

COMUNE DI CROTONE

SCHEMA DI VALUTAZIONE categoria A - B- C

Anno ----

CAT. -

Qualità delle prestazioni - Preparazione professionale

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
10	1	Assolvimento dei compiti assegnati ed il rispetto dei tempi	
10	2	Conoscenze teoriche e pratiche nell'ambito lavorativo di competenza	
10	3	Capacità di lavorare senza continue istruzioni	
<u>30</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Iniziativa personale - Capacità di proporre soluzioni innovative/migliorative - Flessibilità

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
10	1	Capacità e disponibilità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
10	2	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative nelle organizzazioni del lavoro	
10	3	Capacità di migliorare ed ampliare le proprie conoscenze e/o informazioni applicandole al proprio lavoro (autoaggiornamento)	
<u>30</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Prestazione resa - Risultati ottenuti - Efficienza

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
10	1	Conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente nonché grado di realizzazione delle attività affidate (risultati conseguiti)	
<u>10</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Integrazione organizzativa - Rapporti utenza

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
10	1	Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	
10	2	Capacità di lavorare in gruppo	
10	3	Rapporti con l'utenza in termini di qualità di ascolto e risposta	
<u>30</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Griglia

DESCRIZIONE VOTO	2-10
Insufficiente	2
Sufficiente	4
Discreto	6
Buono	8
Ottimo	10

IL DIRIGENTE f.f. _____

IL DIPENDENTE _____ (per ricevuta consegna) Data _____