

COMUNE DI CROTONE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVA 2020
INTERPRETAZIONE AUTENTICA

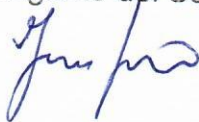
L'anno 2021, il mese di febbraio, il giorno 22, alle ore 12,00 nei locali della sede del Comune - Sala Consiliare, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2020
Interpretazione Autentica

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dirigente del Settore del Servizio Personale Arch. Elisabetta Antonia Dominijanni

Componente: Dirigente del Settore Opere Pubbliche e Territorio Arch. Elisabetta Antonia Dominijanni in qualità di componente

Componente: Dirigente del Settore Polizia Locale avv. Francesco Iorno in qualità di componente



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

UIL Papaleo Gaetano
UIL Federico Francesco
UIL Decima Emanuela
UIL Adolfo Riganello
UIL Cavallo Elio
UIL Cimino Maurizio
UIL Lumastro Pantaleone
CISL Adolfini Piero
CISL Pace Danilo
CISL Gullà Roberto
CGIL Carcea Vincenzo
USB Scalera Roberto



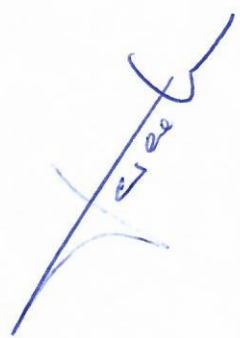
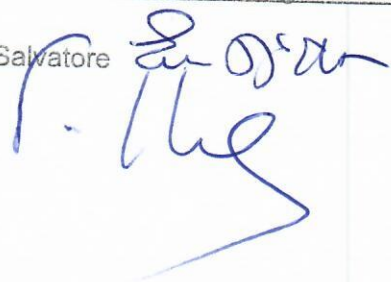
Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. D'ettoris Enrico/ Scicchitano Salvatore

CISL-FP Scozzafava Tommaso

U.I.L. F.P.L. Papaleo Gaetano

CSA Schiavone Fabio



LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;



VISTO il CCNL 21/05/2018;

VISTO il CCDI 2019/2021 – PARTE NORMATIVA. Sottoscritto fra le parti in data 01/08/2019;

VISTO il CCDI - PARTE ECONOMICA 2020 Sottoscritto fra le parti in data il 28/12/2020;

VISTA la Delibera di Giunta n. 27 del 03/02/2020 di Nomina della delegazione trattante di parte pubblica e linee di indirizzo;

RITENUTO di dover meglio esplicitare alcuni aspetti del contratto sottoscritto di cui sopra

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

Interpretazione autentica

Art. 18

Progressione economica orizzontale

Art. 16 CCNL 21/05/2018

Tale istituto per l'anno 2020 viene finanziato con un importo pari ad € 60.000,00

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, fino a un massimo del 50%.

Si procede preliminarmente al calcolo suddiviso per categoria, e solo successivamente, qualora dovessero risultare delle economie e sempre nel rispetto della graduatoria in relazione alla media delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente, si riconoscono ulteriori progressioni fino al 10% del totale complessivo del personale.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

I criteri sono disciplinati dal regolamento della Performance

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello a cui si riferisce la selezione. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel Biennio precedente l'anno in



cui si riferisce la procedura per l'attribuzione della PEO, siano stati sanzionati con provvedimenti disciplinari di sospensione dal servizio.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo.

8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Sono esclusi dalla selezione i dipendenti la cui Media delle risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio precedente di riferimento è inferiore a 60.

10. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio richieste secondo la propria disciplina. L' amministrazione che effettua la graduazione delle PEO, procede a riportare le valutazioni acquisite da altra amministrazione, alla graduazione vigente nell'ente, tenendo conto, tuttavia, di quanto previsto nel regolamento dell' Ente di provenienza.

11. Il personale assunto in mobilità da altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di provenienza le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio richieste secondo la propria disciplina. L' amministrazione che effettua la graduazione delle PEO, procede a riportare le valutazioni acquisite da altra amministrazione, alla graduazione vigente nell'ente, tenendo conto, tuttavia, di quanto previsto nel regolamento dell' Ente di provenienza.

Addendum Art. 20

**Indennità per specifiche e particolari responsabilità
Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018**

.....OMISSIS.....

5. Gli importi dell'indennità sopra indicati sono riferiti a personale in servizio a tempo pieno o al personale part time in proporzione alle ore lavorative contrattuali. L'indennità non è correlata in modo automatico con le assenze; i dirigenti/responsabili, tuttavia, valutano, a consuntivo, la spettanza, intera o parziale, in ragione annua, in considerazione del fatto che assenze di rilevante entità non consentono l'effettivo esercizio della responsabilità affidata con la necessaria assiduità.
6. L'attribuzione dell'indennità compete ai dirigenti di riferimento nell'ambito delle risorse economiche affidate a tale titolo. L'attribuzione viene riconosciuta entro il mese di Febbraio di ogni anno, fatti salvi i casi in cui ci siano riorganizzazioni strutturali dei settori e/o dei servizi, subentri di nuovi dirigenti o il verificarsi di situazioni eccezionali. In questi casi in cui viene attribuita in data posteriore a quanto su definito, viene liquidata in proporzione agli effettivi mesi lavorati. All' impegno di spesa si procede con

- apposito atto ad avvenuta approvazione del bilancio di previsione, qualora lo stesso non sia stato approvato nei tempi di legge.
7. La responsabilità che dà titolo all'erogazione dell'indennità è affidata ai singoli dipendenti con atto formale dal dirigente di riferimento al momento dell'attribuzione della responsabilità stessa; in tale atto dovranno essere specificate le funzioni, i compiti particolari e gli specifici obiettivi per i quali viene individuata la corrispondente responsabilità. Copia del provvedimento è contestualmente trasmessa, per conoscenza, all'Ufficio competente in materia di personale; lo stesso dovrà essere tempestivamente avvertito, inoltre, in caso di revoca dell'affidamento. In assenza di preventivo atto formale non è possibile attribuire, a consuntivo, l'indennità per alcuna assunzione di particolari responsabilità.

.....OMISSIS.....



Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dirigente del Settore del Servizio Personale Arch. Elisabetta Antonia Dominijanni




Componente: Dirigente del Settore Opere Pubbliche e Territorio Arch. Elisabetta Antonia Dominijanni in qualità di componente

Componente: Dirigente del Settore Polizia Locale avv. Francesco Iorno in qualità di componente



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

- UIL Papaleo Gaetano
- UIL Federico Francesco
- UIL Decima Emanuela 
- UIL Adolfo Riganello
- UIL Cavallo Elio
- UIL Cimino Maurizio
- UIL Lumastro Pantaleone 
- CISL Adolfini Piero
- CISL Pace Danilo
- CISL Gullà Roberto 
- CGIL Carcea Vincenzo
- USB Scalera Roberto

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

- C.G.I.L. F.P. D'ettoris Enrico/ Scicchitano Salvatore 
- CISL-FP Scozzafava Tommaso 
- U.I.L. F.P.L. Papaleo Gaetano
- CSA Schiavone Fabio 

