



---

Responsabile del procedimento: MUSURACA PAMELA

**Oggetto:** Approvazione schema di avviso per la progressione verticale del personale interno, anno 2022, per la copertura di n. 2 (due) posti di "Esecutore Amministrativo" cat. B - posizione economica B1 - a tempo pieno e indeterminato.

### **La Dirigente del Settore 1**

**Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 66/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il "Bilancio di previsione finanziario 2022/2024";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2022 recante: "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 anno 2022" che dà atto che per il 2022 nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che, pertanto, l'ente medesimo non avvierà procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 recante: "Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022", da ultimo modificato con la D.G.C. n. 380 del 30/09/2022;
- il Regolamento comunale "per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzioni" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, da ultimo modificato con D.G.C. n. 331 del 06/09/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 184/2022 recante "Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma. Modifiche ed integrazioni alla D.G.C. n. 83 del 08.03.2022" ;

- il "Regolamento per le progressioni Verticali" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 9.08.2021;

**Richiamati:**

- l'articolo 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, che prevede che le pubbliche amministrazioni, **al fine di valorizzare le professionalità interne**, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.
- La Legge n. 113 del 06/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicata sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, che ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 c. 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, **che prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa**, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, **ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti**. In particolare, l'art. 3 della citata L.113/2021 ha novellato il comma 1- bis, all'art. 52 del D. Lgs 165/2001 che recita: *"I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua, una ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra le aree, e negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizi, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area*

*dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*

**Considerato che:**

- il Comune di Crotone ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà, approvando la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 recante: "Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022", da ultimo modificato con la D.G.C. n. 380 del 30/09/2022;
- nello specifico e per quanto qui rileva, nella suddetta Programmazione è inoltre prevista una procedura per la progressione verticale del personale interno per la copertura, **nell'anno 2022**, di n. 2 (due) posti di "Esecutore Amministrativo" cat. B - posizione economica B1 - a tempo pieno e indeterminato;

**Ritenuto**, pertanto, necessario provvedere in tal senso;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 24 del 27.06.2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1 – Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente – alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definiti dall'art. 107 del TUEL;

**Ritenuto che** l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

**Visti:**

- il D. Lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D. Lgs. 165/2001 (TUPI);
- l'articolo n. 58 del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, da ultimo modificato con D.G.C. n. 331 del 06/09/2022;
- il "Regolamento per le progressioni Verticali" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 9.08.2021;
- il D. Lgs. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D. Lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- il D. Lgs. 82/2005 (CAD), in particolare agli artt. 1 e 65;
- il D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2001;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 in materia di protezione dati (GDPR);
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di approvare** l'allegato "schema di avviso per la progressione verticale del personale interno, **anno 2022**, per la copertura di n. 2 (due) posti di "Esecutore Amministrativo" cat. B - posizione economica B1 - a tempo pieno e indeterminato";
2. **di indire** la procedura di selezione sopra indicata;
3. **di stabilire** che la scadenza dell'Avviso di selezione interna approvato con la presente determinazione è fissata al 30° (trentesimo) giorno, che decorre dal giorno successivo alla Pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio.
4. **di stabilire** che le modalità di invio delle domande relative alla partecipazione alla procedura di selezione, il cui schema di Avviso è approvato con il presente atto e ne fa parte integrante insieme all'allegato A "Schema di domanda", sono esclusivamente quelle stabilite dall'avviso;
5. **di precisare** che:
  - l'Amministrazione si riserva il diritto modificare, per sopravvenute esigenze, l'Avviso a suo insindacabile giudizio e, in particolare, di revocarlo in ogni momento dell'iter procedurale;
  - l'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica delle professionalità e della formazione possedute. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria;
6. **di precisare**, altresì, che l'Avviso approvato con la presente determinazione non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di nessun diritto all'assunzione;
7. **di dare atto** che la spesa è stata già calcolata in sede di emanazione della delibera di approvazione del *Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022*", da ultimo modificato con la D.G.C. n. 380 del 30/09/2022;
8. **di indicare** come Responsabile del procedimento la *Dott.ssa Pamela Musuraca*.
9. **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
10. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona, nell'area Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale del Comune di Crotona.

Crotona, lì 03/11/2022

**Il Dirigente**  
*f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## **Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
*f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo*

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 04/11/2022 registrata al n° 5652 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 04/11/2022

**Il Responsabile dell'Albo pretorio**  
*f.to STIRPARO MONICA*