

COMUNE DI CROTONE
SCHEMA DI VALUTAZIONE categoria D

ANNO ----

CAT. D

Qualità delle prestazioni - Preparazione professionale

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
5	1	Assolvimento dei compiti assegnati e rispetto dei tempi	
5	2	Conoscenze teoriche e pratiche nell'ambito lavorativo di competenza	
5	3	Capacità di lavorare senza continue istruzioni	
<u>15</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Iniziativa personale - Capacità di proporre soluzioni innovative e/o migliorative - Flessibilità

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
10	1	Capacità e disponibilità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	
20	2	Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative nelle organizzazioni del lavoro	
10	3	Capacità di migliorare ed ampliare le proprie conoscenze e/o informazioni applicandole al proprio lavoro (autoaggiornamento)	
<u>40</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Prestazione resa - Risultati ottenuti - Efficienza

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
20	1	Conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente nonché grado di realizzazione delle attività affidate (risultati conseguiti)	
<u>20</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Integrazione organizzativa - Rapporti utenza

Punteggio massimo attribuibile	Progressivo	DESCRIZIONE	Punteggio attribuito
10	1	idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	
10	2	Capacità di lavorare in gruppo	
5	3	Rapporti con l'utenza in termini di qualità di ascolto e risposta	
<u>25</u>		TOTALE PUNTEGGIO	

Griglia Voto

DESCRIZIONE - VOTO	1-5	2-10	4-20
Insufficiente	1	2	4
Sufficiente	2	4	8
Discreto	3	6	12
Buono	4	8	16
Ottimo	5	10	20

IL DIRIGENTE _____

IL DIPENDENTE _____ (per ricevuta di consegna) Data _____