

**COMUNE DI CROTONE**

**Scheda per la valutazione della retribuzione di risultato e relativo calcolo**

Anno ----

Incaricato ----

Posizione organizzativa Settore -----

Parametri	Valutazione	Punti
1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi	Elevata Apprezzabile Negativa	
2) Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata Apprezzabile Modesta	
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'ente	Elevata Apprezzabile Ridotta	
4) Grado di complessità della PO (N. personale assegnato, risorse finanziarie gestite, omogeneità dell'incarico)	Elevata Media Modesta	
5) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno/esterno	Elevato Apprezzabile Ridotto	

Punti Totali n. --

Per punteggi pari o inferiori a 7 punti non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato.  
Per punteggi pari a 8 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per punteggi pari a 30 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% (30 per le alte professionalità) dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 8 e 25 punti si procede in proporzione per interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R.) per un punteggio (p) ottenuto all'intervallo tra 8 e 25 punti è ottenuta con la seguente formula:

$$I.R. \text{ (in percentuale)} = \frac{100 + 19 (19 \text{ per le ap}) \times p}{22}$$

Punteggio complessivo attribuito = punti – su – %

\*ap- alte professionalità

Il Dirigente del Settore \_\_\_\_\_

Il Dipendente \_\_\_\_\_ (per ricevuta consegna) Data \_\_\_\_\_