



Responsabile del procedimento: Dott.ssa Monica Stirparo

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione del Settore 1 "Affari generali e servizi trasversali all'ente" – Servizio 1.1 "Affari Generali".

Il Dirigente del Settore I

Visti gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 che hanno dettato la nuova disciplina *delle Elevate Qualificazioni e Elevate Professionalità*;

Premesso, in particolare, che l'articolo 16, comma 1, del Contratto Collettivo del 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni Locali istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative."*;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 24/01/2023 ad oggetto *"Assetto della macro struttura del Comune di Crotona. Approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma."*, con cui è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'ente da ultimo modificato con la delibera di Giunta Comunale n. 158/2023";

Richiamate:

la Delibera di Giunta Comunale n. 159/2023 con cui è stata approvata l'*"Area delle Posizioni di Elevata Qualificazione e di Elevata Professionalità del Comune di Crotona"*;

la Delibera di Giunta Comunale n. 225 dell'15 maggio 2023 recante *"Approvazione graduazione delle Elevate Qualificazioni ed Elevata Professionalità"*;

Dato atto che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2023 è stato approvato il nuovo *"Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni ed Elevate Professionalità e il conferimento dei relativi incarichi"* integrato con la Delibera di Giunta n. 168/2023, definendo, pertanto, la metodologia per la graduazione delle Elevate Qualificazioni/Professionalità, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico di responsabile e i criteri per la valutazione della prestazione;

Preso atto delle declaratorie delle complessive n. 16 (sedici) Elevate Qualificazioni e n. 1 (una) Elevata Professionalità con le relative graduazioni previste nella D.G.C. n. 225/2023.

Rilevato che l'articolazione in Servizi/Uffici dell'organizzazione dell'ente, comporta, al fine della realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con possibile rappresentanza anche all'esterno, relativamente ai provvedimenti e ai servizi erogati;

Constatato, altresì, che il modello organizzativo delineato a livello di macrostruttura si ispira ad una tendenziale coincidenza, fatte salve deroghe, fra la titolarità dei servizi e la titolarità delle posizioni organizzative e tende quindi ad ampliare il livello di raccordo fra personale e dirigenza;

Considerato che, nel settore 1, permane vacante una posizione di Elevata Qualificazione denominata *Servizio 1.1 - Affari Generali* le cui attività di competenza sono: *"Gestione della Segreteria Amministrativa e dell'Ufficio di Accoglienza, Meeting Room e Gestione del Portale Istituzionale. Supporto agli Organi Istituzionali, Gestione Protocollo, Ufficio Notifiche, Urp, Centralino, Archivio e Albo Pretorio"*.

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 1052 del 29/05/2023 è stato approvato lo schema di avviso per il conferimento di n. 1 incarico di Elevata Qualificazione per il Settore 1 – Affari generali e Servizi trasversali all'Ente, per il *Servizio 1.1 - Affari Generali*;

Considerato che ad esito dell'istruttoria, verificati i requisiti di partecipazione e visionati i curricula, il dipendente dott. Antonio Nicoletta, avendo maturato una specifica e pluriennale esperienza per quel che attiene le materie relative all'attività della Segreteria Generale, del Supporto agli Organi Istituzionali e delle attività relative alla Giunta e Consiglio Comunale, e in modo particolare nella Gestione del Protocollo, nella Gestione dell'Ufficio Notifiche, dell'Archivio e dell'Albo Pretorio, dell'ufficio Messi e nella gestione della portineria e dell'accoglienza, è ritenuto quale soggetto maggiormente in possesso della professionalità ricercata per l'affidamento dell'incarico di cui al presente provvedimento, rispetto alle funzioni da assolvere ed al ruolo da ricoprire, rafforzata, anche, dal possedere una forte propensione al problem solving e dalla capacità di gestione delle situazioni di stress e di difficoltà;

Ritenuto, alla luce della istruttoria e per le motivazioni sopra esposte, di dover procedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione al dipendente dott. Antonio Nicoletta e di poter assegnare allo stesso, così come indicato nell'allegato A dell'avviso, le funzioni direttive, di natura gestionale, con attribuzione di possibili gradi di autonomia in relazione anche all'ampiezza della eventuale delega, nell'ambito di apposite direttive ed indirizzi della dirigenza;

Ritenuto, altresì, che l' E.Q. ha la responsabilità nella gestione delle problematiche operative della struttura, nonché il compito di favorire il coinvolgimento e lo sviluppo di una responsabilità diffusa tra i dipendenti da questi gestiti, con responsabilità di prodotto e di risultato secondo quelle che sono le linee d'attività assegnate ai sopra citati uffici nel Funzionigramma approvato con la DGR n. 158/2023 e in particolare in correlazione ai piani, ai programmi e agli obiettivi annuali e pluriennali dell' Ente, così come declinati per la Struttura di riferimento e secondo quanto previsto all'art. 4 del Regolamento di istituzione delle Elevate Qualificazioni, modificato, da ultimo, con Delibere di G.C. n. 12/2023 e n. 168/2023. In particolare, competono principalmente:

1. la responsabilità gestionale dell'attività del servizio e/o degli uffici di preposizione;
2. la responsabilità gestionale dei dipendenti del servizio e/o degli uffici di preposizione;
3. l'adozione di certificazioni, attestazioni, autenticazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza anche con valenza esterna;
4. la diretta responsabilità dei procedimenti degli uffici afferenti;

Atteso che competono, inoltre, alla elevata qualificazione anche le eventuali funzioni delegate di cui all'articolo 17, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che devono essere debitamente motivate ed assumere il carattere di temporaneità e dell'urgenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 3 del 31.01.2023 e n. 9 del 15/05/2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1° "Affari Generali e Servizi Trasversali all'Ente" alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definita dall'art. 107 del TUEL;

Valutato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

Visti:

il D.lgs. 267/2000 (TUEL);

il D.lgs. 165/2001 (TUPI);

lo Statuto dell'Ente;

il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il vigente "Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni e il conferimento dei relativi incarichi", approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 120/2023 integrato con la D.G.C. n. 168/2023;

i contratti collettivi nazionali e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali 11 novembre 2022.

Determina

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. **di attribuire** l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore 1 – Affari generali e Servizi trasversali all'Ente – Servizio 1.1 – Affari Generali al dipendente dott. Antonio Nicoletta per la durata di n. 1 (uno) anno, con decorrenza dal 1° luglio 2023, prorogabile;
2. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Comunale dell'Area delle Elevate Qualificazioni, in base alla graduazione attribuita a detta posizione, all'incaricato di tale posizione sarà corrisposta, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi della contrattazione decentrata vigente e ad esse riproporzionate, una indennità di posizione pari ad €. 8.900,00 annui lordi, suddivisi per tredici mensilità e una retribuzione annua di risultato nella misura di max 15% della indennità di posizione, a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati ed agli indicatori individuati e, in assenza, in relazione agli obiettivi propri dell'unità di appartenenza, e comunque secondo quanto previsto

dall'art. del Regolamento Comunale delle Elevate Qualificazioni e da quanto stabilito nel "Regolamento Comunale di Disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del Sistema Premiale";

3. **di impegnare** la somma complessiva di € 8.900,00, da corrispondersi su tredici mensilità, quale indennità di posizione, di cui € 4.450,00 sul capitolo 15141 del bilancio 2023 ed € 4.450,00 sul capitolo 15141 del bilancio 2024, impegni come apposti con parere contabile, oltre oneri a carico dell'Ente sui capitoli di competenza;
4. **di impegnare** la somma complessiva di € 1.335,00, quale indennità di risultato, stabilita nella misura del 15% della retribuzione di posizione, che verrà riconosciuta in base alla valutazione annuale e agli obiettivi raggiunti, sul capitolo 15141 annualità 2023 - 2024 di cui:
 - € 667,50 per l'anno 2023, oltre oneri a carico dell'Ente per € 215,60 di cui CPDEL € 158,85 ed IRAP € 56,75 che verranno impegnate sul capitolo 15150;
 - € 667,50 per l'anno 2024 oltre oneri a carico dell'Ente sul capitolo 15150 per € 215,60;
5. **di notificare** il presente atto al dipendente Antonio Nicoletta ed ai dipendenti che hanno proposto disponibilità alla candidatura;
6. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
7. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane che provvederà all'aggiornamento della posizione del dipendente e alla pubblicazione del *curriculum vitae* del dipendente nonché a tutti gli altri adempimenti di competenza;
8. **di attestare** l'obbligatorietà della spesa, ai sensi delle Deliberazioni della Corte dei conti, Settore Controllo Calabria, n. 138/2018 e n. 85/2020 in quanto derivante dall'applicazione di istituti contrattualmente previsti dal CCNL;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;
10. **di rendere noto** ai sensi della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Monica Stirparo;
11. **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
12. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotona e nell'area Amministrazione Trasparente, sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi" e nella sezione "Personale", sottosezione "Posizioni Organizzative".

Crotone, lì 30/06/2023

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente
f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo

Visto di copertura finanziaria

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa.

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1054	€ 4.450,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI POSIZIONE DIP. NICOLETTA ANTONIO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02.999		1.11		15141	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1055	€ 667,50	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI RISULTATO DIP. NICOLETTA ANTONIO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		15150	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 1056	€ 215,60	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONE DIVERSE -

Descrizione Impegni Assunti

ONERI A CARICO ENTE INDENNITA' DI RISULTATO NICOLETTA ANTONIO 2023

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02		01.11		15141	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 57	€ 4.450,00	Subimpegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI POSIZIONE DIP. NICOLETTA ANTONIO 2024

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.02		01.11		15141	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 58	€ 667,50	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED AMMINISTRATORI

Descrizione Impegni Assunti

INDENNITA' DI RISULTATO DIP. NICOLETTA ANTONIO 2024

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01		01.11		15150	2024
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 59	€ 215,60	Subimpegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONE DIVERSE -

Descrizione Impegni Assunti

ONERI A CARICO ENTE INDENNITA' DI RISULTATO NICOLETTA ANTONIO 2024

Crotone lì, 30/06/2023

Il dirigente del Settore finanziario
f.to dott. Francesco Marano

Attestazione di pubblicazione

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio del Comune, dal 30/06/2023 registrata al n° 3325 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 30/06/2023

Il Responsabile dell'Albo pretorio
f.to La Dipendente Incaricata Dott.ssa Monica Stirparo