

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.
Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione ipotesi		11 Dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente: Dirigente del Settore in cui opera il Servizio Personale Arch..Elisabetta Antonia Dominijanni</p> <p>Dirigente del Settore Lavori Pubblici o suo delegato</p> <p>Componente: Dirigente del Settore Polizia Locale ing. Salvatore Gangemi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P.S. - U.I.L. F.P.L. - C.S.A</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L. F.P - U.I.L. FPL- C.I.S.L. F.P.S. - C.S.A.</p>
Destinatari contratto		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Utilizzo risorse anno 2020 per:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) performance organizzativa e individuale b) agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance c) progressione economica orizzontale a) Indennità condizioni di lavoro (indennità di disagio, Maneggio valori, indennità di rischio) b) Indennità per specifiche responsabilità c) Indennità di reperibilità d) Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno e) Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge f) Messi Notificatori g) Orario di lavoro flessibile h) Indennità di funzione i) Turnazioni j) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice k) Servizio esterno l) Welfare Integrativo.
Rispetto dell'iter Procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Delibera di Giunta Comunale n. 192 del 23/11/2020,

<p>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Deliberazione del Commissario prefettizio nelle funzioni di Giunta Comunale n. 29 del 27/02/2020.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>SI</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>NO. In attesa di definizione.</p>

Modulo 2

II.2 -Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili)

Fatti salvi i criteri stabiliti dalle norme giuridiche e contrattuali e in conformità ad esse, il presente contratto 2020, ha come vincoli di riferimento i principi regolatori previsti dal D. lgs. 165/01 modificato e integrato dal D. lgs. 150/09.

La parte pubblica ha dato avvio alla contrattazione in data 03 dicembre 2020; gli argomenti trattati sono stati:

	ANNO 2020
ARTICOLO 14 - Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 183.990,85
ARTICOLO 15 - Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance	€ 25.800,00
ARTICOLO 16 - Differenziazione del premio individuale (somme variabili) Art. 69 CCNL 21/05/2018	Come da articolo
ARTICOLO 17 - Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	€ 155.850,00
ARTICOLO 18 - Progressione economica orizzontale Art. 16 CCNL 21/05/2018	€ 60.000,00
ARTICOLO 19 - Indennità condizioni di lavoro Art. 70-bis CCNL21/05/2018	€ 40.000,00
ARTICOLO 20 - Indennità per specifiche e particolari responsabilità Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	€ 37.500,00
ARTICOLO 21 - Reperibilità Art. 24 CCNL 21/05/2018	€ 45.000,00
ARTICOLO 22 - Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 – art. 14 CCNL 5/10/2001)	€ 60.000,00
ARTICOLO23 - Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (art. 17, comma 2, lettera c) CCNL 1/4/1999)	€ 545.000,00

ARTICOLO 24 - Messi Notificatori	Come da articolo
ARTICOLO 25 - Orario di lavoro flessibile Art. 27 CCNL 21/05/2018	Come da articolo
ARTICOLO 26 – Welfare Integrativo art.72 CCNL 21/05/2020	€ 15.500,00
ARTICOLO 1 - Indennità di funzione Art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	Come da articolo
ARTICOLO 2 – Turnazioni	€ 80.500,00
ARTICOLO 3 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada Art. 56 - quater CCNL 21/05/2018	€ 30.000,00
ARTICOLO 4 - Indennità di servizio esterno Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018	€ 8.780,00

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'ipotesi dell'accordo decentrato per la distribuzione delle risorse anno 2020, Concordata tramite tra la parte pubblica e la parte sindacale giorno 11 Dicembre 2020 prevede l'erogazione del premio incentivante ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/99 che dispone che le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1994; l'art. 5 frl CCNL 31/7/2009 conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art.37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alle conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi, in caso di assenza, l'apporto individuale dei dipendenti è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base delle qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programma di produttività. L' erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D. Lgs. N.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente a condizione che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi e che la valutazione individuale del dipendente effettuata dal Responsabile di ogni settore, in merito ai comportamenti organizzativi ed alla capacità professionale, non sia inferiore al giudizio "regolare";

A garanzia di un uso trasparente delle risorse fa parte integrante della presente relazione, la relazione tecnico finanziaria.