

Allegato 1

Scheda di valutazione della "performance organizzativa"							
ELEMENTI DI VERIFICA (A)	PESO (B)	VALUTAZIONE (C)					PUNTI (D)
		1	2	3	4	5	
GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI (es: Indice di affluenza degli utenti e/o i Centri visita; giudizio degli utenti Centri Visita ecc.)	10						
ATTUAZIONE PROGRAMMI ED OBIETTIVI PER L'ANNO IN CORSO COME DA DUP	30						
CONTENIMENTO E RIDUZIONE DEI COSTI DI GESTIONE GLOBALE DELL'ENTE	10						
CAPACITA' DI COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON IL PUBBLICO DESTINATARIO DEI SERVIZI (esempio: web-marketing ect.)	30						
MODERNIZZAZIONE E MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DELL'ORGANIZZAZIONE	10						
PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ	10						

TOTALE PRESTAZIONE punti max. 100

DOVE:

(A) In questa colonna sono elencati i singoli elementi o fattori di valutazione

(B) In questa colonna è indicato il peso ponderale del singolo fattore. Nella definizione dei fattori, il valutatore deve tenere conto del loro grado di complessità tecnica, organizzativa e gestionale, e pesare la loro "importanza" relativa. Viene quindi attribuita ad ogni voce un valore percentuale che, per essere significativo, non deve essere inferiore a 4. Tale ponderazione è definita dal capo diretto e comunicata al valutato.

Ovviamente, la somma dei pesi percentuali dovrà essere= 100.

(C) In questa colonna viene indicato il livello di valutazione, ovvero il giudizio, assegnato dal capo al proprio collaboratore in relazione al fattore valutato. Il giudizio viene indicato su una scala centenaria e deve necessariamente tenere conto dei risultati effettivi e dei fattori oggettivi che possono aver influito sul loro raggiungimento. I valori della scala hanno il seguente significato:

Prestazione di tipo 1 = insufficiente, nettamente inferiore ai risultati attesi

Prestazione di tipo 2 = sufficiente, quasi rispondente ai risultati attesi

Prestazione di tipo 3 = buono, rispondente ai risultati attesi

Prestazione di tipo 4 = elevato, superiore ai risultati attesi

Prestazione di tipo 5 = di assoluto rilievo, nettamente superiore ai risultati attesi.

(D) In questa colonna viene indicato il "valore" del giudizio {espresso in termini numerici, circa la valutazione di ogni singolo fattore. Questo valore si ottiene moltiplicando il valore di riga della colonna BxC. Il punteggio finale si ottiene dividendo il valore totale colonna C/5.

Allegato 2

Scheda di valutazione della "qualità della prestazione individuale"							
ELEMENTI DI VERIFICA (A)	PESO % (B)	VALUTAZIONE (C)					PUNTI (D)
		1	2	3	4	5	
PRECISIONE E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI SVOLTE	15						
CAPACITA' PROFESSIONALI E MANAGERIALI	15						
CAPACITA' ORGANIZZATIVA	15						
CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE	30						
CAPACITA' DI GESTIRE LE RISORSE UMANE	15						
CAPACITA' PROBLEMSOLVING	10						

TOTALE PRESTAZIONE max punti 100

DOVE:

(A) In questa colonna sono elencati i singoli elementi o fattori di valutazione

(B) In questa colonna è indicato il peso ponderale del singolo fattore. Nella definizione dei fattori, il valutatore deve tenere conto del loro grado di complessità tecnica, organizzativa e gestionale, e pesare la loro "importanza" relativa. Viene quindi attribuita ad ogni voce un valore percentuale che, per essere significativo, non deve essere inferiore a 4. Tale ponderazione è definita dal capo diretto e comunicata al valutato.

Ovviamente, la somma dei pesi percentuali dovrà essere= 100.

(C) In questa colonna viene indicato il livello di valutazione, ovvero il giudizio, assegnato dal capo al proprio collaboratore in relazione al fattore valutato. Il giudizio viene indicato su una scala centenaria e deve necessariamente tenere conto dei risultati effettivi e dei fattori oggettivi che possono aver influito sul loro raggiungimento. I valori della scala hanno il seguente significato:

Prestazione di tipo 1 = insufficiente, nettamente inferiore ai risultati attesi

Prestazione di tipo 2 = sufficiente, quasi rispondente ai risultati attesi

Prestazione di tipo 3 = buono, rispondente ai risultati attesi

Prestazione di tipo 4 = elevato, superiore ai risultati attesi

Prestazione di tipo 5 = di assoluto rilievo, nettamente superiore ai risultati attesi.

(D) In questa colonna viene indicato il "valore" del giudizio {espresso in termini numerici, circa la valutazione di ogni singolo fattore. Questo valore si ottiene moltiplicando il valore di riga della colonna BxC. Il punteggio finale si ottiene dividendo il valore totale colonna C/5.

Allegato 3

Scheda di valutazione dei RISULTATI DEL DIRIGENTE _____							
ELEMENTI DI VERIFICA (A)	PESO % (B)	VALUTAZIONE (C)					PUNTI (D)
		1	2	3	4	5	

TOTALE PRESTAZIONE max punti 500

DOVE:

(A) In questa colonna sono elencati i singoli elementi o fattori di valutazione

(B) In questa colonna è indicato il peso ponderale del singolo fattore. Nella definizione dei fattori, il valutatore deve tenere conto del loro grado di complessità tecnica, organizzativa e gestionale, e pesare la loro "importanza" relativa. Viene quindi attribuita ad ogni voce un valore percentuale che, per essere significativo, non deve essere inferiore a 4. Tale ponderazione è definita dal capo diretto e comunicata al valutato.

Ovviamente, la somma dei pesi percentuali dovrà essere= 100.

(C) In questa colonna viene indicato il livello di valutazione, ovvero il giudizio, assegnato dal capo al proprio collaboratore in relazione al fattore valutato. Il giudizio viene indicato su una scala centenaria e deve necessariamente tenere conto dei risultati effettivi e dei fattori oggettivi che possono aver influito sul loro raggiungimento. I valori della scala hanno il seguente significato:

Prestazione di tipo 1 = insufficiente, nettamente inferiore ai risultati attesi

Prestazione di tipo 2 = sufficiente, quasi rispondente ai risultati attesi

Prestazione di tipo 3 = buono, rispondente ai risultati attesi

Prestazione di tipo 4 = elevato, superiore ai risultati attesi

Prestazione di tipo 5 = di assoluto rilievo, nettamente superiore ai risultati attesi.

(D) In questa colonna viene indicato il "valore" del giudizio {espresso in termini numerici, circa la valutazione di ogni singolo fattore. Questo valore si ottiene moltiplicando il valore di riga della colonna BxC.