



Responsabile del procedimento: DECIMA EMANUELA

Oggetto: Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Tecnico – Categoria giuridica C. Scorrimento graduatoria - assunzioni.

Il Dirigente del 1° Settore

Viste:

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui questo ente ha approvato il Documento unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2023 – 2025;

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 01.06.2023 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2023 – 2025.

il Decreto Sindacale n. 3 del 31.01.2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1 – Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente – alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definiti dall'art. 107 del TUEL;

il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 24.01.2023 recante "Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma";

la deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 07.06.2023 recante "Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

il "Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 dell'11.01.2023;

Preso atto che nel Piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 155 del 19/04/2022 recante "Approvazione del Piano dei Fabbisogni 2022-2024 e del Piano Occupazionale 2022", così come modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 431 del 10.11.2022, per l'annualità 2022 era

prevista l'indizione di una procedura concorsuale per il reclutamento di n. 1 Istruttore tecnico – Cat. giuridica C;

Considerato che con Determinazione n. 1348 del 10.08.2022 è stato indetto un Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Tecnico – Categoria giuridica C, ed è stato, altresì, approvato il relativo Bando di concorso;

Viste:

- la determinazione dirigenziale n. 592 del 28.03.2023 recante *“Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Tecnico – Categoria giuridica C. Presa d’atto verbali Commissione giudicatrice, approvazione graduatoria finale, assunzione vincitore e scorrimento idonei”*;
- la determinazione dirigenziale n. 670 del 11.04.2023 recante *“Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Tecnico – Categoria giuridica C. Revoca parziale determinazione dirigenziale n. 592 del 28/03/2023 e nuovo scorrimento graduatoria”*;

Preso atto che il PIAO 2023/2025 – Sez. *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* prevede, per l’annualità 2023, l’assunzione di ulteriori n. 2 Istruttori Tecnici a tempo pieno ed indeterminato;

Tenuto conto, altresì, del contestuale scorrimento di graduatoria per il profilo già denominato di Istruttore direttivo tecnico, che interessa il già dipendente Paolo Commodari, inquadrato con profilo di Istruttore tecnico, e della conseguente possibilità di effettuare lo scorrimento di un’ulteriore unità sulla graduatoria finale del concorso in oggetto per effetto dell’economia generata;

Visti i controlli di legge effettuati dal Servizio Risorse Umane di questo ente relativamente ai candidati da assumere;

Vista la nota recante prot. n. 47461 del 08.06.2023 con la quale veniva richiesto al Sig. Raffele Francesco il consenso all’immissione nei ruoli del Comune di Crotone;

Vista la successiva nota di riscontro prot. n. 47701 del 08.06.2023, con cui il Sig. Raffele Francesco confermava la propria disponibilità all’immissione nei ruoli del Comune di Crotone;

Vista la nota recante prot. n. 47369 del 08.06.2023 con la quale veniva richiesto al Sig. Prestinice Andrea il consenso all’immissione nei ruoli del Comune di Crotone;

Vista la successiva nota di riscontro prot. n. 47769 del 09.06.2023, con cui il Sig. Prestinice Andrea confermava la propria disponibilità all’immissione nei ruoli del Comune di Crotone;

Vista la nota recante prot. n. 47359 del 08.06.2023 con la quale veniva richiesto al Sig. Procopio Giovanni il consenso all’immissione nei ruoli del Comune di Crotone;

Vista la successiva nota di riscontro prot. n. 47635 del 08.06.2023, con cui il Sig. Procopio Giovanni confermava la propria disponibilità all’immissione nei ruoli del Comune di Crotone;

Rilevato che per quanto concerne l’esercizio 2023 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2023 – 2025, esercizio 2023;

Dato atto che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l’ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;

- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- non è in di stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2022;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
- ha approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025
- ha trasmesso, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025 al Dipartimento della Funzione pubblica.

Ritenuto, pertanto, di procedere, per quanto sopra motivato, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dei candidati collocatisi in posizione utile secondo la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, e in particolare:

- Raffele Francesco;
- Prestinice Andrea;
- Procopio Giovanni;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- lo Statuto dell'Ente;
- il *"Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione"*;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. Di assumere a tempo pieno ed indeterminato nell'area degli Istruttori, già cat. giuridica C - profilo professionale di Istruttore Tecnico, in attuazione del PIAO 2023/2025 – Sez. *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"*, i candidati collocatisi in posizione utile secondo la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto, ed in particolare:

- Raffele Francesco, nato a Catanzaro (CZ) il 11/08/1982;
- Prestinice Andrea, nato a Crotone (KR) il 20/08/1985;
- Procopio Giovanni, nato a Crotone (KR) il 02/11/1979;

2. **Di dare atto** che per gli effetti del nuovo CCNL del 16.11.2022 il personale in servizio al 1° aprile 2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di trasposizione;
3. **Di dare atto**, altresì, che, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l'ente;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
 - ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
 - ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
 - ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
 - ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2023 – 2025;
 - non è in di stato di deficiarietà strutturale e dissesto;
 - ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2022;
 - ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
 - ha approvato il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025
 - ha trasmesso, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025 al Dipartimento della Funzione pubblica;.
4. **Considerato che:**
- la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022, a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a firma del responsabile del Servizio Risorse Umane con contestuale presa di servizio;
 - il Sig. Raffele Francesco sarà assegnato al Settore IV della struttura organizzativa del Comune di Crotone;
 - il Sig. Prestinice Andrea sarà assegnato al Settore I della struttura organizzativa del Comune di Crotone;
 - il Sig. Procopio Giovanni sarà assegnato al Settore VI della struttura organizzativa del Comune di Crotone;
5. **Di dare atto** che per quanto concerne l'esercizio 2023 la spesa relativa alle assunzioni di cui sopra risulta imputabile a valere sulla complessiva spesa del personale già stanziata nel bilancio di previsione 2023-2025, sui servizi di afferenza a cui i dipendenti verranno assegnati e che per le annualità successive la spesa relativa al trattamento retributivo dei dipendenti assunti sarà imputata sui pertinenti capitoli di bilancio, ed in particolare:
- Settore 1 – Oneri retributivi Cap. 820 – Oneri previdenziali Cap. 860 – IRAP Cap. 15270;
 - Settore 4 - Oneri retributivi Cap. 8650 – Oneri previdenziali Cap. 8690 – IRAP Cap. 15270;
 - Settore 6 - Oneri retributivi Cap. 11195 – Oneri previdenziali Cap. 11235 – IRAP Cap. 15270;
6. **Di riservarsi**, in ogni caso, di non dare corso all'assunzione o di procedere alla risoluzione del contratto di lavoro in caso di accertata e permanente inidoneità fisica all'impiego ovvero nel caso in cui, a seguito di

eventuali e futuri controlli dell'ente in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso in oggetto, dovessero emergere difformità o falsità di qualsiasi tipo;

7. **Di dare, ancora, atto che** la spesa è compatibile con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06, nonché ed ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
8. **Di dare atto che**, ai sensi delle Delibere della Corte dei Conti n. 138/2018 e n. 85/2020, la presente spesa è strettamente necessaria per esigenze amministrative volte al mantenimento dei livelli di servizio essenziale svolti dall'ente ed evitare danni gravi e certi per l'ente;
9. **Di attestare** l'obbligatorietà della spesa e che il mancato finanziamento della stessa potrebbe arrecare danni patrimoniali certi e gravi per l'Ente;
10. **Di attestare che** ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
11. **Di attestare** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2020 s.m.i.;
12. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;
13. **Di rendere noto** ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Emanuela Decima;
14. **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.
15. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e in amministrazione trasparente sezione "bandi di concorso" e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati.

Crotone, lì 15/06/2023

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		1.2		820	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 117	€ 900.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.2		860	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 141	€ 304.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		8.1		8650	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 129	€ 330.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		8.1		8690	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 156	€ 106.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.002		9.5		11195	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 132	€ 94.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

RETRIBUZIONE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		9.5		11235	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 160	€ 29.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P.

Descrizione Impegni Assunti

Oneri al Personale Dipendente - anno 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		1.11		15270	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 137	€ 610.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO -(CONTO IRAP)

Descrizione Impegni Assunti

Onere IRAP su Retribuzione - anno 2023

Crotone li, 15/06/2023

Il dirigente del Settore finanziario
f.to Dott. Antonio Luigi Anania

