



**COMUNE DI CROTONE**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**VERBALE N. 086 DEL 07/12/2020**

L'anno duemila venti il giorno sette del mese di Dicembre, in video conferenza a causa delle problematiche epidemiologiche da Covid-19, si sono riuniti i Signori Giordano Aldo Vittorio Ettore, Raso Mariarosa e Mauro Giulio, nominati, rispettivamente, Presidente e componenti il Collegio dei Revisori dei Conti della Amministrazione Comunale di Crotona con atto deliberativo del Commissario Prefettizio, adottato con i poteri del Consiglio Comunale, n° 23 del 30 Aprile 2020 per il triennio 2020-2023.

Si evidenzia che con prot. n. 66395 del 13/11/2020 (acquisita al prot. n. 70/E) è stata trasmessa tramite p.e.c. la Determinazione Dirigenziale del Settore 6 – Risorse Umane – n. 1536 dell'11/11/2020, rettificata con la determina Dirigenziale n. 1555 del 13/11/2020, avente ad oggetto: "Costituzione fondo per le risorse decentrate 2020 ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. DEL 21/05/2018 – Funzioni Locali". La documentazione relativa è stata integrata su richiesta di questo Organo con prot. n. 68312 del 24/11/2020 (acquisita in data 27/11/2020 al prot. n. 80/E).

Al termine dell'esame della pratica, si rilascia il prescritto parere, che, di seguito, si riporta:

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**VISTO:**

- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, avente ad oggetto: "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*", effettuato dall'Organo di Revisione economico finanziaria;
- l'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che: "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 162/2001.*";
- l'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 che testualmente dispone: "*Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi*

*integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti da contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate ....”;*

- *L’art. 40, comma 3 sexies dello stesso decreto che prevede: “a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40 bis, comma 1”;*
- *l’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che prevede: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016”;*
- *che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, in cui all’art. 67 si disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate;*

**VISTA** la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012;

**VISTO** l’art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000;

**DATO ATTO** che il Comune di Crotona risulta rispettare il principio di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 296 del 27/12/2006, in termini di consuntivo ed in via previsionale, come risulta dal rendiconto dell'esercizio 2019 e dal bilancio dell'esercizio 2020;

**ANALIZZATA** la documentazione trasmessa;

**PRESO ATTO** che le risorse destinate alla produttività - premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, individuate come risorse decentrate sono suddivise in due tipologie:

- Risorse stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità;

**PRESTO ATTO, altresì:**

- Che il D.L. n. 34/2019 all'art. 33, comma 2 (pubblicato sulla G.U.R.I. n. 108 del 27/04/2020) ha previsto che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base per il calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

**VISTA:**

- La delibera del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 49 del 10/09/2020 di approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2020/2022;
- La deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Municipale n. 167 del 02/10/2020 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione per l'anno 2020 e piano della performance;
- La deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 23 del 29/01/2020 di approvazione del P.T.P.C.T. (Piano triennale di prevenzione della corruzione e garanzia obblighi di trasparenza), integrata con la delibera del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 29 del 07/02/2020;

**VISTI** gli allegati alla determina n. 1536/2020, con cui viene calcolato il fondo, che in sintesi, di seguito si riporta:

<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI CROTONE - ANNO 2020</b>	
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 1.227.207,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 22.547,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 23.480,00
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 58.814,00
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ 155.850,00
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.058.570,00</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 34.039,00
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 76.713,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 110.752,00</b>
<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 1.123.295,00
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 20.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 500.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ 25.000,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 545.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 1.714.322,02</b>
<b>TOTALE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 591.027,20</b>
<b>TOTALE RISORSE DEPURATE DELLE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>€ 1.123.294,82</b>
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 455.670,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 111.053,97
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 566.723,97</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 1.123.294,82</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 566.723,97</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 556.570,85</b>

**RILEVATO** che:

- Viene rispettato il limite del fondo per l'anno 2016 ammontante ad €. 1.284.580,00, per come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti pro tempore;

**ACCERTATO** che:

- L'Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario;
- La situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- L'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2019 e rispetta nell'esercizio 2020 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- L'Ente rispetta il principio di contenimento della spesa del personale rispetto al triennio 2011/2013 di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis, comma 1°, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali

**CERTIFICA**

Positivamente la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Crotona relativamente all'anno 2020 in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.

Il presente verbale è reso all'atto della situazione di contenimento e di gestione della situazione epidemiologica da COVID-19 e, pertanto, ogni voce è stata controllata e supportata da check-list e carte di lavoro e con la collaborazione telefonica con il Responsabile P.O. del Settore 3° - Finanziario. Tutto ciò non attestato nel presente verbale, farà parte di un controllo successivo negli Uffici dell'Amministrazione Comunale.

Il presente verbale, firmato digitalmente, viene trasmesso, tramite p.e.c. al Sindaco, al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Giordano Aldo Vittorio Ettore

Raso Mariarosa

Mauro Giulio



**COMUNE DI CROTONE**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**VERBALE N. 126 DEL 19/12/2020**

L'anno duemila venti il giorno diciannove del mese di Dicembre, in video conferenza si sono riuniti i Signori Giordano Aldo Vittorio Ettore, Raso Mariarosa e Mauro Giulio, nominati, rispettivamente, Presidente e componenti il Collegio dei Revisori dei Conti della Amministrazione Comunale di Crotone con atto deliberativo del Commissario Prefettizio, adottato con i poteri del Consiglio Comunale, n° 23 del 30 Aprile 2020 per il triennio 2020-2023.

Al Collegio è stata trasmessa dal Responsabile del Settore 6° - Risorse Umane, sulla p.e.c. dei Componenti il Collegio, in data 15/12/2020 (acquisita in data 16/12/2020 al prot. n. 105/E e 106/E) la documentazione relativa alla richiesta di parere sulla Ipotesi di C.C.D.I. (parte economica) 2020. Il Collegio esaminata la pratica, al termine rilascia il prescritto parere, che, di seguito, si riporta:

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

VISTA la documentazione trasmessa;

TENUCTO CONTO che:

- 1) Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (**1 gennaio-31 dicembre 2020**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. n. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;
- 2) Il "Fondo del salario accessorio del comune di Crotone – anno 2020" riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con Determina n. 1536 del 11/11/2020;
- 3) L'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 dispone che Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale ed i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.

VISTA l'**ipotesi economica di C.C.D.I definita ai sensi del precitato l'art. 8 del CCNL 21/05/2018 e precisamente:**

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalla risorse finanziarie indicate **nel Fondo del salario accessorio del comune di Crotone – anno 2020" e quantificate in € 1.123.294,82 come risultante dalla determina del Responsabile**

del Settore n. 1536 del 11/11/2020.

2. **Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. anno 2019;**
3. **Le risorse “stabili” residue, ammontanti ad € 556.570,85 già decurtate delle somme destinate per:**
  - a) **progressioni economiche pari a € 455.670,00;**
  - b) **indennità di comparto pari a € 111.053,97;**oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 545.000,00 danno un **TOTALE RISORSE** pari ad € 1.101.570,85, saranno utilizzate per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito **dall’art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018.**
4. **Per l’anno 2020 le risorse di cui al comma 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel contratto decentrato.**
5. **Le parti hanno stabilito di richiamare la parte normativa vigente del contratto 2019/2021 e di confermare gli istituti contrattuali parte economica per come definiti nel CCDI 2019, anche per l’ annualità 2020, confermando gli importi complessivi per ogni istituto contrattuale, ad eccezione dell’importo destinato alla performance che si incrementa del surplus risultante nel corrente fondo per le risorse decentrate.**

RILEVATO il contenuto dello statuto e il regolamento di contabilità del Comune di Crotone;

VISTO il Dlgs 267/2000 ed in particolare l’art. 175;

VISTI i principi contabili per gli enti locali emanati dall’Osservatorio per la Finanza e Contabilità degli Enti Locali;

**Il Collegio dei Revisori dei Conti, considerato che è presente la:**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, è stato attestato che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l’espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.117.384,20. E’ stato attestato altresì che sono previste risorse con vincolo di*



destinazione (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), per un ammontare pari a € 34.038,83 (RIA).

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo. E' stato attestato il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.*
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. E' stato attestato che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 14/03/2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.*
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). E' stato attestato che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 14/03/2017; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..*

CONSIDERATO, inoltre, che dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate e che dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento

#### **Verifica degli equilibri**

Verificato che **la quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa** garantisce compatibilità finanziaria con gli equilibri di bilancio e, quindi, non modifica **il pareggio**

**finanziario** (art. 162 commi 5 e 6 capo 1 del TUEL) e dell'equivalenza fra entrate e uscite (art. 168 del TUEL) e rispetta i dettami dell'Art. 175 commi 6 e 7.

### **Verifica dell'attendibilità e congruità**

Verificato il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità e delle norme di contenimento delle spese di personale. Individuato i servizi su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti quali – quantitativi e definito il progetto di miglioramento dei servizi come evidenziato nell'accordo di cui in oggetto conformi con quanto già indicato nel PEG. Verificato che le variazioni delle poste di bilancio non mutano il quadro della congruità e dell'attendibilità complessiva il Revisore

### **ESPRIME**

Il proprio parere favorevole sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo alla validazione del Nucleo di Valutazione della deliberazione della Giunta Comunale della relazione sulla performance dell'anno 2020 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009.

Si richiama, altresì l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul fatto che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 3, lett. b) del C.C.N.L. del 21/05/2018, avvenga successivamente al necessario accertamento ed al rilascio della relativa certificazione del Nucleo di Valutazione.

Dopo la deliberazione della Giunta Comunale sull'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla erogazione delle risorse decentrate, il Collegio invita l'Amministrazione Comunale alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo la norma vigente al momento della pubblicazione, riservandosi di effettuare, in futuro, eventuali controlli a campione.

Il presente verbale, firmato digitalmente, viene trasmesso, tramite p.e.c. al Sindaco, al Segretario Generale, al Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, firmato e sottoscritto.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Giordano Aldo Vittorio Ettore

Raso Mariarosa

Mauro Giulio