale e determinato per l'Unità Operativa "Antica Kroton" ai sensi del combinato disposto dell'art. 110 co. 2 d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19 co. 6 del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i.**

### IL SINDACO

**Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023;

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 107 del 20/04/2021 "*Assetto della macro struttura del Comune di Crotona.*", modificata con Delibera della Giunta Comunale n. 175 del 18/06/2021, con cui è stata istituita l'Unità Organizzativa "Antica Kroton";

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n.108 del 20/04/2021 recante "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 (P.T.F.P.).*", con la quale si è stabilito di coprire un posto attraverso il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo parziale e determinato ai sensi del dall'art. 110, comma 2, del d.lgs.n. 267/2000 (tuel) per la gestione dell'Unità Operativa "*Antica Kroton*";

**Vista** la determina dirigenziale n. 762 del 07/05/2021 avente ad oggetto "*Approvazione schema di avviso di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo parziale e determinato per l'unità operativa "Antica Kroton" ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19 del d.lgs 165/2001 e s.m.i.*". Indizione procedura.";

**Visto** l'Avviso pubblico avente ad oggetto "*Procedura di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo parziale e determinato per l'unità operativa "Antica Kroton" ai sensi del combinato disposto dall' art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 (tuel), e dell'articolo 19 del d.lgs 165/2001 e s.m.i.*", pubblicato, dal 10/05/2021 al 25/05/2021, sull'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "bandi di concorso" del sito istituzionale;

**Atteso** che l'istruttoria delle domande pervenute è stata curata dal Servizio Risorse Umane di concerto con il Segretario Generale;

**Preso atto** della relazione istruttoria prot. n. 42074 del 30/06/2021 ex art. 63 del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, con cui il Dirigente delle Risorse Umane, Dott. Antonio Luigi Anania e il Segretario Generale, Dott. Matteo Sperandeo, a fronte di n. 28 domande di ammissione, hanno trasmesso al Sindaco l'elenco ed i *curricula* di n. 14 candidati ritenuti idonei a ricoprire il posto messo a selezione ed, in quanto tali, ammessi a sostenere il colloquio con il

Sindaco;

**Tenuto conto** che, in ossequio al citato art. 63 lett. B), in data 6, 7 e 8 luglio 2021, si sono tenuti i colloqui motivazionali condotti dal Sindaco con il supporto del Segretario Generale con tutti i 14 candidati di cui al punto precedente;

**Atteso** che l'articolo 110 del TUEL prevede una selezione volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, stabilendo, dunque, di individuare il dirigente a contratto con procedura non avente natura concorsuale ma comunque di tipo selettivo, tenuto conto che i destinatari della selezione, infatti, debbono necessariamente disporre di un curriculum che evidenzi già il possesso di esperienze concrete che dimostrino la professionalità propria di un dirigente;

**Valutati** i *curricula* ed i colloqui di cui ai punti precedenti;

**Ritenuto opportuno** procedere alla nomina del Dott. Antonio Senatore, il quale, laureato in economia e commercio con master in management dei servizi pubblici, possiede notevole preparazione ed esperienza desumibile dal *curriculum vitae*.

Il candidato dimostra di possedere una completa ed approfondita conoscenza delle attività afferenti i beni culturali, capacità manageriali tipiche del ruolo dirigenziale, nonché adeguata esperienza di alta direzione ed amministrazione maturata in diverse società operanti nel campo dei beni culturali, nel marketing territoriale, nella valorizzazione del patrimonio storico, artistico, culturale ed ambientale, nella gestione di siti museali e siti culturali di rilievo nazionale ed internazionale.

Il colloquio ha evidenziato requisiti attitudinali ed elementi motivazionali fortemente caratterizzanti del ruolo da ricoprire.

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL), in particolare l'art. 110, comma 2;
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI), in particolare l'art. 19, comma 6;
- il D.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- i vigenti contratti collettivi nazionali Area dirigenza (Reg. e Aut. Locali);
- la Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, 3 settembre 2010 n. 12, relativa a «*Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*»;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 rubricata "Linee Guida sulle procedure concorsuali";

**DECRETA**

per i motivi esposti in premessa che fanno parte sostanziale del presente atto,

**1. Di nominare** il Dott. Antonio Senatore, nato a Crotone il 22/05/1965, c.f. SNTNTN65E22D122V, Dirigente a tempo parziale e determinato dell'Unità operativa "*Antica Kroton*", ai sensi del combinato disposto dell'art 110 co. 2 del d.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19 co. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**2. Di conferire** Dott. Antonio Senatore la direzione dell'Unità operativa "*Antica Kroton*", fermo restando che a seguito di un'eventuale riorganizzazione della struttura dell'Ente, l'incarico potrà essere rimodulato;

**3. Di stabilire** che rapporto di lavoro ha durata di tre anni, prorogabile fino a durata del Progetto, entro comunque i limiti del mandato del Sindaco. In caso di cessazione anticipata dell'Amministrazione Comunale, l'incarico prosegue sino alla scadenza prevista, comunque non oltre i tre anni, fatte salve le ipotesi di risoluzione di diritto anticipata nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto ovvero se, in esito alla riorganizzazione dell'Ente, l'ufficio viene soppresso. La durata dell'incarico decorre dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale vengono esplicitate le competenze, le attribuzioni e le responsabilità affidate, la durata dell'incarico ed il trattamento economico spettante;

**4. Di dare atto** che il trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro è quello previsto dalle disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali collettive dell'Area Dirigenza (Reg. e Autonomie Locali) e degli aggiornamenti e rinnovi contrattuali nonché delle previsioni decentrate vigenti, precisando, altresì, che il rapporto di lavoro in parola è soggetto al regime delle incompatibilità del pubblico dipendente di cui all'art. 53, D.lgs. 165/2001;

**5. Di riconoscere** al Dott. Antonio Senatore il trattamento economico così composto:  
stipendio tabellare lordo annuo part-time comprensivo di tredicesima, oneri inclusi : € 29.939,93;  
l'indennità di posizione in conformità a quanto sarà stabilito con la redigenda nuova pesatura da parte del Nucleo di Valutazione a seguito del nuovo *"Assetto della macro struttura del Comune di Crotona"* approvato con Delibera di Giunta n. 107 del 20/04/2021, modificata con Delibera della Giunta Comunale n. 175 del 18/06/2021, con cui è stata istituita l'Unità Organizzativa *"Antica Kroton"* (soggetta a adeguamenti e/o ridefinizioni degli importi, anche in riduzione, disposti dall'Amministrazione e/o derivanti da disposizioni o provvedimenti d' autorità o enti competenti);  
l'indennità di risultato legata alla pesatura, agli obiettivi raggiunti e alla Valutazione del Nucleo di Valutazione, rif. Delibera di Giunta Comunale n. 275 del 11/09/2019 di *"Approvazione modifiche Piano Performance 2018 - 2020 ed adeguamento "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, previsto dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i."*.  
Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge. Il trattamento economico sarà adeguato agli aggiornamenti e rinnovi contrattuali del comparto delle Funzioni Locali;

**6. Di stabilire** che la prestazione lavorativa dovuta dal soggetto incaricato è di 18 ore settimanali e dovrà essere adeguata alle esigenze dell'Amministrazione Comunale e garantita anche oltre il normale orario di servizio degli uffici dell'Ente per esigenze, ordinarie e straordinarie, connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta;

**7. Di dare atto** che il dirigente provvede in relazione alla direzione del settore di assegnazione allo svolgimento dei seguenti compiti:  
- attuazione, per la parte di competenza, degli obblighi di pubblicazione individuati nel Piano triennale Prevenzione Corruzione Trasparenza;  
- attuazione, per la parte di competenza, delle misure di prevenzione della corruzione individuate nel Piano triennale Prevenzione Corruzione Trasparenza;  
- aggiornamento e monitoraggio, per la parte di competenza, della Sezione Amministrazione Trasparente del portale del Comune di Crotona;

**8. Di incaricare** il Dirigente del settore 3 degli adempimenti consequenziali;

**9. Di notificare** il presente provvedimento al Dott. Antonio Senatore;

**10. Di trasmettere** il presente atto al Segretario Generale, ai Settori 1 e 3 per i provvedimenti di

competenza e conseguenti;

**11. Di disporre** la pubblicazione del decreto all'Albo pretorio *online* del Comune e nell'apposita sezione del portale "Amministrazione trasparente".

Il Sindaco

*Ing. Vincenzo Voce*

firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs .n. 39/1993

