



OGGETTO: Approvazione modifiche Piano Performance 2018-2020 ed adeguamento “Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance” previsto dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

L'anno **Duemiladiciannove** il giorno **11** del mese di **settembre** nella Sede Municipale alle ore 19:00.

La Giunta Comunale legalmente convocata, si è radunata sotto la presidenza del Vice Sindaco, Dr. Benedetto Proto, in assenza del sindaco, nelle persone dei Signori:
Sono Presenti:

		SI	NO
1) PUGLIESE UGO	- Sindaco		X
2) PROTO Dott. BENEDETTO – Vice Sindaco	- Assessore	X	
3) CARCEA Dott. GIUSEPPE RENATO	- Assessore		X
4) CRUGLIANO Arch. FORTUNATO MARIA	-Assessore	X	
5) FELICE Ing. GIUSEPPINA	- Assessore		X
6) FRISENDA Geom. GIUSEPPE	- Assessore	X	
7)GALDIERI Prof.ssa VALENTINA	- Assessore		X
8)MERCURIO INES	- Assessore	X	
9)PAGLIAROLI Dott. PISANO	- Assessore	X	

Vi è l'assistenza del Segretario Generale Avv. Antonino Maria Fortuna

LA GIUNTA COMUNALE

Letta ed esaminata la proposta di Deliberazione n. 296 del 04/09/2019, sottoposta dall'Assessore al Bilancio ed al Personale Dr. Benedetto Proto e dal Segretario Generale, per come di seguito riportata:

PREMESSO:

- **Che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 7/11/2016 veniva approvato l'Allegato "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance" ai sensi del D.Lgs 150/2009 provvisto e corredato, così come prescritto dalla normativa vigente, del parere favorevole dell'O.I.V reso con Verbale del 8/09/2016 ed acquisito agli atti d'Ufficio con prot. 50938 del 4/10/2016;
- **Che**, nel richiamato "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance", la quantificazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti era parametrata all'80% dell'indennità di posizione secondo apposita formula di calcolo;
- **Che, con nota**
- **Che** con Deliberazione di Giunta n. 64 del 14/03/2018, veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 e Piano Performance 2018-2020, all'interno del quale, alle pagg. 36-69, venivano inseriti i seguenti paragrafi:
 - o GLI OBIETTIVI OPERATIVI E GLI INDICATORI PERFORMANTI- nel quale venivano disciplinati gli incarichi "ad interim" di Dirigenti e Segretario Generale;
 - o IL SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificato dal d.lgs. 74/2017), che parametrava l'indennità di risultato dei dirigenti operando una riduzione dall'80% al 50 %, rispetto a quanto indicato nel Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 7/11/2016 ;
 - o Obiettivi Operativi - PROGRAMMI E OBIETTIVI OPERATIVI SETTORIALI 2018/2020 all'interno dei quali veniva inserita la SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI sprovvista dei pesi ponderali per ciascun obiettivo ;
- Che nella Delibera succitata si dava atto che *la valutazione dei Dirigenti è rimessa al Nucleo di Valutazione secondo il sistema di valutazione validato dallo stesso nel verbale 3/2018*, documento non a corredo della delibera medesima;
- Che la nuova modalità di determinazione della retribuzione di risultato risulta priva della preventiva Contrattazione Collettiva Decentrata come previsto dall'art. 8 del CCNL COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 - 2001, atteso che nulla risulta agli atti di ufficio;

- Che dalla lettura del Verbale del Nucleo di Valutazione n. 3/2018 si evidenzia la necessità di integrare ed aggiornare lo stesso alla luce delle ulteriori indicazioni che perverranno dalla funzione pubblica, con l'invito ad attribuire un maggior punteggio alla "performance organizzativa";

CONSIDERATO

- **Che** in fase di valutazione dei Dirigenti è emerso un problema circa il sistema di valutazione a cui fare riferimento, tenuto conto che il Regolamento sottoposto al Nucleo di valutazione differisce da quello inserito nel Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 e Piano Performance 2018-2020, oltre a delle discrasie nel sistema di misurazione delle performance e del peso ponderale degli obiettivi operativi assegnati ai Dirigenti;
- **Che** il Nucleo di Valutazione con verbale n. 7 del 24/06/2019 ha riscontrato le discrasie sopra evidenziate ed ha sospeso le valutazioni dei Dirigenti relative all'anno 2018, rimettendo le risultanze al Segretario Generale ed al Sindaco, affinché l'Ente provveda a rendere le schede conformi al regolamento;
- **Che** in particolare si rende necessario:
 - o riportare la disciplina degli incarichi "ad interim" del Segretario Generale e dei Dirigenti nell'alveo degli orientamenti ARAN SEG_045_Orientamenti_Applicativi del 2/02/2016 e ARAN AII_76_Orientamenti_Applicativi 5/09/2012;
 - o allineare IL SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificato dal d.lgs. 74/2017) riportando il calcolo dell'indennità di risultato all'80% dell'indennità di posizione secondo quanto indicato nel "*Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance*" approvato con Deliberazione di Giunta n. 274 del 7/11/2016 e validato dall'O.I.V con Verbale del 8/09/2016 acquisito agli atti d'Ufficio con Prot. 50938 del 4/10/2016;
 - o adeguare le schede di cui agli allegati 1-2-3 : *La qualità dell'erogazione dei servizi e delle prestazioni rese ("performance organizzativa")* (allegato 1); *La "qualità della prestazione individuale"* (allegato 2); *Il "risultato raggiunto nel conseguimento degli obiettivi assegnati annualmente* (allegato 3) ai punteggi indicati nella parte descrittiva;
 - o adeguare il peso % attribuito a ciascun obiettivo della scheda di valutazione dei risultati dei Dirigenti.
 - o allineare consequenzialmente il "*Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance*" previsto dal D.Lgs 150/2009, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 7/11/2016 per renderlo conforme alle intervenute integrazioni e rettifiche;
- **Che** il Nucleo di valutazione in diversi verbali ha evidenziato la necessità di dotarsi di un Sistema di Controllo per l'esatta misurazione delle attività collegate al raggiungimento degli obiettivi e della qualità dei servizi erogati;

Dato atto

- **Che** è necessario riformulare il Regolamento per consentire di valutare il **ciclo della performance** che oggi portano a focalizzare maggiormente l'attenzione sulla performance organizzativa (che deve poi essere trasfusa nelle performance individuali), dal momento che attraverso la stessa si valuta la capacità dell'ente di rispondere efficacemente alle esigenze dei cittadini; e pertanto dotarsi di un Sistema di misurazione dei livelli di efficienza e di efficacia che consentano di valutare in modo oggettivo il raggiungimento degli obiettivi, misurandone la performance organizzativa e individuale ed esprimendo giudizi corretti e suffragati da dati;
- **Che** ai sensi dell'art 8 comma b) del CCNL COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001 sono materia di concertazione i criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati e pertanto risulta irrituale una riduzione non sottoposta a preventiva Contrattazione Collettiva Decentrata ;
- **Che** ai sensi dell'art. 28 comma 2 del succitato CCNL *“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo”* e che pertanto non si realizza un'economia sul Bilancio dell'Ente;

Dato atto altresì, nelle more di approvazione di un Nuovo Regolamento, attualmente in fase di predisposizione:

- **Che** si è provveduto ad eliminare le discrasie contenute nel Piano Performance 2018-2020 alle pagg. 36-69, approvate con Deliberazione di Giunta n. 64 del 14/03/2018; (**Allegato 1**)
- **Che** si è provveduto ad adeguare il *“Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance”* previsto dal D.Lgs 150/2009, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. n. 64 del 14/03/2018 per renderlo conforme alle intervenute integrazioni e rettifiche; (**Allegato 2**)
- **Che** tali modifiche, rettifiche ed integrazioni sono state sottoposte al Nucleo di Valutazione che ha espresso parere positivo con verbale n. 8 del 4/09/2019 allegato alla presente (**Allegato 3**)

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il CCNL del 23.12.1999 Area Dirigenza;

Visto il CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001;

Visto il contratto decentrato integrativo nazionale del 22.12.2003 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento generale organizzazione dei settori servizi e uffici e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.

Visti gli Orientamenti_Applicativi 5/09/2012 ARAN AII_76_

Visti gli Orientamenti_Applicativi del 2/02/2016 ARAN SEG_045_

Visti i pareri ex art. 49 Tuel che si allegano;

Si propone alla Giunta Comunale di deliberare, per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

1. Di approvare, nelle nelle more di approvazione di un Nuovo Regolamento, attualmente in fase di predisposizione, le modifiche al Piano Performance 2018-2020 alle pagg. 36-69 , approvate con Deliberazione di Giunta n. 64 del 14/03/2018 (**Allegato 1**) adeguando consequenzialmente il *“Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance”* previsto dal D.Lgs 150/2009 per renderlo conforme alle intervenute integrazioni e rettifiche , al fine di completare la valutazione deidirigenti relativa all’annualità 2018; (**Allegato 2**);
2. Di dare atto che la presente deliberazione non comporta impegni di spesa;
3. Dichiarare, con separata votazione unanimemente favorevole, la presente immediatamente esecutiva ex art. 234, comma 4 del TUEL, stante l’urgenza di colmare l’assenza di specifiche norme regolamentari in materia.
4. Di pubblicare a cura del servizio informatico la presente deliberazione sul sito internet del Comune ai sensi e per gli effetti del regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 318/2007.

L'Assessore al Bilancio ed al Personale
F.to Dott. Benedetto Proto

Il Segretario Generale
F.to Avv. Antonino Maria Fortuna

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione e considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ad unanimità di voti resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, come approva, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata ad oggetto: *“Approvazione modifiche Piano Performance 2018-2020 ed adeguamento “Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance” previsto dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i.”*

Con successiva stessa votazione, resa nei modi e forme di legge, riscontrata l'urgenza;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4° del D.Lgs 267/00;

II VICE SINDACO

F.to Benedetto Proto

La Giunta Comunale

F.to Pisano Pagliaroli

F.to Fortunato Maria Crugliano

F.to Ines Mercurio

F.to Giuseppe Frisenda

Il Segretario Generale

F.to Avv. Antonino Maria Fortuna

Segretario generale

Il Responsabile del Procedimento: FORTUNA ANTONINO MARIA



Comune di Crotona

Deliberazione della Giunta comunale

Parere tecnico

Copia

Oggetto: Approvazione modifiche Piano Performance 2018-2020 ed adeguamento “Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance” previsto dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

Deliberazione della Giunta comunale Nr. 275 del 11.09.2019

Sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1, D.Lgs.267/2000, in ordine alla regolarità tecnica che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il seguente parere: Favorevole

Crotona li, 04-09-2019

Il Segretario Generale
F.to Avv. Antonino Maria Fortuna

Proposta n. GIUNT - 296 - 2019



Comune di Crotone

Deliberazione della Giunta comunale

Parere contabile

Copia

Oggetto: Approvazione modifiche Piano Performance 2018-2020 ed adeguamento “Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance” previsto dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

Deliberazione della Giunta comunale Nr. 275 del 11.09.2019

Effettuati i controlli ed i riscontri amministrativi, contabili e fiscali.

Sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49, comma 1 nonché ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, D.Lgs.267/2000, si esprime il seguente parere:
Favorevole

Crotone li, 05-09-2019

Il responsabile P.O. Settore 3
F.to Dr. Francesco Giuseppe Piscitelli

Proposta n. GIUNT - 296 - 2019

Oggetto: Approvazione modifiche Piano Performance 2018-2020 ed adeguamento "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance" previsto dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

Approvato e sottoscritto:

Il Vice Sindaco
F.to Dott. Benedetto Proto

Il Segretario generale
F.to Avv. Antonino Maria Fortuna

Certificazione di pubblicazione n° 2019003881

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 13-09-2019 al 27-09-2019 registrata al n° 2019003881 del Registro Pubblicazioni, posto che il dies a quo decorre dal giorno successivo alla registrazione

Data reg. 13-09-2019
Il Dipendente incaricato

Si dispone la pubblicazione in data 11.09.2019
Il Segretario Generale
F.to Avv. Antonino Maria Fortuna

Certificato di avvenuta pubblicazione n° 2019003881

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 13-09-2019 al 27-09-2019 e che sono/non sono pervenuti reclami/opposizioni (Prot. n° _____ del _____).

Il Dipendente incaricato

Il Segretario Generale

Esecutività della deliberazione

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del T.U. (D.L.vo 267/2000);

La presente deliberazione è diventata esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione - Art.134, comma 3 del T.U. (D.L.vo 267/2000);

Crotone, lì 11.09.2019

Il Segretario Generale
F.to Avv. Antonino Maria Fortuna