



---

Responsabile del procedimento: RIGANELLO ADOLFO

**Oggetto:** Conferma e proroga dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore 1 "Affari generali e servizi trasversali all'ente" – Servizio 1.3 "Risorse umane".

### Il sostituto Dirigente del Settore I

**Visti** gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 che hanno dettato la nuova disciplina *delle Elevate Qualificazioni e Elevate Professionalità*;

**Premesso**, in particolare, che l'articolo 16, comma 1, del Contratto Collettivo del 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni Locali istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative."*;

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 24/01/2023 ad oggetto *"Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma."*, con cui è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'ente da ultimo modificato con la delibera di Giunta Comunale n. 158/2023";

Richiamate:

la Delibera di Giunta Comunale n. 159/2023 con cui è stata approvata l'*"Area delle Posizioni di Elevata Qualificazione e di Elevata Professionalità del Comune di Crotona"*;

la Delibera di Giunta Comunale n. 225 dell'15 maggio 2023 recante *"Approvazione graduazione delle Elevate Qualificazioni ed Elevata Professionalità"*;

**Dato atto** che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2023 è stato approvato il nuovo *"Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni ed Elevate Professionalità e il conferimento dei relativi incarichi"* integrato con la Delibera di Giunta n. 168/2023, definendo, pertanto, la metodologia per la graduazione delle Elevate Qualificazioni/Professionalità, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico di responsabile e i criteri per la valutazione della prestazione;

**Preso atto** delle declaratorie delle complessive n. 16 (sedici) Elevate Qualificazioni e n. 1 (una) Elevata Professionalità con le relative graduazioni previste nella D.G.C. n. 225/2023.

**Rilevato** che l'articolazione in Servizi/Uffici dell'organizzazione dell'ente, comporta, al fine della realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con possibile rappresentanza anche all'esterno, relativamente ai provvedimenti e ai servizi erogati;

**Constatato**, altresì, che il modello organizzativo delineato a livello di macrostruttura si ispira ad una tendenziale coincidenza, fatte salve deroghe, fra la titolarità dei servizi e la titolarità delle posizioni organizzative e tende quindi ad ampliare il livello di raccordo fra personale e dirigenza;

**Verificato che** il nuovo *"Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni ed Elevate Professionalità e il conferimento dei relativi incarichi"* all'art. 11, rubricato *"Conferimento, durata e revoca"*, prevede

che *“Alla scadenza di cui al comma 2, l’incarico di Elevata Qualificazione può essere prorogato dal dirigente fermo restando la revoca a seguito di eventuale valutazione negativa dei risultati”* (co. 3);

**Preso atto**, altresì, che il punto n. 4) del deliberato di cui alla D.G.C. n. 255 del 15.05.2023 stabilisce che *“per le EQ che non sono state sostanzialmente modificate, l’incarico potrà essere prorogato o messo di nuovo a selezione, secondo quanto previsto dal regolamento, a cura del Dirigente competente per Servizio con proprio provvedimento”*;

**Dato atto**, dunque, che per le posizioni di EQ rimaste invariate, così come previsto anche nel richiamato regolamento, il Dirigente Responsabile, in base alle vigenti previsioni regolamentari, valuta se prorogare l’incarico già conferito o bandire un nuovo avviso;

**Rilevato che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 15.05.2023 recante *“Approvazione graduazione delle Elevate Qualificazioni ed Elevata Professionalità”* è stato disposto il passaggio in prima fascia dell’incarico di EQ relativo al Servizio in oggetto, con conseguente nuova misura della retribuzione di posizione quantificata in € 9.700,00;

**Considerato che** con determinazione dirigenziale n. 1316 del 04.08.2022 è stato disposto il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa Servizio 1.3 *“Risorse umane”* alla dipendente Emanuela Decima;

**Tenuto conto** dell’apparato motivazionale della determinazione dirigenziale n. 1316/2022 e della conseguente opportunità di procedere ad una conferma dell’incarico già conferito;

**Richiamato** quanto previsto dall’art. 6 bis del D.Lgs. 241/1990 in merito all’eventuale conflitto di interessi del responsabile del procedimento e del responsabile degli uffici competenti, il quale dispone che *“Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale”*;

**Vista** la segnalazione ai sensi del sopra richiamato articolo, formalizzata con nota recante protocollo interno n. 44081 del 29.05.2023;

**Preso atto** di quanto stabilito dal Segretario Generale con nota di riscontro recante protocollo n. 45169 del 31.05.2023;

**Ritenuto**, pertanto, che il presente atto debba essere sottoscritto dal Dirigente sostituto del Settore I *“Affari Generali e Servizi trasversali all’Ente”*, ovvero dallo scrivente Dirigente del Settore VII *“Polizia Locale, affari legali e avvocatura”*;

**Visto** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 3 del 31.01.2023 di conferimento dell’incarico di sostituto Dirigente del Settore I *“Affari Generali e Servizi trasversali all’Ente”* al sottoscritto e, in quanto tale, dotato delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei *“Responsabili di settore”* come definiti dall’art. 107 del TUEL;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

**Valutato** che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

**Visti:**

il D.lgs. 267/2000 (TUEL);

il D.lgs. 165/2001 (TUPI);

lo Statuto dell’Ente;

il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il vigente "Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni e il conferimento dei relativi incarichi", approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 120/2023 integrato con la D.G.C. n. 168/2023;

i contratti collettivi nazionali e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali 11 novembre 2022.

## Determina

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **Di confermare** l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore 1 "Affari generali e Servizi trasversali all'Ente" – Servizio 1.3 "Risorse Umane" alla dipendente Emanuela Decima, disposta con determinazione dirigenziale n. 1316/2022 per la durata di n. 1 (uno) anno, decorrente dal 1° agosto 2022, prorogabile;
2. **Di dare atto che** il presente provvedimento è da intendersi, altresì, come formale atto di proroga dell'incarico, per un ulteriore anno, alla naturale scadenza dello stesso;
3. **Di prendere atto** che, a seguito del passaggio dell'incarico di EQ in prima fascia disposto con D.G.C. n. 255/2023, la relativa misura della retribuzione di posizione passa da € 8.900,00 ad € 9.700,00;
4. **Di dare atto** che la differenza per l'indennità di posizione rispetto all'impegno originario assunto con determinazione n. 1316/2022, pari ad € 133,34, è disponibile sull'impegno n° 2023/40 capitolo 15141 del bilancio 2023;
5. **Di dare atto** che la differenza per l'indennità di risultato rispetto all'impegno originario assunto con determinazione n. 1316/2022, pari ad € 20,00, è disponibile sull'impegno n° 2023/41 capitolo 15141 del bilancio 2023;
6. **Di Disimpegnare** gli eventuali importi eccedenti sugli impegni 2023/40 e 2023/41 capitolo 15141;
7. **Di impegnare**, per l'indennità di posizione, la somma complessiva di € 9.700,00 sul capitolo 15141 – Annualità 2023/2024, di cui:  
€ 4.174,99 per l'anno 2023;  
€ 5.525,01 per l'anno 2024 (fino al mese di luglio);  
Oltre oneri a carico dell'ente sui capitoli di competenza;
8. **Di impegnare**, per l'indennità di risultato, la somma complessiva di € 1.455,00 sul capitolo 15141 – Annualità 2023/2024, di cui:  
€ 626,25 per l'anno 2023 oltre oneri a carico dell'ente per € 202,28, da imputare sul capitolo 15150, di cui CPDEL pari a € 149,05 ed IRAP pari a € 53,23 ;  
€ 828,75 per l'anno 2024 (fino al mese di luglio) oltre oneri a carico dell'ente per € 267,69 da imputare sul capitolo 15150, di cui CPDEL pari a € 197,24 ed IRAP pari a € 70,45;
9. **Di notificare** il presente atto alla dipendente Emanuela Decima;
10. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
11. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane che provvederà all'aggiornamento della posizione del dipendente e alla pubblicazione del *curriculum vitae* del dipendente nonché a tutti gli altri adempimenti di competenza;
12. **Di attestare che** ai sensi dell'art. 183, comma 8 D.L. 267/2000 il programma dei conseguenti pagamenti della presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
13. **di dare atto che** con riferimento alla preclusione dei programmi di spesa disposto dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 138/2018 e n. 85/2020, la spesa discendente dal presente atto discende da disposizioni di legge e, quindi, rappresenta spesa obbligatoria;

14. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;
15. **Di rendere noto** ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dipendente Adolfo Riganello;
16. **Di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
17. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e nell'area Amministrazione Trasparente, sezione "Provvedimenti", del sito istituzionale.

Crotona, lì 14/06/2023

**Il Dirigente**  
*f.to dott. Francesco Iorno*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
f.to dott. Francesco Iorno

## Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

### IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 40	€ 3.556,44	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**INDENNITA' DI POSIZIONE DIP. EMANUELA DECIMA ANNO 2023**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 41	€ 20,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**INDENNITA' DI RISULTATO DIP. EMANUELA DECIMA ANNO 2023**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 929	€ 626,25	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**INDENNITA' DI RISULTATO DIP. EMANUELA DECIMA ANNO 2023**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		15150	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 930	€ 202,28	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONE DIVERSE -**

Descrizione Impegni Assunti

**ONERI A CARICO ENTE INDENNITA' RISULTATO 2023 DIP. EMANUELA DECIMA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.010102		01.11		15150	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 30	€ 267,69	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONE DIVERSE -**

Descrizione Impegni Assunti

**ONERI A CARICO ENTE INDENNITA' RISULTATO 2024 DIP. EMANUELA DECIMA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.010102		01.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 29	€ 828,75	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**INDENNITA' DI RISULTATO DIP. EMANUELA DECIMA ANNO 2024**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 928	€ 4.174,99	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**INDENNITA' DI POSIZIONE ANNO 2023 DIP. EMANUELA DECIMA**

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.010102		01.11		15141	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno

0	N. 28	€ 5.525,01	Impegno	N. 0	€ 0,00
---	-------	------------	---------	------	--------

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI**

Descrizione Impegni Assunti

**INDENNITA' DI POSIZIONE ANNO 2024 DIP. EMANUELA DECIMA**

Crotone lì, 14/06/2023

Il dirigente del Settore finanziario  
*f.to Dott. Antonio Luigi Anania*

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 14/06/2023 registrata al n° 2940 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 14/06/2023

**Il Responsabile dell'Albo pretorio**  
*f.to La Dipendente Incaricata Dott.ssa Monica Stirparo*