



Responsabile del procedimento: DECIMA EMANUELA

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico "Agronomo" – Categoria giuridica D. Presa d'atto verbali Commissione giudicatrice, approvazione graduatoria finale, assunzione vincitore e scorrimento idonei.

Il Dirigente del 1° Settore

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 66/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022- 2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 305/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato altresì approvato il piano esecutivo di gestione/piano degli obiettivi (PEG/PDO) per il triennio 2022-2024 con contestuale assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 329 del 06.09.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37/2022 di "Ricognizione annuale valutazione soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001" che dà atto, che per il 2022, nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non avvia procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38/2022, con la quale si è adempiuto all'obbligo di Aggiornare il Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 515/2022 con la quale ha approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022- 2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021
- il Decreto Sindacale n. 3 del 31.01.2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1 – Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente – alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definiti dall'art. 107 del TUEL;

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 24.01.2023 recante “Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 recante “Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022”, così come modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 431 del 10.11.2022;
- il “Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 dell’11.01.2023;

Preso atto che nel citato piano triennale del fabbisogno, per l’annualità 2022 era prevista l’indizione di una procedura concorsuale per il reclutamento di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico “Agronomo” a tempo parziale al 50% ed indeterminato;

Verificato che l’Ente ha rispettato tutti gli oneri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzione di personale, ivi incluse le disposizioni in materia di mobilità del personale di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*;

Considerato che con Determinazione n. 1636 del 26.09.2022 è stato indetto un Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico “Agronomo” – Categoria giuridica D, ed è stato, altresì, approvato il relativo Bando di concorso;

Considerato che il suddetto Bando di concorso è stato pubblicato:

- All’albo pretorio on-line del Comune di Crotona;
- nella home page del sito internet istituzionale dell’Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- sulla piattaforma <https://comunecrotona.concorsismart.it/>;
- In estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 85 del 25.10.2022;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 2243 del 07.12.2022 recante l’approvazione dell’elenco degli ammessi con riserva alla procedura concorsuale in oggetto;
- la determinazione dirigenziale n. 2498 del 29.12.2022 avente ad oggetto la nomina della Commissione giudicatrice;
- la determinazione dirigenziale n. 37 del 18.01.2023 di nomina del Sostituto segretario verbalizzante;

Atteso che la Commissione giudicatrice, concluse le operazioni concorsuali, ha trasmesso i verbali di seguito indicati, acquisiti e conservati agli atti d’ufficio:

- Verbale n. 1 del 19.01.2023;
- Verbale n. 2 del 25.01.2023;

- Verbale n. 3 del 25.01.2023;
- Verbale n. 4 del 06.03.2023;
- Verbale n. 5 del 16.03.2023.

Dato atto che, dai verbali di cui sopra, risulta che la procedura concorsuale in oggetto risulta espletata e che le operazioni concorsuali si sono concluse con il verbale n. 5 del 16.03.2023, dando luogo alla seguente graduatoria di merito:

Pos.	Candidati	Voto prova scritta	Voto prova orale	Valutazione titoli	Voto finale
1	Falcone Antonio	22,875	26,00	3,65	52,525
2	Albanese Lorenzo	21,125	22,00	3,50	46,625

Ritenuto, pertanto, di procedere alla presa d'atto dei verbali e relativi allegati, confermati e sottoscritti dai componenti della Commissione giudicatrice della procedura concorsuale in oggetto, e di approvare la graduatoria finale di merito;

Visti i controlli di legge effettuati dal Servizio Risorse Umane di questo ente relativamente ai candidati da assumere;

Vista la nota recante prot. n. 22039 del 16.03.2023 con la quale veniva richiesto al Sig. Falcone Antonio il consenso all'immissione nei ruoli del Comune di Crotone;

Vista la successiva nota di riscontro prot. n. 23049 del 21.03.2023, con cui il Sig. Falcone Antonio confermava la propria disponibilità e trasmetteva la dichiarazione di insussistenza delle fattispecie di inconferibilità ed incompatibilità;

Rilevato che per quanto concerne l'esercizio 2023 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2023;

Preso atto che:

- il Decreto del 13 Dicembre 2022 del Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 295 del 19 dicembre 2022, il quale prevede il differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;
- la Legge di Bilancio n. 197 del 29 dicembre 2022 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023- 2025", pubblicata in G.U. - serie generale n. 303 - supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022 art. 1, comma 775, la quale prevede che *"In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera detravanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023."* e che pertanto fino a tale data questo ente trovasi in esercizio provvisorio di cui all'art.163 del D.Lgs. n.267/2000;

- precisato che, in regime di esercizio provvisorio, si può ricorrere alle nuove assunzioni di personale già previste laddove le stesse risultano contenute nel limite dei dodicesimi e nulla osta, dunque, alle assunzioni già programmate nel piano triennale del fabbisogno di personale, dal momento che, la relativa spesa, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione triennale deliberato l'anno scorso; in proposito giova, in particolare, ricordare che il nuovo sistema contabile e di bilancio degli enti locali attribuisce natura autorizzatoria alle previsioni di tutti gli esercizi compresi nel periodo di riferimento (punto 9.5 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio di cui all'allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118 del 2011);

Dato atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione 2022-2024;
- non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2021;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
- ha approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022- 2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 ;

Ritenuto, pertanto, di procedere, per quanto sopra motivato, all'assunzione a tempo indeterminato del candidato collocatosi in posizione utile secondo la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, approvata con verbale n. 5 del 16.03.2023 della Commissione giudicatrice, e in particolare:

- Falcone Antonio (tempo parziale al 50%) - **VINCITORE**;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell'Ente;
- il "Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione";

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. **Di approvare**, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione giudicatrice del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico "Agronomo" – Categoria giuridica D, i seguenti verbali:
 - Verbale n. 1 del 19.01.2023;
 - Verbale n. 2 del 25.01.2023;
 - Verbale n. 3 del 25.01.2023;
 - Verbale n. 4 del 06.03.2023;
 - Verbale n. 5 del 16.03.2023.
2. **Di dare atto** che i predetti verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai componenti e dal segretario verbalizzante, risultano acquisiti e depositati presso il competente Servizio Risorse Umane del Comune di Crotona;
3. **Di approvare**, quindi, la seguente graduatoria finale di merito, così come desumibile dalle risultanze formulate dalla Commissione giudicatrice nel verbale n. 5 del 16.03.2023:

Pos.	Candidati	Voto prova scritta	Voto prova orale	Valutazione titoli	Voto finale
1	Falcone Antonio	22,875	26,00	3,65	52,525
2	Albanese Lorenzo	21,125	22,00	3,50	46,625

4. **Di dichiarare** vincitore del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% ed indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico "Agronomo" – Categoria giuridica D, il Sig. Falcone Antonio;
5. **Di assumere**, in attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, il candidato collocatosi in posizione utile secondo la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, approvata con verbale n. 5 del 16.03.2023 della Commissione giudicatrice, e in particolare:
 - Falcone Antonio, nato a Zagarise (CZ) il 28/04/1966 (tempo parziale al 50%) – **VINCITORE**;
6. **Di approvare** lo schema di contratto di lavoro, che si allega alla presente (**All. A**), per formarne parte integrante e sostanziale recante, nello specifico, la disciplina del rapporto di lavoro che l'ente instaura con i dipendenti che si assumono per effetto del presente atto;
7. **Di dare atto** che per gli effetti del nuovo CCNL del 16.11.2022 il personale in servizio al 1° aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di trasposizione;
8. **Di dare atto** che per quanto concerne l'esercizio 2023 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2023, sui servizi di afferenza a cui i dipendenti verranno assegnati e che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo dei dipendenti assunti sarà imputata sui pertinenti capitoli di bilancio;

9. **Dato atto**, altresì, che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente:
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
 - ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
 - ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.Lgs. n. 75/2017);
 - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
 - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
 - ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione 2022-2024;
 - non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
 - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2021;
 - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
 - ha approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022- 2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

10. **Considerato che:**

- la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane;
 - Il Sig. Falcone Antonio sarà assegnato al Settore 6 – Tutela dell'Ambiente, della struttura organizzativa del Comune di Crotone;
11. **Di riservarsi**, in ogni caso, di non dare corso all'assunzione o di procedere alla risoluzione del contratto di lavoro in caso di accertata e permanente inidoneità fisica all'impiego ovvero nel caso in cui, a seguito di eventuali e futuri controlli dell'ente in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso in oggetto, dovessero emergere difformità o falsità di qualsiasi tipo;
12. **Di dare atto** che la graduatoria è efficace dalla data di approvazione e per il tempo previsto dalla normativa vigente, salve le eventuali proroghe di legge, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale;
13. **Di dare, ancora, atto che** la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
14. **Di dare atto che**, ai sensi delle Delibere della Corte dei Conti n. 138/2018 e n 85/2020, la presente spesa è strettamente necessaria per esigenze amministrative volte al mantenimento dei livelli di servizio essenziale svolti dall'ente ed evitare danni gravi e certi per l'ente;
15. **Di attestare** l'obbligatorietà della spesa e che il mancato finanziamento della stessa potrebbe arrecare danni patrimoniali certi e gravi per l'Ente;

16. **Di attestare che** ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
17. **Di attestare** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2020 s.m.i;
18. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;
19. **Di rendere noto** ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Emanuela Decima;
20. **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.
21. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotone e in amministrazione trasparente sezione "bandi di concorso" e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

Crotone, lì 27/03/2023

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:
ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

Crotone lì, 27/03/2023

Il dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

