



OGGETTO: Approvazione del "Regolamento comunale di disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale" (SmiVaP)

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di giugno nella Sede Municipale alle ore 13:10, con l'assistenza del Segretario generale Dott. Andrea La Rocca, si è riunita la Giunta Municipale, sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

LA GIUNTA COMUNALE

| | | | |
|----------------------------|-------------|----|----|
| VOCE VINCENZO | Sindaco | Si | |
| PARISE ROSAMARIA | Assessore | | Si |
| BOSSI LUCA | Assessore | Si | |
| POLLINZI FILOMENA | Assessore | Si | |
| VIA RACHELE | Assessore | Si | |
| SCANDALE ANTONIO FRANCESCO | Assessore | Si | |
| FILIBERTO NATALE | Assessore | Si | |
| CRETELLA SANDRO | Vicesindaco | Si | |
| BRUNI MARIA | Assessore | Si | |
| PITINGOLO GIOVANNI | Assessore | Si | |

| | |
|---------------------------|--------------------------|
| Totale Presenti: 9 | Totale Assenti: 1 |
|---------------------------|--------------------------|

Il Sindaco Vincenzo Voce, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Letta ed esaminata la proposta di Deliberazione sottoposta dal Vicesindaco con delega alle risorse umane, Avv. Sandro Cretella, per come di seguito riportata:

Premesso che:

- in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, è stato adottato il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (cd. Riforma Brunetta), che ha posto l'attenzione delle pubbliche amministrazioni sull'ottenimento di adeguati livelli di efficienza, efficacia, economicità e trasparenza, da realizzarsi innanzitutto attraverso ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e una maggiore responsabilizzazione dell'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- tale responsabilizzazione compendia una maggiore valorizzazione del ruolo e delle funzioni dei dirigenti, attraverso il riconoscimento della più ampia autonomia decisionale nella organizzazione degli uffici e nella gestione del personale;
- l'attuazione delle disposizioni del richiamato D. Lgs. n. 150/2009 impone un adeguamento degli ordinamenti locali ai relativi principi, attraverso un'opera di revisione degli atti regolamentari e normativi ovvero di adozione di nuovi atti;
- la riforma citata pone in rilievo la misurazione e la valutazione delle performance individuali e collettiva dei dipendenti pubblici, nell'ottica di una maggiore qualità dei servizi offerti e di un più elevato grado di soddisfazione dei cittadini amministrati;
- in particolar modo l'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 ha introdotto significative modifiche in tema di valutazione della performance, prevedendo, tra l'altro, l'aggiornamento dello SMiVaP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 275 dell'11.09.2019 con cui è stato approvato l'ultimo *"Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance"* dell'ente;

Considerato che si rende necessario e opportuno procedere all'adozione del *"Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale"*, per recepire le più recenti novità normative, e per dotarsi di uno strumento che supporti, in modo più dinamico, le scelte organizzative, in relazione a modi, mezzi, risorse e obiettivi individuati dall'Amministrazione;

Rilevata la necessità di definire, alla luce di quanto sopra evidenziato, i criteri generali quali elementi guida e di indirizzo ai quali la Giunta comunale deve adeguarsi nell'adozione del Regolamento in oggetto, in modo che siano perseguite, in particolare, le seguenti finalità:

1. la realizzazione di un assetto dei servizi funzionale all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di direzione politica;
2. il miglioramento delle prestazioni e dei servizi nell'interesse dei cittadini/utenti;
3. la migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane;
4. l'incentivazione dell'autonomo e responsabile esercizio delle funzioni di responsabilità degli organi burocratici, ciascuno per i compiti espletati e per la prestazione lavorativa resa;
5. il costante miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'organizzazione e della sua capacità di rispondere alle esigenze e ai bisogni della comunità amministrata;
6. il perseguimento dell'economicità, della speditezza e della rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

7. l'approvazione di un sistema di controllo e di valutazione delle prestazioni che vada nella direzione della performance organizzativa e individuale di cui al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

8. la definizione di un ciclo di gestione della performance efficace ed efficiente;

Considerato che, in ossequio a quanto affermato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e la Integrità delle Amministrazioni Pubbliche con delibera n. 121 del 09.12.2010 circa l'inapplicabilità dell'art. 14 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009 alle Autonomie locali, il citato Regolamento attribuisce al Nucleo di valutazione, istituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art.1 del D. Lgs. n. 286/1999, il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione;

Precisato che il Sindaco con proprio decreto n. 66 del 18/12/2020 ha nominato il Nucleo di Valutazione per l'espletamento delle attività di competenza;

Preso atto delle risultanze delle interlocuzioni tra l'Ente e il Nucleo di Valutazione di cui alle seguenti note protocollo:

- note prot. dell'Ente n. n 16050 del 04/03/2022 e n. 30794 del 20/04/2022;
- note prot. del Nucleo di Valutazione n. 21307 del 25/03/2022 (verbale n. 2 del 24/03/2022) e n. 34096 del 06/05/2022 (verbale n. 5 del 05/05/2022);

Preso atto, altresì, delle risultanze dell'incontro tenutosi presso il Comune di Crotone tra l'Ente e il Nucleo di Valutazione di cui al Verbale del 18/05/2022 recante prot. n. 38725 del 18/05/2022 con cui il Nucleo di Valutazione ha espresso parere preventivo e vincolante positivo;

Considerato che, nel rispetto della normativa vigente in materia, lo schema di regolamento è stato sottoposto al vaglio delle OO.SS., per recepirne eventuali osservazioni, mediante comunicazione recante prot. n. 13789 del 24/02/2022;

Viste le disposizioni dettate dal D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – in particolare:

- l'art. 89, in base al quale gli Enti Locali provvedono all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa mediante l'adozione di propri regolamenti;
- l'art 48 che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza degli atti rientranti nelle funzioni degli organi di governo e l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

Ritenuto di dover approvare "*Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale*", ai sensi dell'art. 7, co. 1, del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto, infine, che il regolamento che qui si intende approvare sostituisce la disciplina in materia contenuta nel "*Nuovo Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance*" di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 275 dell'11.09.2019;

Si propone alla Giunta Comunale di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportata:

1. di approvare “Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale” del Comune di Crotone, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n.74/2017, costituito da n. 33 articoli e che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che l’allegato Regolamento abroga ogni altra disposizione regolamentare contrastante con le disposizioni in esso contenute e che dalla data di esecutività della presente cesserà l’efficacia e l’applicabilità dei preesistenti sistemi di valutazione;
3. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall’articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.
4. di pubblicare il presente atto all’albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione trasparenza e nella sezione regolamenti.
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4°, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.

Settore 3 - Risorse strategiche e risorse umane

Il Responsabile del Procedimento *PO delegata - Dott.ssa Raffaella Paturzo*

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Vincenzo Voce

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca

Certificato di pubblicazione n° 3249

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10/06/2022 al 25/06/2022 registrata al n° 3249 del Registro Pubblicazioni, posto che il dies a quo decorre dal giorno successivo alla registrazione.

Data reg. 10/06/2022

Il Dipendente incaricato
f.to Dott. Antonio Nicoletta

Certificato di avvenuta pubblicazione n° 3249

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 10/06/2022 al 25/06/2022 e che sono/non sono pervenuti reclami/opposizioni (Prot. n° _____ del _____).

Il Dipendente incaricato
f.to Dott. Antonio Nicoletta

Esecutività della deliberazione

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U. (D.L.vo267/2000);

Crotone, lì 10/06/2022

Il Segretario generale
f.to Dott. Andrea La Rocca