



---

Responsabile del procedimento: DECIMA EMANUELA

**Oggetto:** Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Tecnico – Categoria giuridica C. Revoca parziale determinazione diri- genziale n. 592 del 28/03/2023 e nuovo scorrimento graduatoria.

### **Il Dirigente del 1° Settore**

**Viste:**

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022- 2024;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 305/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2022-2024 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 329 del 06.09.2022;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2022 di “Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D.Lgs. n. 165/2001” che dà atto, che per il 2022, nell’ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l’ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022, con la quale si è adempiuto all’obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l’impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

il Decreto Sindacale n. 3 del 31.01.2023 di conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore 1 – Affari Generali e Servizi trasversali all’Ente – alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di settore” come definiti dall’art. 107 del TUEL;

il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 06.04.2023 recante “Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma”;

la delibera di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 recante “Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022”, così come modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 431 del 10.11.2022;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 515 del 30.12.2022 recante “Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;

il “Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 dell’11.01.2023;

**Preso atto che**, a seguito della conclusione della procedura concorsuale in oggetto, con determinazione dirigenziale n. 592 del 28.03.2023 si è proceduto all’approvazione della graduatoria finale del concorso e alle relative assunzioni in attuazione di quanto previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, piani occupazionali 2022 e 2023;

**Considerato che** con determinazione dirigenziale n. 663 del 07.04.2023 si è proceduto ad un nuovo scorrimento sulla graduatoria finale del “Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria giuridica D” prevedendo l’assunzione della Sig.ra Squillace Gilda, in precedenza assunta come idonea sulla graduatoria finale del concorso in oggetto con determinazione n. 592 del 28.03.2023;

**Preso atto** delle note di riscontro recanti prot. n. 26888 e n. 27176 del 03.04.2023, con cui la Sig.ra Squillace Gilda confermava la propria disponibilità all’immissione nei ruoli del Comune di Crotona in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico e, contestualmente, revocava la disponibilità all’assunzione in qualità di Istruttore Tecnico;

**Atteso che**, in considerazione della rinuncia all’assunzione in qualità di Istruttore Tecnico della Sig.ra Squillace Gilda, si rendeva necessario procedere ad un nuovo ed ulteriore scorrimento di graduatoria al fine di garantire la copertura del posto rimasto vacante e previsto dal piano occupazionale 2023;

**Vista** la nota recante prot. n. 26729 del 31.03.2023 con la quale veniva richiesto al Sig. Di Pino Mariano, candidato idoneo nella prima posizione utile in graduatoria, il consenso all’immissione nei ruoli del Comune di Crotona;

**Vista** la nota di riscontro recante prot. n. 27619 del 04.04.2023, con cui il Sig. Di Pino Mariano confermava la propria disponibilità all’immissione nei ruoli del Comune di Crotona in qualità di Istruttore Tecnico;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere, per quanto sopra motivato, all’assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% del Sig. Di Pino Mariano;

**Visti** i controlli di legge effettuati dal Servizio Risorse Umane di questo Ente relativamente ai candidati da assumere;

**Considerato che**, in virtù di quanto sopra, si rende altresì necessario procedere ad una revisione delle assegnazioni predisposte con determinazione dirigenziale n. 592 del 28.03.2023, anche al fine di favorire un inserimento mirato dei nuovi dipendenti che sia in linea con il proprio curriculum formativo e professionale;

**Rilevato che** per quanto concerne l'esercizio 2023 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2023;

**Preso atto che:**

- il Decreto del 13 Dicembre 2022 del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 295 del 19 dicembre 2022, il quale prevede il differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;
- la Legge di Bilancio n. 197 del 29 dicembre 2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023- 2025", pubblicata in G.U. - serie generale n. 303 - supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022 art. 1, comma 775, la quale prevede che *"In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera detravanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023."* e che pertanto fino a tale data questo ente trovasi in esercizio provvisorio di cui all'art.163 del D.Lgs. n.267/2000;
- precisato che, in regime di esercizio provvisorio, si può ricorrere alle nuove assunzioni di personale già previste laddove le stesse risultano contenute nel limite dei dodicesimi e nulla osta, dunque, alle assunzioni già programmate nel piano triennale del fabbisogno di personale, dal momento che, la relativa spesa, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione triennale deliberato l'anno scorso; in proposito giova, in particolare, ricordare che il nuovo sistema contabile e di bilancio degli enti locali attribuisce natura autorizzatoria alle previsioni di tutti gli esercizi compresi nel periodo di riferimento (punto 9.5 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio di cui all'allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118 del 2011);

**Valutato che** l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell'Ente;
- il *"Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione"*;

**DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. **Di revocare** parzialmente la determinazione dirigenziale n. 592 del 28.03.2023, precisamente nelle parti in cui:
  - si procede all'assunzione della Sig.ra Squillace Gilda;
  - si procede con le assegnazioni dei nuovi dipendenti ai relativi Settori;
2. **Di assumere**, in attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 ed in base alle risultanze della graduatoria finale del concorso in oggetto, a tempo indeterminato e parziale al 50%, il Sig. Di Pino Mariano, nato a Crotona (KR) il 24/09/1988, con profilo professionale di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, posizione economica C1;
3. **Di dare atto** che per gli effetti del nuovo CCNL del 16.11.2022 il personale in servizio dal 1° aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di trasposizione;
4. **Di dare atto che** la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane;
5. **Di procedere** alla riassegnazione dei nuovi dipendenti nel modo che segue:
  - Il Sig. Stirparo Santino sarà assegnato al Settore 5 "Opere pubbliche, manutenzioni e servizi tecnici" – Servizi tecnici, espropri e demanio della struttura organizzativa del Comune di Crotona;
  - Il Sig. Durante Vincenzo sarà assegnato al Settore 5 "Opere pubbliche, manutenzioni e servizi tecnici" – Servizio decoro urbano della struttura organizzativa del Comune di Crotona;
  - Il Sig. Commodari Paolo sarà assegnato al Settore 4 "Governo del territorio, lavori pubblici e grandi progetti" della struttura organizzativa del Comune di Crotona;
  - Il Sig. Di Pino Mariano sarà assegnato al Settore 4 "Governo del territorio, lavori pubblici e grandi progetti" della struttura organizzativa del Comune di Crotona;
6. **Di dare atto** che per quanto concerne l'esercizio 2023 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2023, sui servizi di afferenza a cui i dipendenti verranno assegnati e che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo dei dipendenti assunti sarà imputata sui pertinenti capitoli di bilancio, ed in particolare:
  - **Settore 5** – Oneri retributivi Cap. 1650 Impegno 2023/121 – Oneri previdenziali Cap. 1690 Impegno 2023/145;
  - **Settore 4** – Oneri retributivi Cap. 1360 Impegno 2023/596 – Oneri previdenziali Cap. 1365 Impegno 2023/597;
7. **Di dare atto**, altresì, che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:
  - ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;

- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
  - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
  - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
  - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
  - ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione 2022-2024;
  - non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
  - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2021;
  - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
  - ha approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024;
8. **Di riservarsi**, in ogni caso, di non dare corso all'assunzione o di procedere alla risoluzione del contratto di lavoro in caso di accertata e permanente inidoneità fisica all'impiego ovvero nel caso in cui, a seguito di eventuali e futuri controlli dell'ente in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso in oggetto, dovessero emergere difformità o falsità di qualsiasi tipo;
  9. **Di dare, ancora, atto che** la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
  10. **Di dare atto che**, ai sensi delle Delibere della Corte dei Conti n. 138/2018 e n. 85/2020, la presente spesa è strettamente necessaria per esigenze amministrative volte al mantenimento dei livelli di servizio essenziale svolti dall'ente ed evitare danni gravi e certi per l'ente;
  11. **Di attestare** l'obbligatorietà della spesa e che il mancato finanziamento della stessa potrebbe arrecare danni patrimoniali certi e gravi per l'Ente;
  12. **Di attestare che** ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
  13. **Di attestare** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2020 s.m.i.;
  14. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;
  15. **Di rendere noto** ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Emanuela Decima;
  16. **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

17. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e in Amministrazione Trasparente – sezione “Bandi di concorso” e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati

Crotona, lì 11/04/2023

Il Dirigente  
*f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

## Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		1.6		1650	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 121	€ 500.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

#### **PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

#### **RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.6		1690	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 145	€ 148.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

#### **I.N.P.D.A.P.**

Descrizione Impegni Assunti

#### **Oneri al Personale Dipendente - anno 2023**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006		1.11		1360	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 596	€ 72.721,08	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONE DIVERSE -**

Descrizione Impegni Assunti

**Impegno re-imputato dall'esercizio 2022: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: presa d'atto assegnazione n. 3 unità di personale ed autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro.**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		1365	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 597	€ 15.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**I.N.P.D.A.P.**

Descrizione Impegni Assunti

**Impegno re-imputato dall'esercizio 2022: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: presa d'atto assegnazione n. 3 unità di personale ed autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro.**

Crotone lì, 11/04/2023

Il dirigente del Settore finanziario  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*



