



## Città di Crotona

### SETTORE I

*Affari Generali e Servizi trasversali all'ente*

SERVIZIO RISORSE UMANE

### **AVVISO DI INTERPELLO INTERNO**

Manifestazione d'interesse interna rivolta ai dipendenti di ruolo inquadrati nella categoria D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'individuazione delle seguenti figure professionali esperte e in possesso di comprovata specializzazione (profili Junior con esperienza fino a 3 anni – profili Middle con esperienza pari o superiore a 3 anni), da assegnare all'Ufficio PNRR:

- ingegneri e architetti esperti in opere pubbliche;
- esperti in gestione, monitoraggio e controllo;
- esperto analista informatico;

### **Il Dirigente del Settore 1**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;

**Visto** il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021, e in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

**Visto** il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *“Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, e in particolare l'art. 7, comma 4, per cui le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

**Visto** l'articolo 11, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede: *“Le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;

**Vista** la Circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022 con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito precise indicazioni sulla corretta applicazione del succitato art. 11 della legge n. 79 del 29 giugno 2022, dettando le linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

**Rilevato che** con la citata circolare n.15001 del 19/07/2022 l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che *“Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell’Allegato 1”*;

**Preso atto che** con la Circolare del 07.10.2022 (c.d. Circolare-bis) avente ad oggetto *“Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, ai sensi dell’Allegato 1 (elenco ulteriori comuni beneficiari rispetto alla circolare n. 15001 del 19 luglio 2022, con indicazione dei profili spettanti Allegato 1 FT, Allegato 1 FG, Allegato 1 FP e Allegato 1 FI) così come risultante dall’aggiornamento del 19.10.2022, il Comune di Crotona è risultato destinatario delle risorse per procedere alla selezione di:*

- n. 1 Funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE)
- n. 1 Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE)
- n. 1 Funzionario esperto analista informatico (Codice FI/COE)

ed alla conseguente stipula di un contratto di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, specificando altresì le relative modalità operative;

**Considerato che** unitamente alla citata comunicazione, l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha trasmesso le Linee guida per la predisposizione dell’avviso pubblico e lo schema di convenzione per l’incarico di collaborazione;

**Richiamato** l’art. 1 (Avviso ed interpello pubblico) delle predette Linee Guida, il quale prevede che *“Ai sensi dell’art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l’amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno (cd. interpello)”*;

## RENDE NOTO

**È indetta una procedura di interpello interno, riservata esclusivamente al personale a tempo indeterminato del Comune di Crotona**, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di Funzionario esperto tecnico (Codice FT/COE), n. 1 incarico di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) e n. 1 incarico di 1 Funzionario esperto analista informatico (Codice FI/COE) ex art. 11, co. 2, del D.L. 30.04.2022 n. 36, convertito con L. 79 del 29/06/2022, recante *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”*.

I requisiti richiesti, per i diversi profili, sono i seguenti:

**Esperti Tecnici (Ingegneri, Architetti) esperti di opere pubbliche.**

Laurea triennale, magistrale, specialistica ovvero quinquennale del vecchio ordinamento in ingegneria, architettura o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

Inoltre devono essere in possesso di uno o più dei seguenti, ulteriori, requisiti:

- Comprovata esperienza nell'ambito della gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali;
- Competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.);
- coerenza delle esperienze formative possedute con la natura dell'incarico da conferire e con gli obiettivi ad esso connessi;
- specifiche competenze organizzative e capacità professionali maturate in esperienze pregresse, anche presso altre amministrazioni, desumibili dal curriculum vitae, da commisurare alla complessità e alla specificità delle funzioni da svolgere;
- risultati conseguiti nei precedenti incarichi e relativa valutazione, con riferimento agli obiettivi connessi al posto di funzione ricoperto e agli ulteriori obiettivi assegnati dagli atti di indirizzo e programmazione emanati dall'Amministrazione che ha conferito l'incarico.

#### **Esperti in gestione, rendicontazione e controllo.**

È necessario il possesso della laurea triennale, specialistica o magistrale ovvero del vecchio ordinamento in discipline giuridiche o economiche; è richiesta, altresì, approfondita conoscenza del diritto e delle politiche dell'UE con particolare riferimento alla normativa e al meccanismo di funzionamento dei fondi strutturali europei e della Recovery and resilience facility. Esperienza professionale nel settore della pianificazione e/o rendicontazione di progetti cofinanziati dall'UE, acquisita in pubbliche amministrazioni nazionali o internazionali o a supporto di PA, nei fondi strutturali.

Inoltre, devono essere in possesso di uno o più dei seguenti, ulteriori, requisiti:

- Comprovata esperienza in controlli amministrativo-contabili e rendicontazione di progetti e programmi cofinanziati da Fondi comunitari, da fondi nazionali e regionali;
- Comprovata esperienza nella definizione e nella presentazione delle dichiarazioni di spesa di programmi operativi nazionali e comunitari agli organi preposti (Commissione Europea, IGRUE);
- Comprovata esperienza nella gestione e nel trattamento delle frodi, delle irregolarità e dei recuperi;
- specifiche conoscenze e competenze organizzative, capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali interni ed esterni dimostrate nell'ambito delle precedenti esperienze professionali;
- esperienza nella gestione di ambiti di attività rilevanti e diversificati con apporti innovativi;
- attitudine alla direzione di team e all'attuazione di progettualità ampie, con particolare esperienza nella gestione di progetti complessi, desumibili dal curriculum vitae;
- esperienze di direzione e di organizzazione maturate, eventualmente anche all'estero, sia presso il settore privato che presso amministrazioni pubbliche, desumibili dal curriculum vitae e coerenti in modo diretto o, in subordine, anche mediato con l'incarico da conferire;

- risultati attinenti conseguiti in precedenza nell'Amministrazione e relativa valutazione, ove presenti.
- Master e/o corsi di specializzazione post laurea in materie attinenti alla gestione programmazione e rendicontazione di progetti e programmi cofinanziati da Fondi comunitari, da fondi nazionali e regionali
- Master e/o corsi di specializzazione post laurea sul PNRR;

Occorre avere una o più delle seguenti conoscenze:

- del sistema di rendicontazione e monitoraggio REGIS;
- delle disposizioni normative comunitarie e nazionali che impattano sull'attuazione e sul monitoraggio dei programmi e dei progetti cofinanziati da risorse comunitarie e nazionali;
- delle procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito di programmi comunitari e nazionali;
- della normativa in materia di definizione dei costi e delle spese ammissibili per gli interventi cofinanziati dai fondi comunitari e nazionali;
- della normativa in materia di opzioni semplificate dei costi e di finanziamenti non collegati ai costi;
- della normativa di settore vigente per quanto riguarda i sistemi di audit e controllo;
- del diritto e delle disposizioni nazionali e comunitarie riguardanti le frodi, le irregolarità e i recuperi.

### **Esperti analisti informatici.**

È necessario il possesso della laurea triennale, specialistica o magistrale ovvero del vecchio ordinamento in uno dei seguenti indirizzi:

- Ingegneria dell'informazione;
- Scienze e tecnologie informatiche;
- Scienze matematiche;
- Statistica;
- Informatica;
- Sicurezza informatica;
- Ingegneria informatica;
- Matematica;
- Tecniche e metodi per la società dell'informazione;
- Scienze statistiche;
- Scienze statistiche attuariali e finanziarie;
- Ingegneria elettronica.

Unitamente a specifiche e comprovate competenze in materia di analisi dei sistemi esistenti e definizione di elementi di progettazione di dati logici per i sistemi richiesti dai fabbisogni di digitalizzazione delle amministrazioni. Identificazione e progettazione di chiavi per i dati e definizione di cataloghi di dati.

Tutti i dipendenti in possesso dei requisiti sopra descritti e che sono interessati a partecipare alla selezione di cui all'oggetto, possono far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità utilizzando il modello allegato al presente Avviso.

I dipendenti potranno far pervenire la propria candidatura al “**Servizio Risorse Umane**”, all’indirizzo Pec: [protocollocomune@pec.comune.crotone.it](mailto:protocollocomune@pec.comune.crotone.it) **entro e non oltre venerdì 19 maggio 2023 ore 12:00**, utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso che deve contenere:

- la dichiarazione circa l’insussistenza di condanne per i reati contro la pubblica amministrazione (capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale) e l’espresso assenso al trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa;
- il curriculum vitae;
- la dichiarazione di veridicità dei titoli dichiarati.

All’esito dell’istruttoria effettuata sulle domande pervenute, Il Dirigente del Settore I provvederà con atto formale ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente interpello e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Ai fini della individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi di cui al presente interpello si procederà mediante valutazione comparativa da parte di una Commissione di Valutazione, nominata successivamente dal Dirigente del Settore I - Affari Generali e Personale, dei curricula professionali presentati dai candidati sulla base dei seguenti criteri riferiti:

- a) coerenza delle esperienze formative possedute con la natura dell’incarico da conferire e con gli obiettivi ad esso connessi;
- b) specifiche competenze organizzative e capacità professionali maturate in esperienze pregresse, anche presso altre amministrazioni, desumibili dal curriculum vitae, da commisurare alla complessità e alla specificità delle funzioni da svolgere.

È fatta salva la convocazione ed eventuale colloquio finalizzato all’accertamento della pregressa esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo professionale da ricoprire.

La valutazione operata ad esito dell’atto di interpello è rivolta esclusivamente ad individuare il candidato idoneo e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L’esito negativo del presente interpello, derivante dalla mancata presentazione di candidature da parte del personale interno all’Ente entro il termine indicato o dall’accertata inidoneità del personale interessato allo svolgimento dell’incarico in esame costituisce condizione di efficacia della procedura selettiva pubblica che sarà avviata con l’avviso pubblico finalizzato all’acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti esterni all’ente, la quale potrà pertanto essere utilmente definita solo nel caso in cui l’individuazione del professionista da incaricare non avvenga in favore di personale interno ai sensi del presente atto di interpello.

*Si informa che i dati personali forniti dai candidati, sono trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), in base all’Informativa sul trattamento dei dati personali per il caso di dati raccolti direttamente presso l’interessato ai sensi dell’art. 13 Reg. (UE) 2016/679.*

**Il Dirigente del settore I**

*Dott.ssa Raffaella Paturzo*